



БЕЛА
ПАЛАНКА

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ
ПОЛОЖАЈА ИЗБЕГЛИХ И ИНТЕРНО
РАСЕЉЕНИХ ЛИЦА**

(2010-2014)

2009.

Поштовани грађани,

Општина Бела Паланка, у оквиру Стратегије одрживог развоја идентификовала је приоритетне потребе социјално угрожених група међу којима се налазе и избегла и интерно расељена лица. Имајући у виду незадовољавајуће егзистенцијалне услове лица која су присилно напустила своје домове општина Бела Паланка у сарадњи са међународном организацијом за миграције- ИОМ, приступила је изради Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица.

План, свеобухватније обрађује проблематику избеглих и интерно расељених лица и сходно томе, представља основу за ефикасније учествовање општине Бела Паланка као и активно решавање како етичких тако и законом загарантованих права ових лица. Очекујем да ће реализација плана допринети потпуној односно коначној интеграцији избеглих и интерно расељених лица.

Руководећи се овом хуманистичком идејом, општина Бела Паланка биће гарант сигурности свим њеним становницима

Председник Општине
БЕЛА ПАЛАНКА

Александар Живковић

УВОД

Шта је Локални план акције за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица?

У овом документу под процесом локалног акционог планирања унапређења положаја избеглих¹ и интерно расељених лица² (ИРЛ) подразумевамо процес доношења одлука о томе које промене значајне за живот избеглих и интерно расељених лица намеравамо да остваримо у својој локалној заједници у периоду од 2009. до 2012. године. Процес се заснива на проналажењу најпогоднијег начина ангажовања капацитета свих социјалних актера у заједници у планирању и примени плана. Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица посматрамо као резултат процеса планирања или стратешки план којим су дефинисани основни начини остваривања циљева развоја ове области живота, локалне заједнице.

У оквиру овог документа, под избеглим и интерно расељеним лицима подразумевају се сва лица која су била изложена присилном напуштању својих домова и расељавању, због рата на простору бивших југословенских република и бомбардовања Косова и Метохије, укључујући и она лица која су у међувремену стекла статус грађана Републике Србије, али и даље имају нерешене егзистенцијалне проблеме настале у току избегличког статуса.

Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица (ИРЛ) у Белој Паланци, настао је као резултат учешћа у Пројекту Подршка институцијама Владе Републике Србије које су надлежне за избегла и интерно расељена лица. Општи циљ пројекта је проналажење решења на нивоу државе које ће пружити подршку Влади Републике Србије да на ефикасан и одржив начин одговори на потребе избеглих и ИРЛ. Пројекат финансира Европска унија, а спроводи Међународна организација за миграције (International Organization for Migration – ИОМ). Корисници пројекта су институције Владе Републике Србије које су надлежне за избегла и интерно расељена лица: Комесаријат за избеглице Републике Србије (КИРС), Министарство за Косово и Метохију (МинКиМ) и Министарство рада и социјалне политике (МРСП), као и друга надлежна министарства, општинска повереништва за избегла и интерно расељена лица и локална заједница.

¹ Према Конвенцији УН о статусу избеглице (1951), избеглица је особа која из основаног страха да ће бити прогоњена због своје расе, националне припадности, припадности одређеној друштвеној групи или због политичког уверења, напустила је своју државу и не може или због поменутог страха не жели да се у њу врати. Појам избеглице је Протоколом из 1967. год. проширен и на особе које су биле изложене ратним страдањима или другим облицима насиља и зато одлучиле или биле принуђене да напусте своју државу. (<http://en.wikipedia.org/wiki/Refugee>)

² Интерно расељене особе су оне које су биле присиљене да напусте своје домове, али су остале у границама своје државе. Разлози због којих су били присиљени да напусте своје домове могу бити различити: рат, насиље, угрожавање људских права, политички прогон или природне катастрофе (земљотрес, поплава и сл.). Зато што се налазе у границама своје земље, могућности њихове међународне заштите су ограничене. Иако их, за разлику од избеглица, не штити Специјална конвенција УН, и даље их штите национални закони, међународно хуманитарно право и међународни правни акти у области људских права. (http://www.articleword.org/index.php/Displaced_person)

Стратешки оквир пројекта је одређен у складу са политиком и правцима деловања дефинисаним Националном стратегијом за решавање питања избеглих и интерно расељених лица и другим националним стратешким документима од значаја за ову област³. У циљу координираног рада, коришћења научених лекција и најбољих пракси, овај пројекат узима у обзир постојеће пројекте изградње капацитета на локалном нивоу, а нарочито оне који су у домену социјалне, економске и стамбене политике, зато је ЛПА базиран на постојећим стратешким документима у општини (Стратегија одрживог развоја, Стратешки план за социјалну заштиту). Креирање и спровођење локалних акционих планова за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица овде се третира као део ширег механизма смањења сиромаштва и социјалне искључености осетљивих друштвених група.

Локални план акције за унапређење положаја избеглица и ИРЛ доноси се на период од 4 године, са детаљном разрадом активности за 2009. и 2010. годину.

Процес израде Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у општини заснивао се на интерактивном приступу чије су основне методолошке карактеристике да је:

- Локални – спроведен је у локалној заједници и уважава локалне специфичности;
- Партиципативан – укључио је различите битне актере процеса друштвено организоване подршке избеглим и интерно расељеним у локалној заједници;
- Утемељен на реалним околностима, расположивим ресурсима и потребама унапређење положаја избеглих и интерно расељених;
- Прилагођен ситуацији у локалној заједници, актерима и позитивној промени којој се тежи;
- Подстиче одговоран однос различитих друштвених актера у локалној заједници.

За потребе процеса, прикупљање и анализу основних податка о положају и потребама избеглих и интерно расељених лица у општини коришћени су следећи извори: резултати интервјуа са потенцијалним корисницима/цама и састанака са локалним актерима, статистички подаци, различити извјештаји и документи, Стратегија одрживог развоја општине Бела Паланка, Стратешки план за социјалну заштиту, подаци Комесаријата за избеглице Републике Србије, Општинског повереништва за избеглице, Црвеног крста, локалних невладиних организација, итд.

Процес израде Локалног акционог плана спроведен је у периоду октобар-новембар 2009. године.

Захвалност учесницима/цама у процесу локалног акционог планирања

У циљу израде Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица формирана је Општинска радна група коју су чинили представници/це: локалне самоуправе као носиоца процеса и формалног доносиоца овог документа, укључујући и Повереништво за избеглице; институција система које се на локалном нивоу баве питањима избеглих и интерно расељених; невладиних организација које делују у локалној заједници и Комесаријата за избеглице Републике Србије.

³ Детаље о осталим националним документима погледати у Поглављу: Анализа ситуације и закључци

Одлуком Председника Општине Бела Паланка Александра Живковића, 22.августа 2009.године формирана ја Општинска радна група за примену Општинског плана за решавање проблема избеглих и интерно расељених лица.Чланови Општинске радне групе су:

Редни број	Сектор	Члан одбора	
		Име и презиме	Институција
1.	Локална самоуправа	Миодрг Савић	Повереник за избеглице
2.	Влада Републике Србије	Радмило Дедовић	Окружни кординатор КИРС-а
3.	Локална самоуправа	Радијана Живковић	координатор
4.	Социјална заштита	Војкан Маринковић	Центар за социјални рад
5.	Цивилни сектор	Радица Цвејић	Црвени крст
6.	Локална самоуправа	Данијела Крстић	Зам.председника СО
7.	Локална самоуправа	Игор Бошковић	Општинска управа
8.	Невладиин сектор	Немања Р.Милошевић	Одборник СО
9.	Локална самоуправа	Бојан Спасић	Општинска управа

Задатак Општинске радне групе био је да:

- Унапреди сопствене капацитете за планирање кроз одговарајуће обуке организоване од стране ИОМ-а;
- Прикупи потребне податке како од циљних група тако и од социјалних актера у систему подршке избеглим и интерно расељеним;
- Размењује информације и учествује на састанцима од значаја за процес планирања;
- Примењује усвојене методе планирања током процеса планирања;
- Дефинише циљеве, правце развоја и сарађује са различитим релевантним локалним и републичким актерима;
- Ради на писању завршног документа;
- Иницира Јавну расправу о Нацрту документа и доприноси да финална верзија буде предложена Скупштини Општине на усвајање.

РЕЗИМЕ

Локални акциони план за унапређење положаја избеглица и интерно расељених лица у општини Бела Паланка је плански документ који по први пут целовито третира питања положаја ове посебно угрожене друштвене групе.

Документ је производ тимског рада Општинске радне групе и осталих локалних актера који су свој допринос дали кроз процес консултација. ЛАП се доноси на период од 2010- 2014 године и за његову имплементацију у 2010. години је потребно _____ потребних средстава,које ће обезбедити локална заједница, активирање постојећих ресурса, а за остатак ће конкурисати код разних донаторских програма.

ЛАП се заснива на анализи проблема избеглица и интерно расељених лица којих у Белој Паланци,према званичним подацима има 168,од тога 107 (Интерно расељена лица), односно 61(избеглице). Проблеми са којима се суочавају избеглице и интерно расељена лица могу се груписати у 4 области: сиримаштво и висока стопа незапослености, нерегулисан легални статус, стамбени проблеми, недостатак целовите базе података о реалном социјалном и економском статусу ове популације.

Општи циљ ЛАП је унапређење услова и могућности за трајну интеграцију избеглих и ИРЛ на територији општине Бела Паланка кроз коришћење одређених програма за образовање, запошљавање и повољније решавање стамбеног статуса.

Приоритетне групе ЛАП су: Вишечлане породице које немају решено стамбено питање; Самохране мајке које станују у рентираном смештају; Незапослени и старе особе избеглице и ИРЛ без прихода и породичног старања.

ЛАП ће се реализовати кроз програме преквалификације и доквалификације, програме запошљавања и самозапошљавања, програме унапређења услова становања за најугроженије породице.

Управљање реализацијом овог плана вршиће Општинска радна група а непосредну имплементацију обављаће бројне локалне институције и тела именована у овом документу (видети табеле акционог плана)

Поглавље 1.

1.1 Административни и географски положај

Општина Бела Паланка се налази у југоисточној Србији на територији пиротског округа. Територија општине Бела Паланка обухвата површину од 51.700 ха. Захвата простор средњег Понишавља и лежи између Суве и Сврљишких планина. Највећи део територије припада брдско-планинском подручју које обухвата 39.200 ха или 76%. Брежуљкасто-брдски терен обухвата 10.000 ха или 19%, а свега 2.600 ха или 5% подручја општине припада равничарском терену око реке Нишаве.

Од северозапада ка југоистоку општину пресеца важан интеррегионални и интерконтителани друмски и железнички пут - Коридор 10. Са овим путним правцем се укрштају два регионална пута у правцу север-југ, који повезују моравско-вардарску долину на југу са тимочко-подонавском на северу. Граничи се са општинама Пирот, Бабушница, Гаџин Хан, Ниш, Књажевац и Сврљиг. Само насеље Бела Паланка се налази на 43,20⁰ северне географске ширине и 22,30⁰ источне географске дужине.

1.1.1. Водни ресурси

Највећу реку средњег Понишавља чини река Нишава. Она са Коритничком и Црвеном реком представљају основну хидрографску мрежу. Њима се придружују и кратке али изузетно богате водом реке Врелска (белопаланачка) и Врелска (крупачка).

Богатство у водама ове области допуњују и два термоминерална (Белопаланачка бањица, Крупачка бањица и извор Пењско у Мокранском ждрелу) и више крашких извора (Коритнички, Дивљански, Мокрањски и Шљивовички). На јужном ободу котлине под Малим Курилом избија на висини 290 m најјачи термоминерални извор у средњем Понишављу. Извор је у самом граду. Његова лековитост је позната још из доба римљана. Издашност Бањице је процењена на око 6 l/s, а температура воде је 17,5⁰C. Хемијске особине извора показују следеће вредности катјона: NaCo3 - 336,8; CL -7,5 ; SO4 - 5 mg/l. Извор Бањица припада типу земноалкалних вода.

1.1.2. Клима

Поднебље средњег понишавља има одлике умерено-континенталне климе. Средња годишња температура износи 11,6⁰C, најтоплији месец је јул са просечном дневном температуром од 22,3⁰C, а најхладнији је јануар са -0,6⁰C.

Понишавље представља најсушнију област у југоисточној Србији, а средње понишавље најсушнију област у сливу Нишаве. Висина атмосферског талоба просечно годишње износи 551 mm. Најкишовитији месец је мај, а у септембру има најмање падавина.

1.2. Историја

Општина Бела Паланка је једно од најстаријих насеља на Балкану. Вековима се везује за недовољно истражен антички град Ремизијана. Многи историјски подаци и археолошки докази говоре о значају Ремезијане у то време. То су пре свега споменици пронађени у самом граду, а посвећени Септимију Северу. Данашњи назив ово место добија 1877.године после преживљавања свих патњи српског народа и коначног ослобођења од Турака.

На територији општине постоји велики број археолошких налазишта из доба Римског царства – Ремесиана. Античка Ремезијана проглашена је спомеником културе од стране Републичког завода за заштиту и научно проучавање споменика културе Републике Србије.

Бела Паланка је одувек представљала један од најзначајнијих чворишта трансбалканских путева. Ка истоку путеви су водили ка Сердици (Софији) и Константинопољу (Инстанбулу), ка југу према Јонском мору. Град је био важна станица на старом војничком путу „Via militaris“ који је повезивао Подунавље (данашња лука Арчар у Бугарској) са Солуном.

Такође постоје и манастири значајне историјске вредности. Манастир Св. Димитрија у Дивљани датира из XIV века. Сматра се једним од најстаријих српских православних храмова, док је манастир Пресвете Богородице у Вети јединствени културно-историјски и верски објекат саграђен као грчка богомоља још у V веку н.е.

1.3. Становништво

1.3.1 Број становника

Број становника општине Бела Паланка се стално смањује. Од пописа 1991. до пописа 2002 год. бележи се пад по просечној стопи 1.28% или од 16.447 на 14.381 становника. У 2007. години тај број је износио 13.101. Узрок овој појави није само ниска стопа природног прираштаја већ и миграција становништва у веће градове и индустријске и универзитетске центре, преvasходно из економских разлога.

Густина насељености износи 28 становника по км², у односу на Републику Србију где је густина насељености 85 становника по км².

На раду у иностранству је 1991 год. било 104 лица, а 2002. године 89 лица. Становништво ове општине се радије одлучује за пресељење у веће градове у земљи него на одлазак на рад у иностранство.

Избеглица је 1991 год. у Белој Паланци било 445, а 2002. год. 126. Интерно расељених лица са Косова и Метохије 2002 год. било је као и избеглица - 126.

1.3.2. Старосна и полна структура

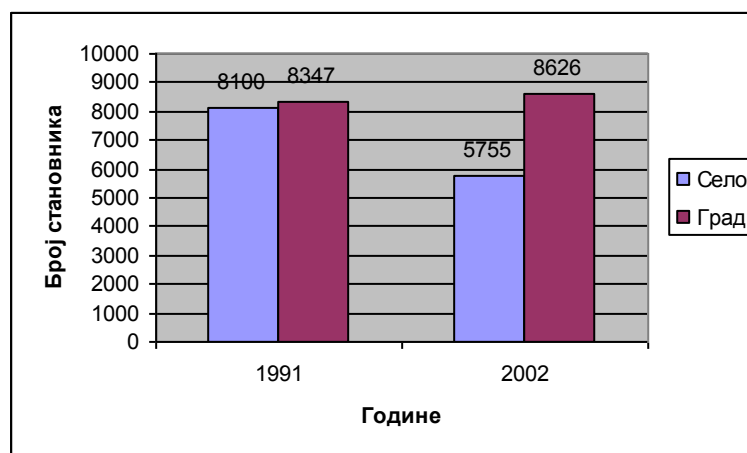
Посматрањем структуре становника ове општине по годинама долази се до поражавајућих резултата када је реч о броју и учешћу старих становника. Њихов број у 2002 год. износио је 3.724 што је више од једне четвртине свих становника општине, односно 25,90%. Економски активна популација од 15 до 65 година учествује у укупном броју становника општине са 60,04% или 8.634 становника. Процент деце до 15 година старости износи 14,06%. Из овога се може закључити да општина Бела Паланка све више стари.

Урбанизација становништва од пописа из 1991 год. до последњег пописа кретала се стопом од 0,44. По процени социолога ова стопа није висока стога што се миграција село-град завршила 90-их година прошлог века

Кретање броја становника на сеоском и градском подручју у периоду између два пописа:

Општина		1991	2002
Број становника	Село	8 100	5 755
	Град	8 347	8 626
	укупно	16 447	14 381

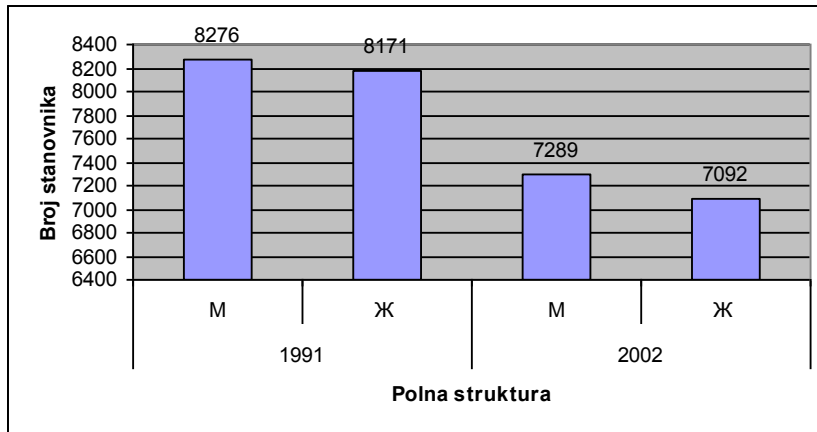
График 1.



Полна структура становништва према попису из 1991. и 2002. године је следећа:

Подаци/попис	1991		2002	
	М	Ж	М	Ж
Број становника	8 276	8.171	7 289	7 092
Укупно	16.447		14.381	

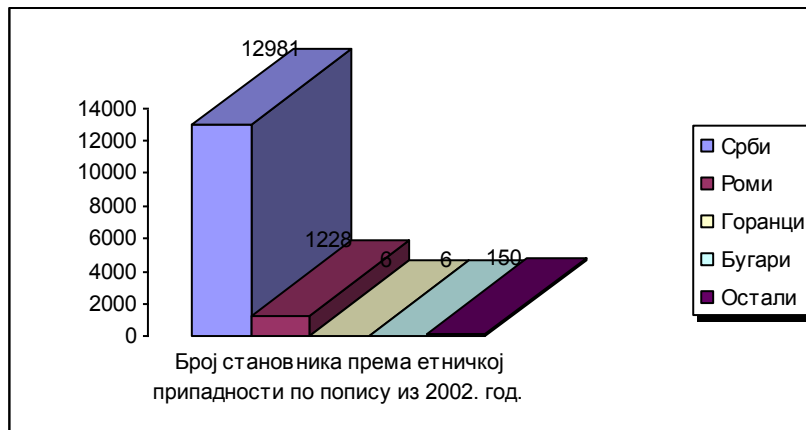
График 2.



Етничка структура становништва:

Број становника према етничкој припадности по попису из 2002.године	
Срби	12,981
Роми	1,228
Горанци	6
Бугари	6
Остали	150

График 3.



1.3.3. Радна снага – запосленост /незапосленост

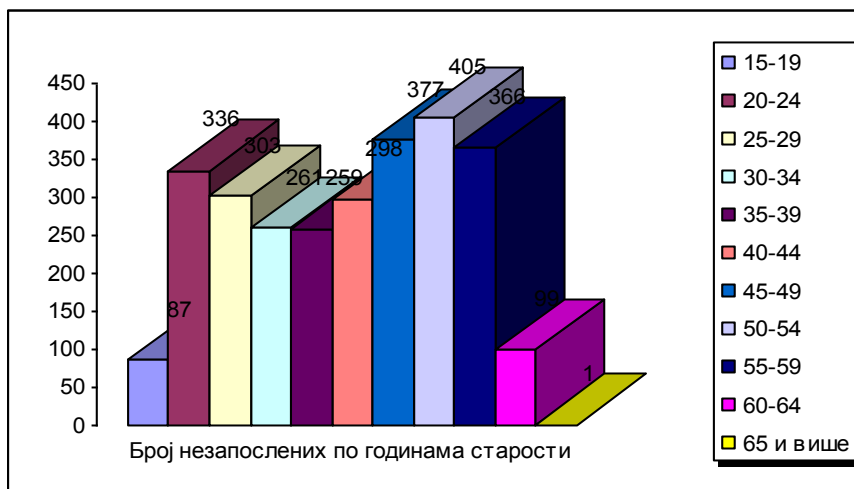
Према подацима Националне службе за запошљавање – Бела Паланка на дан 31.07.2009. године укупно је било незапослених 2.792 лица, од чега 1.339 жена. Од тог броја без радног искуства је 824 лица, а 1.968 лица је било радно ангажовано у предходном периоду. Кад је у питању држављанство, на евиденцији се налази 2.775 лица држављана Републике Србије, 1 лице је страни држављанин, 15 лица су интерно расељена и 1 лице има статус избеглице. Што се квалификационе структуре тиче највише је неквалификованих радника и њихов број перманентно расте.

Стопа незапослености износи 47,80 %, а индекс незапослености за 2008.год у односу на 2007.год износи 89,10 %, што указује на смањен број незапослених лица. На евиденцији НСЗ се налази 1.306 лица са I степеном стручне спреме, тј. 46,78 % од укупно незапослених лица, са II степеном је 13 лица, тј. 0,47 %, са III степеном 785 лица, тј. 28,11 %, са IV степеном 567 лица, тј. 20,31 %, са V степеном је 6 лица, тј. 0,21 %, са VI-1 степеном 71 лице, тј. 2,54 %, са VII-1 степеном 42 лица, тј. 1,50 % и са VII-2 степеном има 2 лица, тј. 0,07 %. Ови подаци показују да је скоро половина укупног броја незапослених који се налазе на евиденцији НСЗ са I степеном стручне спреме, који заједно са III и IV степеном стручне спреме чине преко 95% незапослених.

Старосна структура лица која су на евиденцији НСЗ је следећа:

Број незапослених по старости										
15-19 година	20-24 година	25-29 година	30-34 година	35-39 година	40-44 година	45-49 година	50-54 година	55-59 година	60-64 година	65 и више година
87	336	303	261	259	298	377	405	366	99	1

График 4.

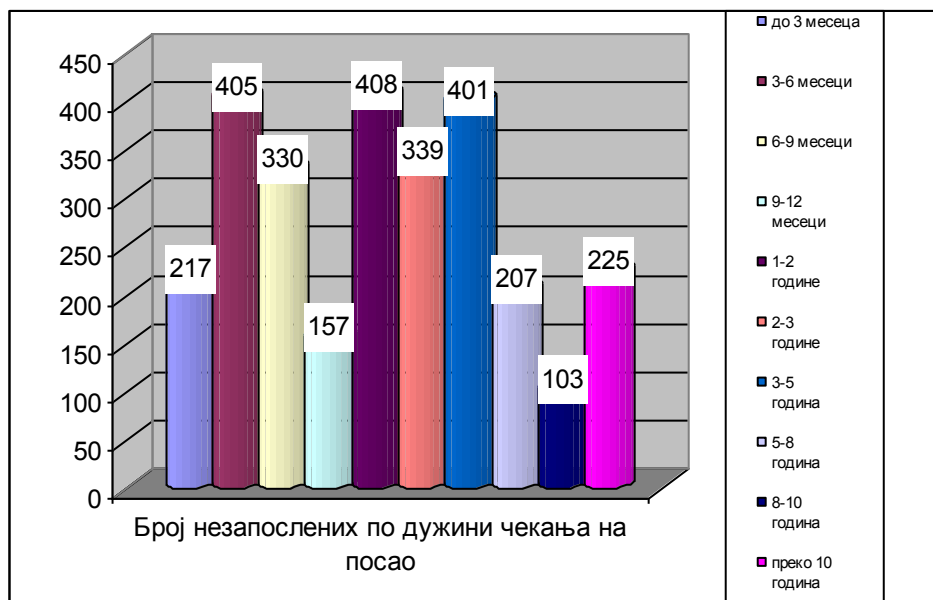


Највећи број незапослених лица посматрано према старости има категорија лица старости преко 50 година 31,20 %, затим од 40-50 година 24,18 %, лица од 20-30 година 22,89 %, лица од 30-40 година 18,62 % и лица до 19 година старости 3,1 %.

Стање незапослених по дужини чекања на посао је следећи:

Број незапослених по дужини чекања на посао									
до 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1-2 године	2-3 године	3-5 година	5-8 година	8-10 година	преко 10 година
217	405	330	157	408	339	401	207	103	225

График 5.



Дакле, у категорији дугорочно незапослених лица која чекају две и више година на запослење спада 1.275 лица, или 45,67 % од укупног броја незапослених.

Број радника који је остао без посла као последица приватизације, одласка предузећа у стечај и сл. износи приближно 1.200. Половина тог броја односи се на раднике предузећа за производњу дечије обуће „Весна“, а остатак на раднике следећих предузећа: „Будућност“, „Први мај-Новитет“, „Украш“, „ЕИ-Фемид“, „Интеграл“, „Врело“ и „Понишавље“.

1.4. Основне карактеристике-проблеми и могућности

Животни стандард становника општине није на завидном нивоу. Стабилност привреде је на веома ниском нивоу као и њена отвореност. Задуженост је висока, број предузећа мали. Већина предузећа која су била у друштвеној својини су била у процесу приватизације, али те приватизације нису дале резултата па су или поништене или је сада над тим предузећима покренут стечајни поступак. Та предузећа не раде или раде са смањеним капацитетом тако да пољопривреда повећава учешће у НД. Када је реч о власничкој структури НД промене се огледају у паду учешћа друштвеног власништва, а повећању приватног и мешовитог. Једино број малих приватних предузећа и радњи бележи пораст из године у годину, просечно пет до шест нових предузећа.

Стање инфраструктурне опремљености и њена функционалност је неадекватна. Водоводна мрежа Беле Паланке је изграђена у дужини од 63.200м на коју је прикључено 2.815 прикључака. Од тог броја 65 прикључака су прикључци за јавне установе, 26 прикључака индустрије, а остало су прикључци за домаћинства. Канализациони систем Беле Паланке је застарео - изграђен у већем делу још 1974 год., а гради се до данас. Укупна дужина канализационог система је 38.500м. Постројење за прераду отпадних вода завршено је 2008. године. Стара депонија чврстог комуналног отпада Беле Паланке је затворена, а одређена је нова привремена локација - мзв. Дебели брег- до изградње регионалне депоније у Пироту - мзв. Мунтина падина. Општина Бела Паланка је покривена јавном расветом ниског напона за улично светло у дужини од 118.150 м и то 7.200 м је кабловски део мреже, а остали део у дужини од 110.950 м -ваздушни део мреже. Град и сва насељена места (осим места Бабин Кал, Шпај и Дражево) су покривена јавном расветом са довољним бројем сијаличних места.

Бела Паланка се налази на инфраструктурном коридору Ниш - Бугарска граница, на 45 км од Ниша, а 28 км од Пирота. Дужина градских улица износи 27 км, а од тога је 18 км асфалтирано, 8,2 км је макадамски пут, а 0,8 км - земљани. Сва насељена места у општини су повезана саобраћајницама. Укупна дужина је 151,1 км. Стање саобраћајница је незадовољавајуће, тако да се почело са реконструкцијом улица које се поклапају са магистралним путем који пролази кроз град.

У општини Бела Паланка постоји само једна уређена пијаца (простор одређен за обављање пијачне делатности површине 4.654 м² и један објекат површине 150 м²).

На територији града постоји Народна библиотека у чијем саставу се налази и Завичајни музеј. Такође постоји и Културно-информативни центар, Туристичка организација Беле Паланке, Предшколска установа (два обданишта), једна основна и једна средња школа. Што се тиче медија у Општини постоји једна локална радио станица и један кабловски тв- канал.

На територији општине постоји 36 месних заједница. Општина има Генерални урбанистички план усвојен 1995 год. као стратешки план за временски период од 20 година.

Претежни део прихода буџета чине трансферисана средства, затим уступљени приходи од пореза, док је наплата локалних прихода минимална и износи од 5-10% у остварењу прихода тако да постоји потреба за потраживањем додатних средстава из буџета Републике.

У досадашњем периоду развој привреде у општини је био усмерен на примену концепта широке диверсификације. Такав концепт, с обзиром на величину и ефикасност предузећа, представљао је ограничење развоја. Већина предузећа није успевала да подигне ниво своје конкурентности који би био изнад нивоа општине/региона. У области агробизниса се примењују још увек традиционални обрасци развоја, а то важи и за различите гране индустријске производње, трговину, грађевинарство и, свакако, сектор пружања услуга, нарочито у области угоститељства и туризма.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ГРАДУ

Бела Паланка се налази у југоисточној Србији на територији Пиротског округа. Територија општине Бела Паланка обухвата површину од 51.700ха, захвата простор средњег понишавља и лежи између Суве и Сврљишких планина. Највећи део територије припада брдско-планинском подручју које обухвата 39.200ха или 76%. Брежуљкасто-брдски терен обухвата 10.000ха или 19%, свега 2.600ха или 5% подручја општине припада равничарском терену око реке Нишаве.

Територија општине граничи се са општинама Пирот, Бабушница, Гаџин Хан, град Ниш, Сврљиг и Књажевац.

СЛИКА 1.



СЛИКА 2.



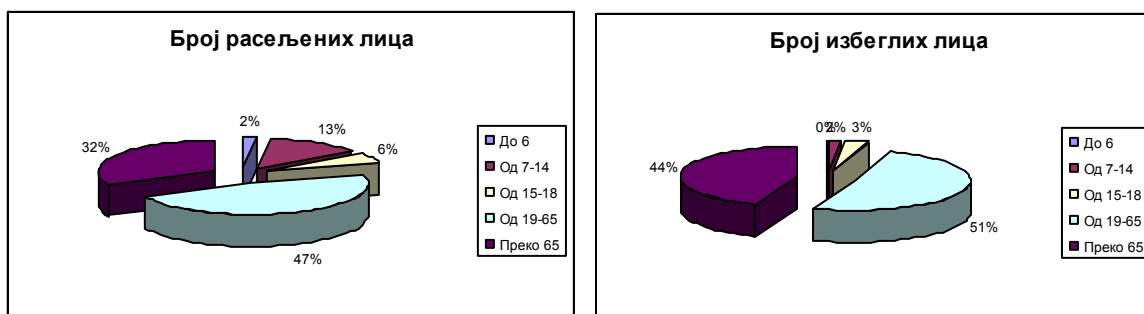
Поглавље 2.

Подаци о избеглим и интерно расељеним лицима у општини

Према попису из 2001.године у општини Бела Паланка регистровано је 210 расељених лица са Косова и Метохије и 81 избеглих лица. За избегла и прогнана лица у периоду од 1991. до 2008. године податке имамо само у појединим временским интервалима, јер је део евиденције о овим лицима уништен. У протекле четири године Повереништво за избегла и ИРЛ евидентирало је 124 избегла и расељена лица која су редовно или повремено тражила правну, економску, информативну или неку другу врсту помоћи. Од укупног броја расељених лица (107) до шесте године живота има их 2, од 7 -14 има 14, од 15-18 је њих 6, од 19 – 65 година 51 и преко 65 година 34 расељених лица.

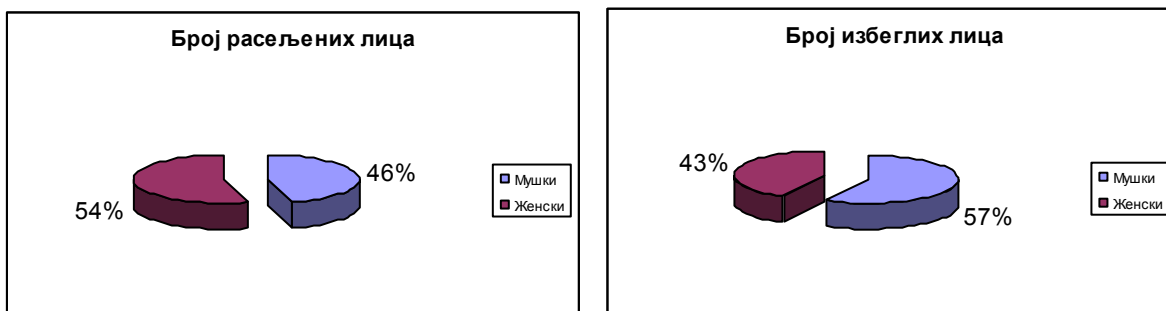
Када је реч о старосној структури избеглих, старости до шесте године нема, од 7 до 14 година 1 лице, 15 до 18 година 2, од 19 до 65 има 31 и преко 65 година 27 лица.

График 6.



Полна структура расељених лица на територији општине Бела Паланка је следећа: 49 мушкараца и 58 жена, када је реч о избеглим лицима има 35 мушкараца и 26 жена.

График 7.



На територији општине Бела Паланка постоји један колективни центар. У овом колективном центру је смештено 107 лица од чега 73 ИРЛ, и 34 избегла лица. Данас од 61 избегла и ИРЛ за које смо прикупили податке о стамбеном смештају, њих 40 станује у рентираном смештају, 1 у сопственом стану, 11 у сопственој кући, а 9 живи код рођака.

График 8.



Новија историја избеглиштва у општини Бела Паланка почиње у периоду од 1991. године када на територији бивших југословенских република долази до ратова, националне нетрпељивости и прогона. Колоне избеглица из Републике Хрватске и Босне и Херцеговине уточиште налазе у Србији. На територију општине Бела Паланка дошло је 321 избеглица, углавном српске националности. Према попису из 2004. године у нашој општини регистровано је 168 избеглих и прогнаних из Републике Хрватске и Републике Босне и Херцеговине.

Након терористичких дејстава над цивилним становништвом које је спроводила ОВК дошло је до рата и у АП Косово и Метохија. Последица бомбардовања Републике Србије, потписивања војно-техничког споразума и доласка НАТО снага на КиМ је напуштање ове територије од стране неалбанског становништва и њихово насељавање на ужу територију Републике Србије. У јуну 1999. године на територију општине Бела Паланка доселило се више од 300 лица са Косова и Метохије. Број ново регистрованих расељених лица опада, да би након нових терористичких напада 17. марта 2004. године, још 300 лица дошло у Белу Паланку, од чега се њих 31 ту и трајно настанило. У периоду од децембра 2004. до 2008. године само једна породица је покушала да се врати на КиМ. Значајан број избеглих и расељених креће се из Беле Паланке ка већим и економски развијенијим градовима..

На територији општине Бела Паланка функционисало је једно удружење интерно ртасељених лица, али је 2005. године престало са активностима због незаинтересованости чланова.

Општина такође сваке године у свом буџету предвиђа буџетску линију за помоћ расељеним лицима. Материјална средства су око _____ динара на годишњем нивоу.

У Општинском већу постоји лице задужено за социјалну политику односно област. Међутим, у општини не постоји Савет за избеглице.

Поглавље 3.

Анализа ситуације и спорна питања избеглих и интерно расељених лица

Анализа ситуације је обухватила преглед докумената релевантних за питања избеглица и ИРЛ, анализу стања локалног система подршке овој групи становништва-SWOT, анализу заинтересованих страна и анализу проблема.

Преглед докумената

У процесу израде акционог плана ослањали смо се на следеће националне и локалне стратешке документе:

- Национална стратегија за решавање избеглих и ИРЛ (2002.)
- Национална стратегија одрживог развоја (2008.)
- Национална стратегија за смањење сиромаштва (2003.)
- Национална стратегија привредног развоја Републике Србије (2006.-2012.)
- Стратегија развоја социјалне заштите
- Национална стратегија запошљавања (2005.-2010.)
- Национални план акције за децу

Актуелни законски оквир за питања избеглица је Закон о избеглицама. С обзиром на уочену потребу да тај закон боље прати актуелне потребе и питања избеглица, сачињен је Предлог закона о изменама и допунама Закона о избеглицама, који је усвојен.

Локална стратешка документа значајна за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у општини Бела Паланка су:

- Стратегија одрживог развоја општине Бела Паланка
- Локални план акције за децу
- Стратешки план за социјалну заштиту

Најважнији закључци анализе документа су следећи:

- Национална стратегија за решавање питања избеглих и ИРЛ (2002.) дефинише основне правце деловања: обезбеђивање услова за повратак и услова за локалну интеграцију, што је у складу са међународно прихваћеним циљевима за решавање положаја ове групе грађана.
- Остале наведене националне стратегије пружају основу и дају смернице за развијање мера и акција у области локалне интеграције избеглих и ИРЛ којима се може допринети унапређењу њиховог животног стандарда и укупног друштвеног положаја.
- Локална стратешка документа општине Бела Паланка указују на то да локална самоуправа препознаје проблеме избеглих и ИРЛ, да постоји спремност за њихово решавање, али су средства у општинском буџету изузетно мала, што локалну самоуправу у значајној мери ограничава.

Пројекти и програми који су до сада реализовани у Белој Паланци су:

- Општина је у сарадњи са Комесаријатом за избегле и ИРЛ Републике Србије, UNHCR-ом, остварена знатна материјална помоћ.
- Пројекат доделе пољопривредних грантова ИРЛ која су имала услове за бављење пољопривредом у сарадњи са хуманитарном организацијом INTERSOS.
- Програм АЛТ НЕТ – одобравање микро кредита избеглим и ИРЛ за покретање или оснаживање постојећих бизниса, у оквиру кога је подељено 13 машина за рад. Пројекат је реализован у партнерству са HELP-(INECO), уз подршку општине Бела Паланка и ЦСР „Бранко Миловановић-Цига”, из Беле Паланке. Подела се вршила у 2009. години.
- Програм пружања правне помоћи избеглим и ИРЛ у остваривању имовинских и других права, реализован у сарадњи ДРЦ и Праксис(2004-2005. године).
- Програм „Иди види посета”-посета домова на Косову и Метохији и утврђивање услова за могући повратак. Посете су реализовали ДРЦ и ICMS. (2004.2005. године).
- Програм снабдевања избеглих и ИРЛ шпоретима на дрва у организацији UNHCR.
- Програм снабдевања избеглих и ИРЛ дрвима за огрев уз помоћ Комесаријата за избеглице Републике Србије, 2003-2004. године.
- Програм помоћи у храни, одећи и обући, реализован у сарадњи са Црвеним крстом.
- Програм организовања летовања за петнаесторо деце, на црногорском приморју, у организацији ICS-а.
- Програм набавке школских торби и прибора за децу избеглих и расељених, узраста од 7 до 15 година, у организацији UNHCR.
- Програм набавке новогодишњих пакетића за децу избеглих и расељених, узраста од 7 до 15 година, у организацији UNHCR.

Текуће активности су:

- Прикупљање средстава за набавку школске опреме за децу избеглих и расељених.
- Прикупљање средстава за набавку новогодишњих пакетића за децу избеглих и расељених.
- Обезбеђивање средстава за најугроженију и болесну децу избеглих и расељених.
- Пружање правне помоћи избеглим и ИРЛ у остваривању имовинских и других права у сарадњи са шпанском хуманитарном организацијом MPDL.
- Програм набавке шпорета, огревног дрвета, кревета, душека, ћебади и хигијенских пакета за избегла и ИРЛ, у сарадњи са UNHCR-ом.

Анализа стања у локалној заједници по питањима унапређења положаја избеглих и ИРЛ извршена је кроз идентификовање досадашњих активности и резултата у овом домену и сагледавање капацитета и слабости локалне заједнице, као и могућности и препрека са којима се суочава у свом радном окружењу.

Следи приказ SWOT анализе коју су спровели чланови Општинске радне групе за израду акционог плана.

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - политичка воља локалне самоуправе да се питање избеглица и ИРЛ решава - људски ресурси у Општини (стручност људи који се баве овим питањима) - постојеће Општинске стратегије које дају оквир за Акциони план - повезаност локалних актера области бриге о избеглицама и ИРЛ - грађевинско земљиште у власништву Општине 	<ul style="list-style-type: none"> - мали буџет општине у односу на потребе - неразвијеност привреде општине - висока стопа незапослености у општини Бела Паланка - недовољно развијен невладин сектор и слаба сарадња са НВО сектором када је реч о избеглим и ИРЛ - неповољна структура становништва општине (25,90% старијих од 60 година) - неорганизованост и неактивност корисника- избеглица и ИРЛ - некомплетна база података о избеглим и ИРЛ
МОГУЋНОСТИ	ПРЕПРЕКЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Национална стратегија за решавање питања избеглих и ИРЛ - Национални план акције за децу - Програми Министарства за рад и социјалну политику - Направити оперативни Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и ИРЛ - ИРА фондови 	<ul style="list-style-type: none"> - неадекватан Закон о избеглицама - мали број програма намењен избеглим и ИРЛ - спора имплементација националних стратегија - недовољна ангажованост медија - непостојање сарадње са институцијама у матичним земљама - недостатак адекватних мера за реализацију повратка у матичне земље

Актери заинтересовани за побољшање услова живота избеглица и ИРЛ

У наставку се даје преглед институција и организација, локалних актера у општини Бела Паланка и оних изван општине који су на различите начине укључени у активности у вези са побољшањем положаја избеглих и ИРЛ:

- Министарство за Косово и Метохију које повремено излази у сусрет Повереништву за избегла и ИРЛ када је реч о новчаним средствима или набавци одеће, обуће, школске опреме...
- Комесаријат за избеглице Републике Србије са којим постоји интензивна сарадња у решавању статусних питања избеглих и ИРЛ. Осим тога, ово је институција која најлакше и најбрже препознаје свеобухватну проблематику избеглих и ИРЛ.
- Црвени крст са којим је у дужем временском периоду постојала интензивна сарадња у прихвату, збрињавању и регистрацији избеглих и ИРЛ.
- Центар за социјални рад који представља институцију подршке Повереништву за избегла и ИРЛ у помоћи социјално најугроженијим породицама.
- Фонд за здравствену заштиту уз чију помоћ се решавају често веома компликоване ситуације у обезбеђивању здравствене заштите, нарочито избеглих лица која тешко прибављају потребну документацију.
- Удружење Рома са којим се сарадња сводила на заједничко прикупљање података о избеглим и ИРЛ ромске националности и расподели помоћи онима који су најугроженији.

Остале институције са којима је локална самоуправа сарађивала у активностима везаним за решавање проблема избеглих и ИРЛ:

- INTERSOS је организација са којом је рађено на програмима доделе пољопривредних грантова.
- ICMC је организација која је органозовала „Иди види посете“.
- UNHCR који има периодичне програме помоћи у виду шпорета, дрва за огрев, одеће, обуће, ћебади и сл, као и програм подршке изградње социјалних станова за избегла и ИРЛ.
- Хуманитарна организација ICS, која сваке године помаже Повереништву за избегла и ИРЛ у набавци новогодишњих пакетића..
- PRAXIS је организација са којом је Повереништво за избегла и ИРЛ радило на прикупљању докумената и пружању правне помоћи
- ИОМ је организовала тренинге за поверенике за избегла и ИРЛ.

Анализа проблема избеглица и ИРЛ

Степен сиромаштва међу избеглицама и ИРЛ је веома висок из чега директно произилази недовљна укљученост ИРЛ у образовање, па самим тим и слаба интегрисаност деце избеглица и ИРЛ. Један од кључних разлога за овако висок степен сиромаштва овог дела популације јеста незапосленост.

У општини Бела Паланка од 168 избеглих и ИРЛ има 27 студената и ученика, 5 запослених, 124 незапослених и 12 пензионисаних. До сада нису спровођени програми преквалификације у циљу решавања овог проблема.

Наведени проблем високог степена сиромаштва посебно угрожава две групе становништва: прву чине самохрани родитељи и деца из ових породица, а другу старе особе без бриге млађих чланова. Код самохраних родитеља степен сиромаштва је виши, суочавају се са отежаним интегрисањем у већем обиму, али и повећаним ризиком од психолошких проблема код своје деце. Велики проблем самохраних родитеља који раде јесте чињеница да су њихова деца често сама и препуштена себи. Иначе, деца избеглих и ИРЛ суочавају се са већ поменутиим проблемом високог степена сиромаштва, проблемом отежане социјализације, односно прилагођавања. Ова деца изложена су и проблему тешког регулисања здравствене заштите, што је последица непостојања потребне документације, недефинисаног статуса и непријављивања новорођенчади.

Исти проблем је најважнији и када је реч о старима. С обзиром на повећану здравствену угроженост овог дела избеглих и ИРЛ, решавање проблема отежаног остваривања здравствене заштите, намеће се као неопходно. Осим овог проблема, стари се суочавају и са непостојањем породичног старања, односно бриге млађих чланова, што додатно отежава њихов положај. У општини Бела Паланка није спроведен ни један програм, нити постоје адекватни материјални подстицаји за ове две групе избеглих и расељених.

Као велики проблем намеће се и чињеница да велики број избеглих и ИРЛ нема дефинисан статус и не поседује личну документацију, што аутоматски условљава недовољну доступност здравствених услуга. Проблем непостојања документације је последица неуспостављене систематске сарадње са надлежним институцијама у матичним земљама, као и измештених или уништених матичних књига.

Радећи ову анализу дошли смо до закључка да нема потпуних информација о стварном броју избеглих и ИРЛ у односу на званични попис и број упитника које користи Повереништво за избегле и расељене. Самим тим, намеће се проблем лошег увида у социјални статус ове категорије становништва, што у великој мери отежава утврђивање приоритета.

Становање се идентификује као један од највећих проблема. Највећи број избеглих и ИРЛ у општини живи у колективном смештају 107 од 168 евидентирана избегла и ИРЛ. Нису евидентирана лица која живе у било каквом виду социјалног смештаја, а није реализован нити један програм изградње станова. Бројеви говоре да ово није довољно за суштинско решење проблема и да је неопходно постојање још сличних програма.

Закључци и препоруке:

У општини Бела Паланка, у односу на могућности и ресурсе локалне самоуправе спроводе се мере бриге за унапређење положаја избеглица и ИРЛ, али су оне недовољне да реше бројне и сложене проблеме ове популације.

Проблеми са којима се суочавају избеглице и интерно расељена лица могу се груписати у 4 области: сиромаштво и висока стопа незапослености, нерегулисан легални статус, стамбени проблеми, недостатак целовите базе података о реалном социјалном и економском статусу ове популације. Систем спољне подршке од стране Комесаријата за избеглице и расељена лица је развијен. Њега допуњују бројни међународни програми који су се спроводили и још се спроводе у општини бела Паланка. Упркос томе, недостаје целовит концепт и решење усмерено ка пуној интерграцији избеглица и ИРЛ у локалну средину.

Да би се целовитије приступило унапређењу положаја избеглица и ИРЛ у општини бела Паланка потребно је спровести следеће мере и активности:

- Потребно је комплетирање базе података и стварање јединствене, прецизне евиденције.
- Израдити социјалну карту избегличких и расељеничких породица, што ће олакшати праћење и пружање адекватне помоћи, као и утврђивање приоритета.
- Формирање посебне канцеларије при локалној самоуправи за правну помоћ и помоћ при прикупљању документације
- Променити услове за регулисање здравствене заштите избеглих и ИРЛ у циљу лакшег и бржег остваривања овог права.
- Радити на пројектима за запошљавање, samozapošljavanje и преквалификацију избеглих и ИРЛ у складу са карактеристикама корисничких група (најугроженији радно способни, квалификовани, предузетнички оријентисани).
- Разматрање могућности о додели бесплатног земљишта за изградњу стамбених објеката за избегла и ИРЛ.
- Унапредити сарадњу између свих институција које се баве питањима у вези са избеглим и ИРЛ.
- Радити на програмима за подршку и помоћ самохраним родитељима који су избегла и ИРЛ.
- Организовати волонтерски рад за помоћ старим и болесним избеглим и ИРЛ, у сарадњи са Црвеним крстом и Центром за социјални рад (помоћ у кући, приликом плаћања рачуна, одласка у набавку, куповине лекова и сл.)
- Стварање боље атмосфере за долазак инвеститора и донатора.

Поглавље 4.

Критеријуми за избор приоритетних група и приоритетне циљне групе

- Број корисника са одређеним проблемом.
- Ниво социјалне угрожености.
- Ниво здравствене угрожености.
- Уочљивост проблема у окружењу.
- Ресурси којима се располаже.
- Вишеструки проблеми (неколико уочених проблема у оквиру једног случаја).

Потенцијалне приоритетне групе у оквиру избегличке и ИРЛ популације које су се издвојиле на основу наведених критеријума:

- Вишечлане породице које немају решено стамбено питање
- Самохране мајке које станују у колективном центру и рентираном смештају
- Незапослени
- Старе особе избеглице и ИРЛ без прихода и породичног старања

Поглавље 5.

Општи и специфични циљеви Локалног акционог плана:

Општи циљ:

Унапређење услова и могућности за трајну интеграцију избеглих и ИРЛ на територији општине Бела Паланка кроз коришћење одређених програма за образовање, запошљавање и повољније решавање стамбеног статуса.

Специфични циљеви :

СЦ1. У периоду од 2010. до 2012. године извршити преквалификацију и доквалификацију 15 особа старости од 18 до 45 године. Преквалификација и доквалификација планира да се спроведе у три циклуса, у сваком циклусу едуковати најмање 5 особа, у сарадњи са Радничким универзитетом у Нишу.

СЦ2. У периоду од 2010. до 2013. године запослити најмање 6 избеглих и ИРЛ лица кроз програме samozapošljavanja и доделе микоро кредита у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала у Белој Паланци.

СЦ3. У периоду од 2010. до 2013. године изградити/ адаптирати објекте за становање за најмање 20 избеглих и ИРЛ породица.

3.1. У периоду од 2010. до 2012. године , адаптирати и уселити најмање 10 избеглих и ИРЛ породица.

3.2. У периоду од 2012. до 2014. године, изградити и уселити најмање 10 избеглих и ИРЛ породица.

ТАБЕЛА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Специфични циљ1:У периоду од 2010. до 2013. године извршити преквалификацију и доквалификацију 15 избеглих и интерно расељених лица старости од 18 до 45 године. Планирано је да се преквалификација и доквалификација спроведе у три циклуса,у сваком циклусу едуковати најмање 5 особа, у сарадњи са Радничким универзитетом у Нишу							
Активност	Период реализације (од – до)	Очекивани резултат	Индикатор(и)	Потребни ресурси		Носилац активности	Партнер/и у реализацији
				Буџет лок. самоуп.	Остали извори		
Идентификовање потреба за одређеним дефицитарним занимањима(обилазак фирми на територији општине Бела Паланка и околине)	Јануар-фебруар. 2010г	Идентификоване потребе за одређеним дефицитарним занимањима	Врсте дефицитарних занимања	Људски ресурси- Радна група	/	ЛПА за избегла и расељена лица	НСЗ – Филијала Бела Паланка
Израда листе са дефицитарним занимањима	Март 2010г.	Направљена листа свих потребних занимања	Број дефицитарних занимања	Радна група	/	Радна група	НСЗ – Филијала Бела Паланка
Формирање наставног тима који ће изводити обуку и израда програма за преквалификацију и доквалификацију	Април-мај 2010.г.	Формиран наставни тим који ће изводити обуку и израђен план и програм рада преквалификације и доквалификације	Наставна покривеност свих потребних програма за преквалификацију и доквалификацију	Раднички Универзитет у Нишу	/	Раднички Универзитет у Нишу	Раднички Универзитет у Нишу

Медијска кампања са циљем промоције програма и јавни позив заинтересованим кандидатима за преквалификацију и доквалификацију	Јун-јул 2010.г.	Емитовање ТВ спота и радио цингла месец дана, Одржане две ТВ и две радио емисије контактнoг типа.Одржане четири трибине у МЗ (две градске и две сеоске)	Број одржаних недељних спотова и цинглова за месец дана. Број одржаних ТВ и радио емисија. Број одржаних трибина. Број учесника на трибинама	Медијски простор на локалним радио и ТВ станицама. Простор у канцеларијама МЗ и сале за одржавање трибина.	/	ЛПА- радна група и тим за медије	Локална радио и ТВ станица. МЗ
Израда критеријума за одабир кандидата-корисника у програму за преквалификацију и доквалификацију	Август 2010г.	Постављени одређени критеријуми на основу којих су одабрани корисници за преквалификацију и доквалификацију	Листа критеријума, Број одабраних корисника .	Људски ресурси(радна група) Простор за наставу и опрема за рад	/	ЛПА тим ,повереништво	НСЗ – филијала Бела Паланка, Раднички универзитет у Нишу
Израда наставног плана и програма обуке	Септембар 2010.г.	Направљен наставни план за обуку на основу идентификованих потреба	Број часова подељених по посебним категоријама	Људски ресурси- Радна група и Раднички универзитет у Нишу		Радна група, Раднички универзитет у Нишу	Раднички Универзитет у Нишу
Реализација првог циклуса обуке	Октобар- фебруар 2010г-2011.	Одржана настава за кориснике програма. Обуку успешно завршило 5 лица.	Број полазника који похађају обуку разврстану по категоријама	Простор за одржавање обуке, Предавачи ангажовани од стране радничког универзитета		Радна група, Раднички универзитет у Нишу	Раднички Универзитет у Нишу

Подела сертификата	Фебруар 2011.г.	На крају завршене обуке подела сертификата свим учесницима који су успешно прошли обуку	Број полазника који су успешно завршили обуку за преквалификацију и доквалификацију	Простор за одржавање обуке, Чланови Радне групе		Радна група, СО Бела Паланка	СО Бела Паланка, НСЗ – филијала Бела Паланка
Информисање послодаваца о обученим кандидатима	Март 2011.г	Одржани састанци са послодавцима из одговарајућих области привреде о корацима за запошљавање лица која су завршила преквалификацију и доквалификацију	Број послодаваца који су присуствовали састанцима са радном групом, број заинтересованих послодаваца који ће подржати програм запошљавања особа које су завршиле са обуком	Људски ресурси		ЛПА ТИМ, Синдикати	Синдикати запослених и Удружење привредника у Белој Паланци
Праћење реализације и оцена успешности програма	Континуирано, коначна оцена април 2011г.	Прикупљање и анализа информација о реализацији програма. Оцена успешности програма.	Број анкетираних полазника о настави и предавачима. Упитници за предаваче.	Особа ангажована за мониторинг и евалуацију.		Радно тело	Ангажована НВО

<p>II циклус – Поновљено идентификовање потреба за одређеним и дефицитарним занимањима(обилазак фирми на територији Општине Бела Паланка и околине)</p>	Мај 2011г.	Идентификоване потребе из првог циклуса допунити новим,извршити ревизију потреба	Врсте дефицитарних занимања	Људски ресурси- Радна група		ЛПА за избегла и расељена лица	НСЗ – Филијала Прокупље БиЦ
Сачињен наставни тим-кадар за обуку и израда програма за преквалификацију и доквалификацију	Јун 2011.г.	Формиран наставни кадар за обуку и направљен план и програм рада	Наставна покривеност свих потребних програма за преквалификацију и доквалификацију	Раднички универзитет		Раднички универзитет	Раднички универзитет
Медијска кампања са циљем промоције програма и јавни позив заинтересованим кандидатима за преквалификацију и доквалификацију	Јул-август 2011.г.	Емитовање ТВ спота и радио цингла месец дана,одржане две ТВ и две радио емисије контактнoг типа.Одржане четири трибине у МЗ (четири сеоске)	Број одржаних недељних спотова и цинглова за месец дана. Број одржаних ТВ и радио емисија. Број одржаних трибина. Број учесника на трибинама	Медијски простор на локалној радио и тв станици. Простор у канцеларијама МЗ и сале за одржавање трибина.		ЛПА- радна група и тим за медије	Локална радио и ТВ станица. МЗ
Избор корисника у складу са критеријумима	Август 2011г.	По постављеним критеријумима одабрани корисници за други циклус преквалификације и доквалификације	Листа критеријума, број одабраних корисника .	Људски ресурси(радна група) Простор за наставу и опрема за рад		ЛПА тим ,повереништво	НСЗ – филијала Бела Паланка, Раднички универзитет у Нишу

Припрема наставног плана и програма обуке	Септембар 2011.г	Дорађен наставни план за обуку на основу идентификованих потреба	Број часова подељених по посебним категоријама	Људски ресурси- Радна група и Раднички универзитет у Нишу		Радна група, Раднички универзитет	Раднички универзитет
Реализација другог циклуса обуке	Октобар 2011.- Фебруар 2012.	Одржана настава за кориснике програма.Обуку успешно завршило 4 лица.	Број полазника који похађају обуку разврстану по категоријама	Простор за одржавање обуке, Предавачи ангажовани од стране Радничког универзитета		Радна група, Раднички универзитет у Нишу	Раднички Универзитет у Нишу
Подела сертификата	Фебруар 2012.г.	На крају завршене обуке подела сертификата свим учесницима који су успешно прошли обуку	Број полазника који су успешно завршили обуку за преквалификацију и доквалификацију	Простор за одржавање обуке, чланови Радне групе		Радна група, СО Бела Паланка	СО Бела Паланка, НСЗ – филијала Бела Паланка
Информисање послодаваца о ново- обученим кандидатима	Март 2012.г.	Одржани састанци са послодавцима из одговарајућих области привреде о корацима за запошљавање лица која су у другом циклусу завршила преквалификацију и доквалификацију	Број послодаваца који су присуствовали састанцима са радном групом, Број заинтересованих послодаваца који ће подржати програм запошљавања особа које су завршиле са обуком прек. и доквал.	Људски ресурси		ЛПА ТИМ, Синдикати	Синдикати запослених и Удружење привредника у Белој Паланци

Праћење реализације и оцена успешности програма	Континуирано, коначна оцена април 2012.г.	Прикупљање и анализа информација о реализацији програма. Оцена успешности програма.	Број анкетираних полазника о настави и предавачима. Упитници за предаваче.	Особа ангажована за мониторинг и евалуацију.		Радно тело	Ангажована НВО
III циклус. Поновљено идентификовање потреба за одређеним и дефицитарним занимањима(обилазак фирми на територији општине Бела Паланка и околине)	Мај 2012.г.	Идентификоване потребе из првог и другог циклуса допунити новим, извршити ревизију старих потреба	Врсте дефицитарних занимања	Раднички Универзитет у Нишу		Раднички Универзитет у Нишу	Раднички Универзитет у Нишу
Састављен наставни кадар за обуку и Израда програма за преквалификацију и доквалификацију	Јун 2012.г.	Формиран наставни кадар за обуку и направљен план и програм рада	Наставна покривеност свих потребних програма за преквалификацију и доквалификацију	Медијски простор на локалним радио и телевизијама. Простор у канцеларијама МЗ и сале за одржавање трибина		ЛПА- радна група и тим за медије	Локална радио и ТВ станица. МЗ
Медијска кампања са циљем промоције програма и јавни позив заинтересованим кандидатима за преквалификацију и доквалификацију (трећи циклус)	Јул-август 2012.г.	Емитовање тв спота и радио цингла месец дана, Одржане две тв и две радио емисије контактнег типа. Одржане четири трибине у МЗ (две грдаске и четири сеоске)	Број одржаних недељних спотова и цинглова за месец дана. Број одржаних тв и радио емисија. Број одржаних трибина. Број учесника на трибинама	Људски ресурси (радна група) Простор за наставу и опрема за рад		ЛПА тим ,повереништво	НСЗ – филијала Бела Паланка, Раднички универзитет

Избор корисника у складу са критеријумима	Август 2012.г	По постављеним критеријумима одабрани корисници за трећи циклус преквалификације и доквалификације	Листа критеријума, Број одабраних корисника .	Људски ресурси- Радна група и Раднички универзитет у Нишу		Радна група, Раднички универзитет у Нишу	Раднички Универзитет у Нишу
Припрема наставног плана и програма обуке	Септембар 2012.г.	Дорађен наставни план за обуку на основу идентификованих потреба	Број часова подељених по посебним категоријама	Простор за одржавање обуке, Предавачи ангажовани од стране радничког универзитета		Радна група, Раднички универзитет у Нишу	Раднички Универзитет у Нишу
Реализација трећег циклуса обуке	Октобар 2012.г фебруар	Одржана настава за кориснике програма.Обуку успешно завршило 5 лица.	Број полазника који похађају обуку разврстану по категоријама	Простор за одржавање обуке, Чланови Радне групе		Радна група, СО Бела Паланка	СО Бела Паланка, НСЗ, филијала Б. Паланка
Подела сертификата	Фебруар 2013. године	На крају завршене обуке подела сертификата свим учесницима који су успешно прошли обуку	Број полазника који су успешно завршили обуку за преквалификацију и доквалификацију	Људски ресурси		ЛПА ТИМ, Синдикати	Синдикати запослених и Удружење привредника у Белој Паланци
Информисање послодаваца о ново-обученим кандидатима	Март 2013. год	Одржани састанци са послодавцима из одговарајућих области привреде, договор о корацима за	Број послодаваца који су присуствовали састанцима са радном групом Број заинтересованих				

		запошљавање лица која су у другом циклусу завршила преквалификацију и доквалификацију	послодаваца који ће подржати програм запошљавања особа које су завршиле са обуком				
Праћење реализације и оцена успешности програма	Континуирано, коначна оцена април 2013. г	Прикупљање и анализа информација о реализацији програма. Оцена успешности програма.	Број анкетираних ползника о настави и предавачима. Упитници за предаваче	Особа ангажована за мониторинг и евалуацију.		Радно тело	Ангажована НВО

Специфични циљ 2 : У периоду од 2010. до 2014. године у три циклуса запослити најмање 9 избеглих и интерно расељених лица кроз програме самозапошљавања и доделе микро кредита у сарадњи са Националном службом за запошљавање-Филијала у Белој Паланци							
Активност	Период реализације (од – до)	Очекивани резултат	Индикатор(и)	Потребни ресурси		Носилац активности	Партнер/и у реализацији
				Буџет лок. самоуп.	Остали извори		
I циклус Информисање потенцијалних фирми/послодаваца о условима запошљавања лица која су завршила обуку	Јануар 2010.г	Одржана три састанка са најмање 10 послодаваца из Беле Паланке и околних општина/округа	Број присутних послодаваца на састанцима, Број заинтересованих послодаваца за запошљавање избеглих и расељених лица	Људски ресурси		ЛПА тим	
Медијска кампања	Фебруар-март 2010.г	Одржане две тв емисије, Подељено 1000 флајера	Број одржаних емисија , Број фирми које су се	Радна група и медијски		ЛПА тим	Локални Медији

и презентација програма		на терену	одазвале путем обавештења из медија, Број подељених лифлета,	простор			ТВ)
Потписивање споразума између привредника и СО Бела Паланка о олакшицама приликом запошљавања лица обухваћених овим програмом	Април 2010.г	Склопљени уговори између СО Бела Паланка и привредника/послодаваца	Број потписаних уговора између две стране	ЛПА тим, Локална самоуправа,		Локална самоуправа	Удружење привредника
Едукација- писање CV и рад на изради предлога пројеката при конкурсању за микро кредите за лица која су завршила обуку преквалификације и доквалификације	Мај-септембар 2010.г	Написани бизнис планови и урађени појединачни CV	Број написаних бизнис планова , број урађених CV-а спремних за слање потенцијалним послодавцима	Члан ЛПА тима , рачунарска опрема и простор		ЛПА тим	Локална НВО
Слање CV-а	Октобар 2010.г	Пслато 9 CV-а Фирмама	Број послатих CV-а, број позитивних одговора , број негативних одговора од стране разних послодаваца	Опрема и члан радне групе		Члан ЛПА тима	НСЗ – филијала Бела Паланка
Обилазак сајмова за запошљавање у другим	новембар-децембар 2010.г.	Посећен сајам у Нишу у реализацији НСЗ- филијала Бела Паланка,	Број посећених сајмова, број остављених CV послодавцима/	Обезбеђен превоз/ комби за обилазак		ЛПА тим	НСЗ – Филијала Б.Паланка ,НВО

општинама у Србији		Посећена два сајма у Нишу , један у организацију НСЗ – филијала у Нишу а други у организацији НВО , остављене пријаве за запошљавање од стране корисника који су завршили квалификацију и доквалификацију	излагачима на сајмовима	сајмова			
Склапање уговора између послодаваца и нових запослених обучених корисника	Јануар-фебруар 2011.г.	Склопљени уговори између послодаваца и ново запослених лица	Број склопљених уговора 3 запошљених лица			ЛПА тим	Удружење привредника
Периодично слање предлога за доделу микрокредита	Март 2011.г	Послати предлози за одобрење микро кредита за отварање самосталног бизниса	Број поднешених захтева за микро кредите, број одобрених захтева за микро кредите	ЛПА тим	Донатори	ЛПА тим	
Праћење реализације и успешности програма	Континуирано коначна оцена април 2011.г	Прикупљање и анализирање информација о реализацији пројета.	Анкета са корисницима о процесу њиховог запошљавања, процена успешности	ЛПА тим, волонтери за анкетрирање, одштампани анкетни листови		ЛПА тим, тим за имплементациј у	

<p>II циклус:</p> <p>Медијска кампања и презентација програма</p>	Јун-јул 2011.г.	Одржане две тв емисије, подељено 1000 флајера на терену	Број одржаних емисија , број фирми које су се одазвале путем обавештења из медија, број подељених лифлета,	Радна група и медијски простор		ЛПА тим	Локални медији(радио и ТВ станица), штампарија
<p>Поновно потписивање споразума између привредника и СО Бела Паланка о олакшицама приликом запошљавања лица обухваћена овим програмом.</p>	Август 2011.г	Обновљени уговори који су склопљени између СО Бела Паланка и привредника/послодаваца	Број потписаних/обновљених уговора између две стране	ЛПА тим, локална самоуправа,		Локална самоуправа	Удружење привредника
<p>Едукација- писање CV и рад на изради плана пројеката при конкурсима за микро кредите за лица која су завршила обуку преквалификације и доквалификације</p>	Септембар 2011.г. Јануар 2012.г	Написани бизнис планови и урађени појединачни CV	Број написаних бизнис планова , број урађених CV-а спремних за слање потенцијалним послодавцима	Члан ЛПА тима , рачунарска опрема и простор		ЛПА тим	Локална НВО
<p>Слање CV-а</p>	Фебруар 2012.г	Послати CV-и фирмама за нову групу од 3 лица	Број послатих CV-а, број позитивних одговора, број негативних одговора од стране разних послодаваца	Опрема и члан радне групе		Члан ЛПА тима	НСЗ – филијала Бела Паланка
<p>Обилазак сајмова</p>	Март-април 2012.г	Поновно посећени сајмови у градовима у	Број посећених сајмова,	Обезбеђен превоз/		ЛПА тим	НСЗ – филијала

за запошљавање у другим општинама у окружењу		Србији у реализацији НСЗ-филијала Бела Паланка, два сајма у Нишу, један у организацију НСЗ – филијала у Нишу а други У организацији НВО, стављене пријаве за запошљавање од стране корисника који су завршили квалификацију и доквалификацију	Број остављених ЦВ послодавцима/излагачима на сајмовима	комби за обилазак сајмова			Бела Паланка, НВО
Склапање уговора између слодаваца и нових запослених обучених корисника	Мај 2012.г	Склопљени уговори између послодаваца и ново запослених лица	Број склопљених уговора и 3 запошљених лица			ЛПА тим	Удружење привредника
Периодично слање предлога за доделу микрокредита	Јун-август 2012.г	Послати предлози за одобрење микро кредита за отварање самосталног бизниса	Број поднешених захтева за микро кредите, Број одобрених захтева за микро кредите	ЛПА тим	Донатори	ЛПА тим	
Праћење реализације и успешности програма	Континуирано	Прикупљање и анализирање информација о реализацији пројета.	Анкета са корисницима о процесу њиховог запошљавања, процена успешности	ЛПА тим, волонтери за анкетриање, одштампани анкетни листови		ЛПА тим, тим за имплементацију	

III циклус: Медијска кампања и презентација програма	Јун-јул 2012.г.	Одржане две ТВ емисије, подељено 1000 флајера на терену	Број одржаних емисија, број фирми које су се одазвале путем обавештења из медија, број подељених лифлета,	Радна група и медијски простор		ЛПА тим	
Поновно потписивање споразума између привредника и СО Бела Паланка о олакшицама приликом запошљавања лица обухваћена овим програмом	Август 2012.г	Обновљени уговори који су склопљени између СО Бела Паланка и привредника/послодаваца	Број потписаних/обновљених уговора између две стране	ЛПА тим, локална самоуправа,		Локална самоуправа	
Едукација- писање CV и рад на изради плана пројета при конкурсима за микро кредите за лица која су завршила обуку преквалификације и доквалификације	Септембар 2012.г. Јануар 2013.г	Написани бизнис планови и урађени појединачни CV	Број написаних бизнис планова, број урађених CV-а спремних за слање потенцијалним послодавцима	Члан ЛПА тима, рачунарска опрема и простор		ЛПА тим	
Слање CV-а	Фебруар 2013.г	Послати CV фирмама за нову групу од 3 лица	Број послатих CV-а, Број позитивних одговора, Број негативних одговора од стране разних послодаваца	Опрема и члан радне групе		Члан ЛПА тима	

Обилазак сајмова за запошљавање у граду и другим општинама у окружењу	Март-април 2013.г	Поновно посећени сајмови у Белој Паланци у реализацији НСЗ, Филијала Бела Паланка, два сајма у Нишу, један у организацији НСЗ, Филијала у Нишу а други у организацији НВО, остављене пријаве за запошљавање од стране корисника који су завршили квалификацију и доквалификацију	Број посећених сајмова, број остављених CV послодавцима/излагачима на сајмовима	Обезбеђен превоз/комби за обилазак сајмова		ЛПА тим	
Склапање уговора између послодавца и нових запослених обучених корисника.	Мај 2013.г	Склопљени уговори између послодавца и ново запослених лица	Број склопљених уговора 3 запошљена лица			ЛПА тим	
Периодично слање предлога за доделу микрокредита	Јун-август 2013.г	Послати предлози за одобрење микрокредита за отварање самосталног бизниса	Број поднешених захтева за микрокредите, број одобрених захтева за микрокредите	ЛПА тим	Донатори	ЛПА тим	
Праћење реализације и успешности програма	Континуирано	Прикупљање и анализирање информација о реализацији пројета.	Анкета са корисницима о процесу њиховог запошљавања, процена успешности	ЛПА тим, волонтери за анкетирање, одштампани анкетни листови		ЛПА тим, тим за имплементацију	

Специфични циљ 3.1: У периоду од 2010. до 2012 год. /адаптирати објекте за становање за најмање 10 избеглих ИРЛ породица							
Активност	Период реализације (од – до)	Очекивани резултат	Индикатор(и)	Потребни ресурси		Носилац активности	Партнер/и у реализацији
				Буџет лок. самоуп.	Остали извори		
Одређивање критеријума за доделу грађевинског материјала	Фебруар 2010	Утврђени критеријуми за доделу грађ. материјала.	Број и врста критеријума	Људски ресурси, простор и опрема за рад	/	Локална самоуправа.	Комесаријат УНХЦР, дирекција Лок. самоуправа
Селекција лица за добијање грђ. материјала	Март 2010	Списак од 15 породица за доделу грађевинског матер.	Број пријављених корисника	Људски ресурси, простор, опрема	/	Локална самоуправа	Комесаријат УНЦЕР Лок. самоуправа
Обавештавање корисника	Април 2010	Информисани корисници	Број обавештених корисника	Људски ресурси опрема за рад	/	Локална самоуправа	Комесаријат УНХЦР Лок. самоуправа
Прикупљање информација о потенцијалним донаторима и програм.	Мај – јун 2010	Обавештеност о свим програмима и дод. који се тичу циља	Број донатора и програма за које се сазнало	Људски ресурси опрема за рад	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок. самоуправа
Обезбеђивање средстава за грађ. материјал	Јул – децембар 2010	Обезбеђена средства				Локална самоуправа	Комесаријат Лок. самоуправа УНХЦР
Расподела грађ. материјала	Јануар- март 2011.г.	Подељен грађ. материјал корисницима	Број корисника који су добили грађ. материјал	Људски ресурси Опрема за рад		Локална самоуправа	Комесаријат Лок. самоуправа
Медиска Презентација програма	континуирано	Објављене информације о програму на лок. ТВ и новинама	Број прилога о програму	Простор и време на ТВ и радију	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок. самоуправа

Информис.донатора о додели грађевинског материјала	Април 2011.г.	Обавештеност донатора о додели грађевин. материјала	Број информација и повратне инфор од донатора	Људски ресурси Опрема за рад	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR
Праћење реализације и оцена успешности програма	континуирано	Прикупљени и анализирани подаци о реализ. програма	Број и врста анализираних под атака и закључака	Људски ресурси, опрема за рад	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR
Праћење реализације самоизградње објекта	Мај-новембар 2011.г.	Прикупљени и анализирани подаци о реализ.самоизградње	Број и врста анализираних под атака и закључака	Људски ресурси, опрема за рад	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR
Извештавање донатора о реализацији самоизградње	Децембар 2011.г	Прикупљени и просл еђени подаци о реализацији самоизградње донаторима	Број послатих информација и повратне информације од донатора	Људски ресурси, опрема за рад	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR
Конференција за новинаре са темом реализације самоизградње	Децембар 2011.г	Прилог у информативним емисијама о реализацији самоизградње	Број и дужина прилога о реализацији самоизград.	Сала за одржавање конферен. простор и време на лок.ТВ	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR

Специфични циљ 3.2: у периоду од 2012.г. до 2014.г изградити и уселити најмање 10 избеглих и ИРЛ породица							
Активност	Период реализације (од – до)	Очекивани резултат	Индикатор(и)	Потребни ресурси		Носилац активности	Партнер/и у реализацији
				Буџет лок. самоуп.	Остали извори		
Избор локације	Јануар-фебруар 2012.г	Изабрана локација	Површина локације, утврђено грађевински материјал.	Људски ресурси.	/	Локална самоуправа.	Дирекција за урбанизам Лок. самоуправа
Обезбеђивање потребне грађ. документације	Март 2012.г	Прикупљена документација	Потпуност грађ. документације	Људски ресурси.	/	Локална самоуправа	Лок. самоуправа Пореска управа
Обезбеђивање финансиских средстава за грађ. материјал	Април 2012.г	Обезбеђена финансиска средства	Износ обезбеђених средстава	Људски ресурси.	/	Локална самоуправа	Комесаријат UNHCR Лок. самоуправа
Израда тендера и спровођење избора извођача радова.	Мај – јун 2012.г	Сprovedена тендерска процедура, изабран извођач радова	Број пријављених на тендер, трајање тендерске процедуре	Људски ресурси	/	Локална самоуправа	Комесаријат UNHCR Дирекција за урбанизам
Израда критеријума за решавање стамбеног проблема избеглих и ИРЛ	децембар 2012.г	Формирани критеријуми за доделу стамбеног простора	Број и врста критеријума	Људски ресурси (радна група) простор и опрема за рад		Локална самоуправа	Комесаријат Лок. самоуправа UNHCR Дирекција за урбанизам

Расписивање конкурса за доделу станова	Март 2013.г.	Објављен конкурс, прикупљене пријаве	Број пријављених потенцијалних корисника	Људски ресурси (радна група)про стор и опрема за рад		Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR Дирекција за урбанизам
Израда листе потенцијалних корисника станова	Април 2013.г	Израђена листа	Број имена на листи потенцијални корисника	Људски Ресурси ,опрема за рад	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок. Самоуправа UNHCR Дирекција за урбанизам
Презентација програма и објављивање листе путем медија	Мај-јун 2013.г.	Одржане две презентације за потенцијалне кориснике, представљен програм и листа потенцијалних корисника на лок.ТВ.станици у трајању од 10 дана	Број одржаних презентација,бр. учесника на презентацијама, бр.и врста медиских оглашавања	Људски ресурси опрема за рад,сала за презентацију, термини за ТВ	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR Дирекција за урбанизам
Изградња објекта са 10 станова за становање избеглих и ИРЛ	Јул-октобар 2013.г	Изграђен објекат,употребна дозвола	Испуњени стандарди новог објекта за добијање употребне дозволе	Људски ресурси, грађевински материјал и опрема	/	Извођач радова	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR Дирекција за урбанизам

Додела станова по установљеним критеријумима	децембар 2013.г.	Подељени станови, склопљени уговори са корисницима станова	Број склопљених уговора о коришћењу станова	Људски ресурси, постор и опрема за рад	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR Дирекција за урбанизам
Медијска презентација реализације програма	континуирано	Прилози на локалној ТВ станицама	Број и врста прилога о програму	Време у локалним медијима	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR Дирекција за урбанизам
Праћење,реализација и оцена успешности програма	континуирано	Прикупљање и анализиране информације о реализацији првог дела програма,оцењена успешност реализације	Број и врста Анализираних информација,број оцењених сегмената програма	Људски ресурси	/	Локална самоуправа	Комесаријат Лок.самоуправа UNHCR Дирекција за урбанизам

Поглавље 7

Ресурси/буџет

Процењено је да ће за реализацију Локалног плана 2009-2012. год. бити укупно потребно око _____ ЕУР⁴. С обзиром да су детаљни годишњи планови урађени за 2009. и 2010. год. утврђени су и прецизнији трошкови примене Локалног плана у том периоду. У 2009. год. ће почети обухватна и интензивна примена Локалног плана, тако да су потребна средства у износу од _____ динара, а у 2010. у износу од _____ ЕУР. Детаљан годишњи буџет за сваку следећу годину примене Локалног плана биће урађен на основу разрађених годишњих планова за те године.

Средства за реализацију овог Локалног плана обезбеђиваће се из различитих извора: делом из буџета локалне самоуправе, делом из донаторских буџета, односно помоћу пројеката који ће се развити на основу овог Локалног плана, као и из других доступних извора.

Поглавље 8.

Аранжмани за примену

Аранжмани за примену ЛПА у Општини обухватају локалне структуре и различите мере и процедуре које ће осигурати његово успешно спровођење. У оквиру локалних структура, разликују се:

- 1) Структуре за управљање процесом примене ЛПА и
- 2) Структуре које су оперативне и примењују ЛПА

Структуру за управљање процесом примене ЛПА, након његовог усвајања, представљаће Радна група која је учествовала у његовој изради. Радна група ће, као део свог будућег рада, направити План управљања применом Локалног плана.

Радна група, као управљачка структура има следеће задатке:

- У потпуности одговара за вођење целокупног процеса примене Локалног плана;
- Именује локалне тимове за управљање пројектима који настану као резултат операционализације Локалног плана;
- Обезбеђује приступ и прикупљање свих података и информација у електронској форми од сваког актера-учесника у процесу унапређења положаја избеглих и ИРЛ у локалној заједници;
- Одржава контакте са свим учесницима у реализацији Локалног плана;
- Управља процесом праћења (мониторинга) и оцењивања успешности (евалуације) Локалног плана;
- Одржава контакте са јавношћу и доносиоцима одлука у локалној самоуправи.

Оперативну структуру за примену овог Локалног акционог плана чиниће институције, организације и тимови формирану у циљу непосредне реализације плана и пројеката развијених на основу Локалног плана. У складу са Локалним акционим планом, биће реализована подела улога и одговорности међу различитим актерима у локалној заједници-партнерима у реализацији. Сваки актер ће у складу са принципом јавности и транспарентности рада водити одговарајућу евиденцију и документацију и припремати периодичне извештаје о раду. Извештаји ће бити полазна основа за праћење и оцењивање успешности рада.

Оперативна структура за примену Локалног плана има следеће задатке и одговорности:

- Реализација Локалног акционог плана;
- Непосредна комуникација са корисницима/цама услуга које се обезбеђују Локалним планом;
- Редовно достављање извештаја координатору/ки Радне групе о свим активностима на спровођењу Локалног плана;
- Учешће у евентуалним обукама за унапређење стручности и компетенција за спровођење задатака Локалног плана;
- Унапређење процеса примене Локалног плана у складу са сугестијама и препорукама управљачке структуре.

Управљачка и оперативна структура ће развити план и механизме међусобне комуникације, пратиће успешност размене информација и ефикасност комуникације у односу на очекиване резултате примене Локалног плана. План комуникације управљачке и оперативне структуре уредиће време и начине размене информација и предузимања одговарајућих акција.

Детаљне годишње планове за наредни период, након 2010. год. припремаће Радна група уз активне консултације са оперативним структурама. По потреби, Радна група ће формирати и одговарајуће радне тимове. Годишње планове ће усвајати Скупштина Општине (или други надлежни орган локалне самоуправе).

Механизми праћења, оцењивања успешности примене Локалног плана и доношења евентуалних корективних мера биће дефинисани Планом праћења и оцењивања успешности (планом мониторинга и евалуација).

Поглавље 9. Праћење и оцена успешности

- Циљ праћења и оцене успешности (мониторинга и евалуације) ЛПА је да се систематично прикупљају подаци, прати и надгледа процес примене и процењује успех ЛПА ради предлагање евентуалних измена у активностима на основу налаза и оцена.
- Временски оквир: Мониторинг (као систематски процес прикупљања података) спроводи се континуирано и дугорочно за период 2010-2014. Евалуација (као анализа података и доношење оцене о успешности) вршиће се периодично - једном годишње и подношеће се извештај Скупштини Општине. Финална евалуација обавиће се на крају 2014 године.
- Предмет мониторинга и евалуације: Мониторинг и евалуација укључују целовито сагледавање испуњења активности - задатака и специфичних циљева.
- Кључни индикатори утицаја за праћење и оцењивање успешности примене Локалног плана ће бити следећи:
 - Број нових услуга - локалних мера / програма за избегла и ИРЛ;
 - Обухват избеглих и ИРЛ новим услугама и мерама;
 - Структура корисника/ца услуга и мера / програма;
 - Ниво укључености различитих актера у пружање услуга избеглим и ИРЛ у локалној заједници;
 - Обим финансијских средстава издвојених за услуге избеглим и ИРЛ;
 - Структура финансијских средстава издвојених за услуге избеглим и ИРЛ (буџет локалне самоуправе, донаторска средства, други извори...).

Процесни индикатори су дефинисани у склопу табеле Локалног акционог плана.

- Методе и технике мониторинга и евалуације: За успешно обављање мониторинга и евалуације користиће се стандардни сет алата међу којима су: евидентирање корисника, интервјуи са корисницима (упитници, разговори, анкете), анкете, извештавање и др.

Општинска радна група ће бити одговорна за праћење и оцењивање успешности рада на примени Локалног плана акције - вршиће мониторинг (М) и евалуацију (Е). Тим за М и Е чине представници/це - стручна лица из локалних институција и организација које се непосредно или посредно баве питањима избеглих и ИРЛ, као и представници/це корисничких група овог Локалног плана. Радна група ће својим Планом рада дефинисати начин организовања мониторинга и евалуације Локалног плана.