



НЕГОТИН КРАЈИНА
ОПШТИНА НЕГОТИН

**LOKALNI AKCIONI PLAN ZA UNAPREĐENJE POLOŽAJA IZBEGLIH I INTERNO
RASELJENIH LICA U OPŠTINI NEGOTIN
2009-2013**

Opština Negotin, decembar 2008

SADRŽAJ	strana
Uvod	3
• Uvodna reč Predsednika Opštine.....	3
• Odluka Skupštine Opštine o usvajanju LPA	6
• Zahvalnost učesnicima/cama u procesu izrade LPA	6
Sažetak (rezime) LPA	7
Poglavlje 1: Opšti podaci o Opštini	9
Poglavlje 2: Podaci o izbeglim i interno raseljenim licima u Opštini.....	13
Poglavlje 3: Analiza situacije i sporna pitanja izbeglih i interno raseljenih lica ..	16
Poglavlje 4: Prioritetne ciljne grupe	22
Poglavlje 5: Opšti i specifični ciljevi	23
Poglavlje 6: Aktivnosti – Zadaci za realizaciju LPA	24
Poglavlje 7: Resursi/budžet	36
Poglavlje 8. Aranžmani za primenu	37
Poglavlje 9: Praćenje i ocena uspešnosti	39

Uvod

Uvodna reč Predsednika Opštine Negotin Radmile Gerov, dipl.inž.energetike

Opština Negotin ima 60 000 stanovnika i u njoj trenutno boravi i 373 i interno raseljenih i 88 izbeglih lica. Od ovog broja u kolektivnom smeštaju se nalazi 177 IRL i 13 izbeglih lica. Među interno raseljenim licima je veliki broj socijalno ranjivih grupa (stara lica, samohrane majke, osobe sa invaliditetom, mnogočlane porodice, nezaposleni) kojima je potrebna pomoć u obezbeđivanju adekvatnog smeštaja i zaposlenja.

Opština Negotin već godinama ulaže napore da što je moguće više pomogne rešenje problema izbeglih i interno raseljenih lica. Opština Negotin, ovom prilikom, pristupa izradi Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica kako bi se sagledali svi uticaji, angažovale sve zainteresovane strane i isplanirali načini podrške ovoj grupi naših sugrađana. Izražavamo svoju spremnost da realizujemo planove i projekte kojima se bavi Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica u toku planiranog vremenskog perioda, kako bi se smanjilo njihovo sveukupno društveno siromaštvo i povećao nivo socijalne uključenosti u život lokalne zajednice.

Predsednik Opštine Negotin

Šta je Lokalni plan akcije za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica

U ovom dokumentu pod procesom *lokalnog akcionog planiranja unapređenja položaja izbeglih¹ i interno raseljenih lica² (IRL)* podrazumevamo proces donošenja odluka o tome koje promene značajne za život izbeglih i interno raseljenih lica nameravamo da ostvarimo u svom lokalnom okruženju u toku predviđenog vremenskog perioda. Taj proces se zasniva na identifikovanju najboljeg načina angažovanja kapaciteta svih socijalnih aktera u zajednici u planiranju i primeni plana. *Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica* posmatramo kao rezultat procesa planiranja ili plansku odluku kojom su definisani osnovni načini ostvarivanja ciljeva razvoja ove oblasti života lokalne zajednice.

U okviru ovog dokumenta, pod *izbeglim i interno raseljenim licima* podrazumevaju se sva lica koja su bila izložena prisilnom napuštanju svojih domova i raseljavanju, zbog rata na prostoru bivših jugoslovenskih republika i bombardovanja Kosova i Metohije, uključujući i ona lica koja su u međuvremenu stekla status građana Republike Srbije, ali i dalje imaju nerešene egzistencijalne probleme nastale u toku izbegličkog statusa.

Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica (IRL) u Opštini Negotin, nastao je kao rezultat učešća u Projektu *Podrška institucijama Vlade Republike Srbije koje su nadležne za izbegla i interno raseljena lica*. Opšti cilj Projekta je pronalaženje rešenja na nivou države koja će pružiti podršku Vladi Republike Srbije da na efikasan i održiv način odgovori na potrebe izbeglih i IRL. Projekat finansira Evropska unija, a sprovodi Međunarodna organizacija za migracije (International Organization for Migration – IOM). Korisnici Projekta su institucije Vlade Republike Srbije koje su nadležne za izbegla i interno raseljena lica: Komesarijat za izbeglice Republike Srbije (KIRS), Ministarstvo za Kosovo i Metohiju (MinKiM) i Ministarstvo rada i socijalne politike (MRSP), kao i druga nadležna ministarstva, opštinska povereništva za izbegla i interno raseljena lica i *odabrane opštine/gradovi*.

Strateški okvir Projekta određen je u skladu sa politikom i pravcima delovanja definisanim Nacionalnom strategijom za rešavanje pitanja izbeglih i interno raseljenih lica i drugim nacionalnim strateškim dokumentima od značaja za ovu oblast³. U cilju koordiniranog rada, korišćenja naučenih lekcija i najboljih praksi, ovaj Projekat uzima u obzir postojeće projekte izgradnje kapaciteta na lokalnom nivou, a naročito one koji su u domenu socijalne, ekonomske i stambene politike. Kreiranje i sprovođenje lokalnih akcionih planova za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica ovde se tretira kao deo šireg mehanizma smanjenja siromaštva i socijalne isključenosti osetljivih društvenih grupa.

¹ Prema Konvenciji UN o statusu izbeglice (1951), **izbeglica** je osoba koja iz osnovanog straha da će biti progonjena zbog svoje rase, nacionalne pripadnosti, pripadnosti određenoj društvenoj grupi ili zbog političkog uverenja, napustila je svoju državu i ne može ili zbog pomenutog straha ne želi da se u nju vrati. Pojam izbeglice je Protokolom iz 1967. god. proširen i na osobe koje su bile izložene ratnim stradanjima ili drugim oblicima nasilja i zato odlučile ili bile prinuđene da napuste svoju državu. (<http://en.wikipedia.org/wiki/Refugee>)

² **Interno raseljene osobe** su one koje su bile prisiljene da napuste svoje domove, ali su ostale u granicama svoje države. Razlozi zbog kojih su bili prisiljeni da napuste svoje domove mogu biti različiti: rat, nasilje, ugrožavanje ljudskih prava, politički progon ili prirodne katastrofe (zemljotres, poplava i sl.). Zato što se nalaze u granicama svoje zemlje, mogućnosti njihove međunarodne zaštite su ograničene. Iako ih, za razliku od izbeglica, ne štiti Specijalna konvencija UN, i dalje ih štite nacionalni zakoni, međunarodno humanitarno pravo i međunarodni pravni akti u oblasti ljudskih prava. (http://www.articleword.org/index.php/Displaced_person)

³ Detalje o ostalim nacionalnim dokumentima pogledati u Poglavlju: Analiza situacije i zaključci

Lokalni plan akcije za unapređenje položaja izbeglica i IRL donosi se na period od 5 godina, sa detaljnom razradom aktivnosti za 2009 i 2010 godinu.

Proces izrade Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica u Opštini Negotin, zasnivao se na interaktivnom pristupu čije su osnovne metodološke karakteristike da je:

- Lokalni – sproveden je u lokalnoj zajednici i uvažava lokalne specifičnosti;
- Participativan – uključio je različite bitne aktere procesa društveno organizovane podrške izbeglim i interno raseljenim u lokalnoj zajednici;
- Utemeljen na realnim okolnostima, raspoloživim resursima i potrebama unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih;
- Prilagođen situaciji u lokalnoj zajednici, akterima i pozitivnoj promeni kojoj se teži;
- Koristi savremene metode planiranja i analize svih važnih elemenata potrebnih za donošenje odluka;
- Podstiče odgovoran odnos različitih društvenih aktera u lokalnoj zajednici.

Za potrebe procesa, prikupljanje i analizu osnovnih podataka o položaju i potrebama izbeglih i interno raseljenih lica u Opštini Negotin, korišćeni su sledeći izvori: rezultati intervjua sa potencijalnim korisnicima/cama i sastanaka sa lokalnim akterima, statistički podaci, različiti izvještaji i dokumenti, podaci Komesarijata za izbeglice Republike Srbije, Opštinskog poverništva za izbeglice, Crvenog krsta, lokalnih nevladinih organizacija itd. Proces izrade Plana sproveden je u periodu septembar-(novembar)decembar 2008. god.

Odluka⁴ Skupštine Opštine Negotin _____ o usvajanju Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica

Zahvalnost učesnicima/cama u procesu lokalnog akcionog planiranja

U cilju izrade Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica u Opštini Negotin, formirana je Opštinska radna grupa koju su činili predstavnici/ce: lokalne samoprave kao nosioca procesa i formalnog donosioca ovog dokumenta, uključujući i Povereništvo za izbeglice; institucija sistema koje se na lokalnom nivou bave pitanjima izbeglih i interno raseljenih; nevladinih organizacija koje deluju u lokalnoj zajednici i Komesarijata za izbeglice Republike Srbije .

Uloga Opštinske radne grupe bila je da:

- Unapredi sopstvene kapacitete za planiranje kroz odgovarajuće obuke organizovane od strane IOM-a;
- Obezbedi potrebne podatke neposredno od ciljnih grupa i socijalnih aktera u sistemu podrške izbeglim i interno raseljenim;
- Razmenjuje informacije i učestvuje na sastancima od značaja za proces planiranja;
- Primenjuje usvojene metode planiranja tokom procesa planiranja;
- Definiše ciljeve, pravce razvoja i saraduje sa različitim relevantnim lokalnim i republičkim akterima;
- Planira praćenje i ocenjivanje uspešnosti primene lokalnog akcionog plana;
- Radi na pisanju završnog dokumenta;
- Inicira javnu raspravu o nacrtu dokumenta i doprinese da finalna verzija bude predložena Skupštini Opštine na usvajanje.

Članovi/ice Opštinske radne grupe su:

1. Slobodan Videnović, Zamenik predsednika Opštine Negotin
2. Verica Crnogorac, opštinski poverenik za izbeglice
3. Dane Surudžić, član Opštinskog veća zadužen za socijalnu politiku
4. Marina Kostić, član Opštinskog veća
5. Zorica Ćirković, koordinator za pripremu programa i plana razvoja Opštine, Opštinska uprava
6. Aleksandra Matić, Sektor za razvoj, Odeljenje za budžet, finansije, privredu i društvene delatnosti, Opštinska uprava
7. Slavica Vujaković, socijalni radnik, Centar za socijalni rad
8. Ljubica Mitrović, okružni koordinator Komesarijata za izbeglice Republike Srbije (KIRS-a)

Ostali akteri uključeni u sam proces lokalnog akcionog planiranja su bili predstavnici/ce različitih institucija, organizacija i grupa, uključujući i grupe potencijalnih korisnika/ca koji su povremeno učestvovali u konsultativnom procesu. U različitim fazama rada, stručnu podršku procesu lokalnog akcionog planiranja i izrade finalnog dokumenta pružila je konsultantkinja angažovana od strane IOM-a. Posebnu zahvalnost izražavamo Komesarijatu za izbeglice Republike Srbije i IOM projektnom timu.

⁴ Ova odluka se u dokument unosi nakon usvajanja LPA na sednici Skupštine

Sažetak - Rezime

Lokalni akcioni plan za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica u Opštini Negotin (2009-2013) je planski dokument usmeren na pronalaženje efikasnih i održivih rešenja za pitanja izbeglih i interno raseljenih u lokalnoj zajednici. U periodu septembar-decembar 2008. god. Plan je izradila Opštinska radna grupa formirana odlukom Predsednika Opštine Negotin.

U okviru ovog dokumenta, pod *izbeglim i interno raseljenim licima* podrazumevaju se sva lica koja su bila izložena prisilnom napuštanju svojih domova i raseljavanju, zbog rata na prostoru bivših jugoslovenskih republika i bombardovanja Kosova i Metohije, uključujući i ona lica koja su u međuvremenu stekla status građana Republike Srbije, ali i dalje imaju nerešene egzistencijalne probleme nastale u toku izbegličkog statusa.

Prema podacima Komesarijata za izbeglice Republike Srbije (KIRS-a) ukupan broj izbeglih lica u Opštini Negotin je 164, a broj interno raseljenih lica (IRL) je 528, što zajedno čini 1,59% ukupnog stanovništva Opštine. Prema aktuelnim podacima Opštinskog povereništva, u Opštini Negotin ima 88 lica sa izbegličkim statusom i 373 interno raseljena lica.

Opšti cilj Lokalnog akcionog plana je: Unapređen celoviti društveni i ekonomski položaj izbeglih i interno raseljenih lica u Opštini Negotin kroz različite programe socio-ekonomske integracije.

Prioritetne ciljne grupe ovog Plana su: višečlane i višegeneracijske porodice iz Kolektivnog centra i privatnog smeštaja; staračka domaćinstva bez porodične podrške mlađih članova, uključujući i samce; radno sposobni, nezaposleni izbegli i interno raseljeni, naročito oni iz porodica koje imaju člana koji je osoba sa invaliditetom, hronično bolestan ili dete sa smetnjama u razvoju.

Specifični ciljevi Lokalnog akcionog plana su:

1. U periodu od 2009. do kraja 2012. godine realizovati tri ciklusa prekvalifikacije i dokvalifikacije za najmanje 60 osoba ukupno, odnosno najmanje 20 osoba starosti od 16 do 40 godina u svakom ciklusu, u direktnoj saradnji sa Filijalom Nacionalne službe za zapošljavanje u Negotinu.
2. U periodu od 2009. do kraja 2012. god. kroz program *Sajam zapošljavanja*⁵ zaposliti najmanje 40 izbeglih i interno raseljenih lica u četiri godišnja ciklusa od kojih će svaki obuhvatiti najmanje 10 osoba.
3. U periodu od 2009. do 2013. god. obezbediti odgovarajuće stanovanje za najmanje 40 porodica izbeglih i interno raseljenih lica i to:
 - a) U periodu od 2009. do kraja 2011. god. za najmanje 20 porodica kroz socijalno stanovanje u zaštićenim uslovima;
 - b) U periodu od 2010. do kraja 2013. god. za najmanje 20 porodica kroz socijalno stanovanje.

U opštini Negotin, trenutno živi, prema podacima poverenika za izbeglice, 88 lica sa izbegličkim statusom kao i 373 IRL lica. Ovaj plan akcije direktno se odnosi na njih, na poboljšanje njihovog socijalnog i materijalnog statusa.

⁵ Program NSZ koji se realizuje u saradnji sa Opštinom Negotin. Opština obezbeđuje sredstva za zarade zaposlenih u iznosu od 70%.

Ukupna materijalna sredstva potrebna za realizaciju aktivnosti predviđenih Lokalnim planom iznose 1.016.000 EUR. Sredstva za realizaciju ovog Lokalnog plana obezbeđivaće se iz različitih izvora: delom iz budžeta lokalne samouprave, delom iz donatorskih budžeta, odnosno pomoću projekata koji će se razviti na osnovu ovog Lokalnog plana, kao i iz drugih dostupnih izvora. U 2009. god. će početi obuhvatna i intenzivna primena Lokalnog plana, tako da su iz lokalog budžeta potrebna sredstva u iznosu od 5.000 EUR, kao i obezbeđivanje ostalih sredstava iz drugih izvora. a u 2010.god u iznosu od 501.000 EUR. Detaljan godišnji budžet za svaku sledeću godinu primene Lokalnog plana biće urađen na osnovu razrađenih godišnjih planova za te godine.

Realizacija projektnih aktivnosti, kao i ocena uspešnosti primene Lokalnog plana i donošenja eventualnih korektivnih mera definisani su planom monitoringa (praćenja) i evaluacije (ocenjivanja). U toku perioda implementacije, pripremaće se redovni godišnji izveštaji, a lokalna javnost će se redovno obavешtavati o svim sprovedenim aktivnostima.

Poglavlje 1. Osnovni podaci o Opštini Negotin

Opština Negotin se nalazi u severoistočnom delu naše zemlje (44' 13" severne geografske širine i 22' 31" istočne geografske dužine), u Timočkoj krajini, u Borskom okrugu. Prostire se na tromeđi Srbije, Bugarske i Rumunije. S jedne strane je okružena državnom granicom u dužini od 76,5km, a sa druge strane opštinama Majdanpek, Zaječar, Bor i Kladovo. Opština Negotin je udaljena 260 km od Beograda, 160 km od Niša, 65 km od Bora i 60 km od Zaječara. Opština se prostire na teritoriji od 1.089 km² na kojoj, prema Popisu stanovništva iz 2002. god., živi 43.418 stanovnika (ili 57.990 sa stanovnicima koji su duže od 1 godine na radu u inostranstvu). Negotin spada u retko naseljena područja, jer je gustina naseljenosti 40 stanovnika na 1 km². Na teritoriji Opštine se nalazi 39 naselja, od toga grad Negotin, sa 19.920 stanovnika i 38 seoskih naselja. Ukupan broj domaćinstava u Opštini je 16.597. Kretanje stanovništva na području Opštine Negotin karakteriše sledeće: smanjenje broja stanovnika; nizak natalitet (- 6,7 promila godišnje); povećanje stope mortaliteta i migracije (u zemlje EU, SAD, Kanadu, Australiju, kao i u druge gradove u Srbiji); tendencija porasta broja stanovnika u gradu.

Kao što prikazuje Tabela 1. većinu stanovništva, prema etničkoj pripadnosti čine Srbi - 38.263 (88,13%), zatim slede Vlasi – 3.000 (6,91%), Rumuni - 269 (0,62%), Romi – 246 (0,57%), Jugosloveni - 106 (0,24%), Crnogorci - 91 (0,21%) i drugi.

Tabela 1: Etnički sastav stanovništva Opštine Negotin prema Popisu iz 2002. god.⁶

Etnička pripadnost	Broj	%
Srbi	38263	88,13%
Vlasi	3000	6,91%
Rumuni	269	0,62%
Romi	246	0,57%
Jugosloveni	106	0,24%
Crnogorci	91	0,21%
Ostali (Makednonci, Bugari, Hrvati, ... neopredeljeni)	1712	3,94%

Od ukupnog broja stanovnika 20% čine deca i mladi do 18 godina, a isti procenat je i populacije starije od 65 godina, što direktno ukazuje na ubrzan proces starenja stanovništva u Opštini Negotin.

Tabela 2: Obrazovna struktura stanovništva Opštine Negotin, prema Popisu iz 2002. .god⁷.

Ukupno	Bez školske spreme	1-3 razreda osnovne škole	4-7 razreda osnovne škole	Osnovno obrazovanje	Srednje obrazovanje	Više obrazovanje	Visoko obrazovanje	Nepoznato
37 585	3 086	1 156	10 717	9 730	8 762	1 411	1 291	1 432

⁶ Izvor: *Opštine u Srbiji*, Republički zavod za statistiku, 2003

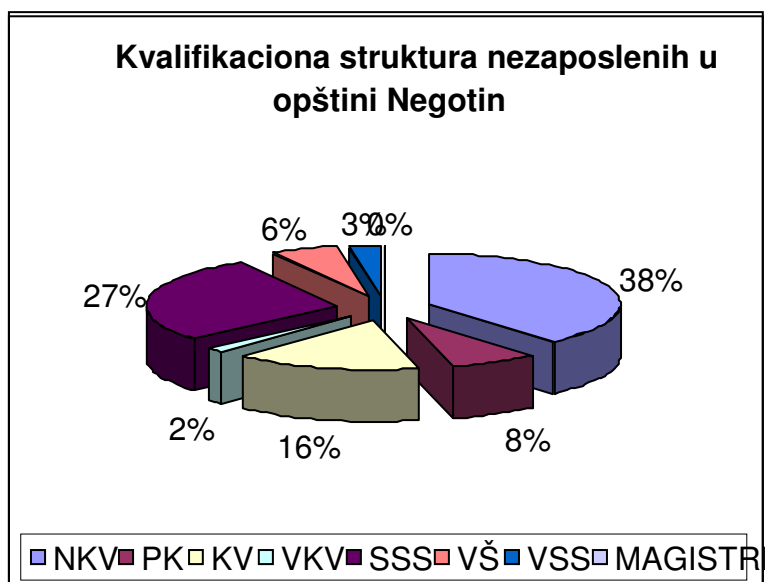
⁷ Isto.

Tabela 3: Radno sposobno stanovništvo Opštine Negotin, prema Popisu iz 2002. .god⁸.

Ukupno stanovnika u Opštini	Radno sposobno stanovništvo			Žensko stanovniš. (15-49)	Udeo stanov. starog 60 i više god..u ukupnom %	Udeo radno sposobnog stanov. u ukupnom %
	Ukupni broj i %	Broj i % muškar. (15-64)	Broj i % žena (15-59)			
43 418	27 729 (63,86%)	13 084 (30,13%)	11 645 (26,82%)	8 792 (21,28%)	30,62%	56,96%

Tabela 4: Broj nezaposlenih u Opštini Negotin (stanje iz avgusta 2008. god.)⁹

Opština Ukupno	Kvalifikaciona struktura nezaposlenih							
	NKV	PK	KV	VKV	SSS	VŠ	VSS	MAGISTRI
2.649 (6,01%)	1025	199	414	42	746	151	72	0



Glavne privredne grane u Opštini Negotin su poljoprivredna proizvodnja, proizvodnja električne energije (HE Đerdap II), hemijska industrija i saobraćaj. Negotinsku privredu karakteriše poslovanje velikog broja preduzeća sa gubitkom i započeti proces privatizacije. Izvršena je privatizacija *IHP Prahovo*, *DOO Jugoturbina, Timogradnja*, *AD Timok* i *Poljoprivrednog kombinata*, koji je privatizovan po fazama. Većina preduzeća je zabeležila pad obima proizvodnje kao i smanjenje iskorišćenosti kapaciteta. Mala privreda ima značajan udeo u ukupnoj ekonomskoj delatnosti Opštine.

⁸Isto.

⁹Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje Filijala Bor i Zaječar

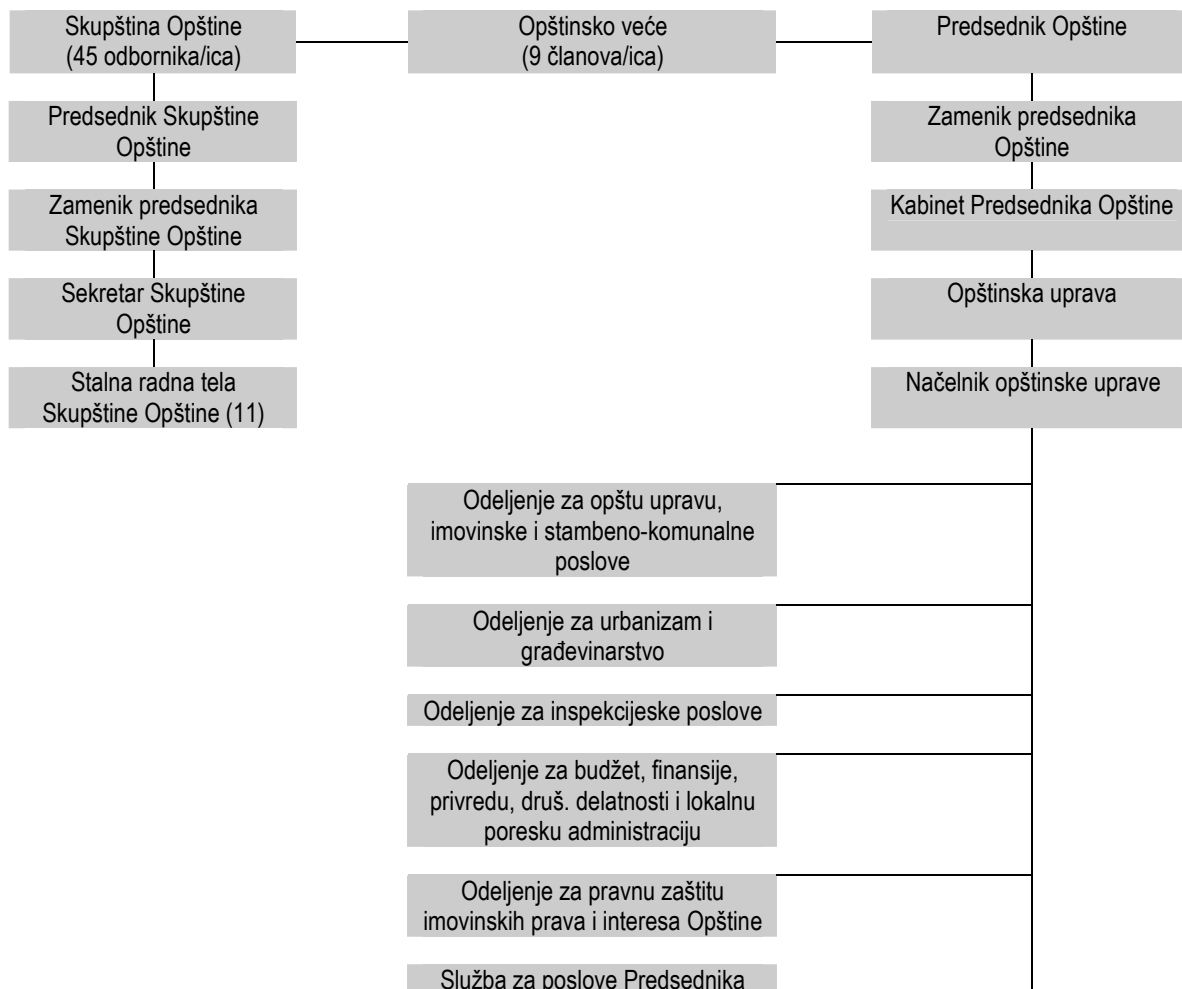
Jedan od najznačajnijih prirodnih resursa je reka Dunav koja protiče na udaljenosti od oko 10 km od samog grada i predstavlja značajnu evropsku saobraćajnicu. Takođe, velika površina poljoprivrednog zemljišta izuzetnih karakteristika kao i adekvatni klimatski uslovi pogoduju razvoju svih ratarskih, povrtarskih, voćarskih i vinogradarskih kultura. Naročito su značajne vinogradarske kulture po kojima je ovaj kraj bio poznat i u XIX veku. Sa 0,98 ha obradive zemlje po stanovniku, Krajina spada u područja sa izuzetnim pogodnostima za razvoj poljoprivrede.

Narodni dohodak, kao osnovni indikator razvijenosti Opštine beleži tendenciju rasta. Naime, 2001.god. narodni dohodak je bio 1.892.601.000,00 din. a 2005.god. 3.168.310.000 dinara. Ovaj pokazatelj svrstava Opštinu Negotin u red srednje razvijenih opština i ona zauzima 66 mesto u Republici.

Opština Negotin ima razvijenu lokalnu mrežu obrazovnih institucija, od predškolskog do srednjoškolskog nivoa, zdravstvene institucije i institucije socijalne zaštite, kao i institucije kulture (muzej, biblioteka, arhiv). Najznačajnija medijska kuća u gradu je *Radio-televizija Krajina*.

Svi poslovi koji u nadležnosti Opštine, realizuju se preko opštinskih organa, prikazanih u Šemi 1.

Šema 1: Organizaciona struktura Opštine Negotin



Opštine, budžetsku inspekciju i reviziju	
Služba opštinskog uslužnog centra i informatike	
Služba za skupštinske i normativno-pravne poslove	
Služba za zajedničke poslove	

U okviru Opštinske uprave opštine Negotin od 1992. godine postoji Povereništvo za izbeglice koje ima jednog radnika. Povereništvo za izbeglice pripada Opštinskoj upravi Opštine Negotin Odeljenju za Opštu upravu, imovinske i stambeno komunalne poslove.

Poglavlje 2. Podaci o izbeglim i interno raseljenim licima u Opštini Negotin

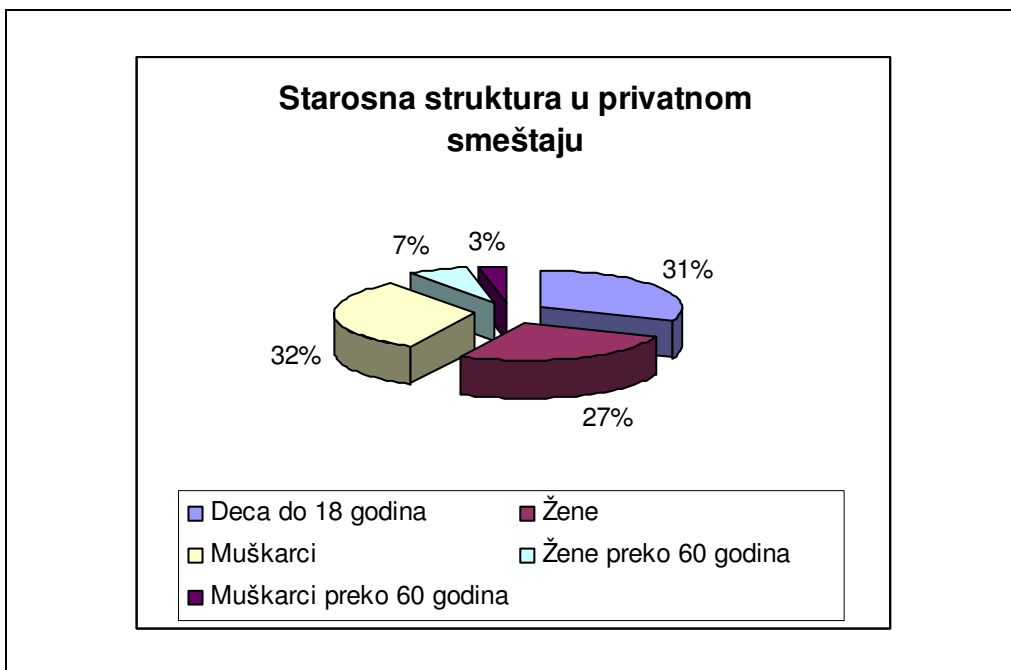
U periodu od 1991.godine do 1995.godine u Opštinu Negotin došlo je 1455 izbeglih i prognanih lica iz Hrvatske i BIH. Prema popisu od 2005.godine u Opštini Negotin živi 194 izbeglih i prognanih lica. U periodu od 2005.godine do danas, 106 izbeglih i prognanih lica dobilo je državljanstvo Republike Srbije. Obzirom da ova lica imaju i dalje nerešene iste probleme kao i lica sa izbegličkim statusom ovaj Lokalni akcioni plan se odnosi i na njih. Danas, u Opštini Negotin živi 88 lica koja su zadržala izbeglički status. Ukupan broj interno raseljenih lica je 373.

Prema podacima Komesarijata za izbeglice Republike Srbije (KIRS-a) ukupan broj izbeglih lica u Opštini Negotin je 164, a broj interno raseljenih lica (IRL) je 528, što zajedno čini 1,59% ukupnog stanovništva Opštine.

Prema podacima Poverenika za izbegla i IRL Opštine Negotin, ukupan broj IRL je 373. Tabela 5 i odgovarajući grafikon unutar tabele prikazuju njihovu strukturu.

Tabela 5: Struktura interno raseljenih lica u Opštini Negotin

Kolektivni centar																			
Ukupan broj	Deca do 18 godina	Žene	Muškarci	Žene preko 60 godina	Muškarci preko 60 godina														
196	50	52	68	16	10														
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p style="text-align: center;">Starosna struktura u Kolektivnom centru</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; width: 80%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Segment</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Deca do 18 godina</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>Muškarci</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Žene</td> <td>26%</td> </tr> <tr> <td>Žene preko 60 godina</td> <td>27%</td> </tr> <tr> <td>Muškarci preko 60 godina</td> <td>34%</td> </tr> <tr> <td>Other</td> <td>19%</td> </tr> </tbody> </table> </div>						Segment	Percentage	Deca do 18 godina	8%	Muškarci	5%	Žene	26%	Žene preko 60 godina	27%	Muškarci preko 60 godina	34%	Other	19%
Segment	Percentage																		
Deca do 18 godina	8%																		
Muškarci	5%																		
Žene	26%																		
Žene preko 60 godina	27%																		
Muškarci preko 60 godina	34%																		
Other	19%																		
Privatni smeštaj																			
Ukupan broj	Deca do 18 godina	Žene	Muškarci	Žene preko 60 godina	Muškarci preko 60 godina														
177	54	48	57	12	6														

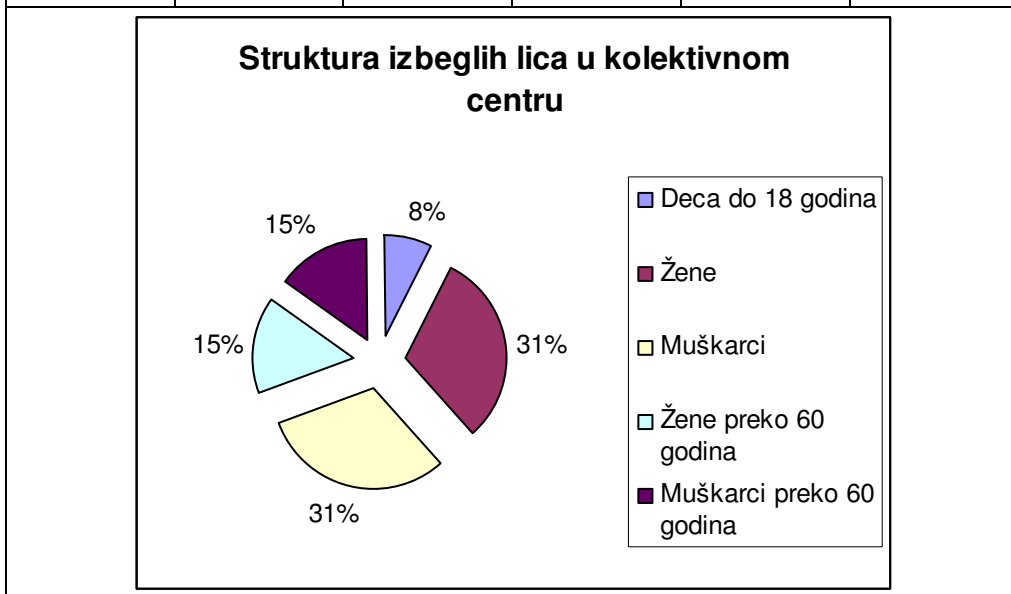


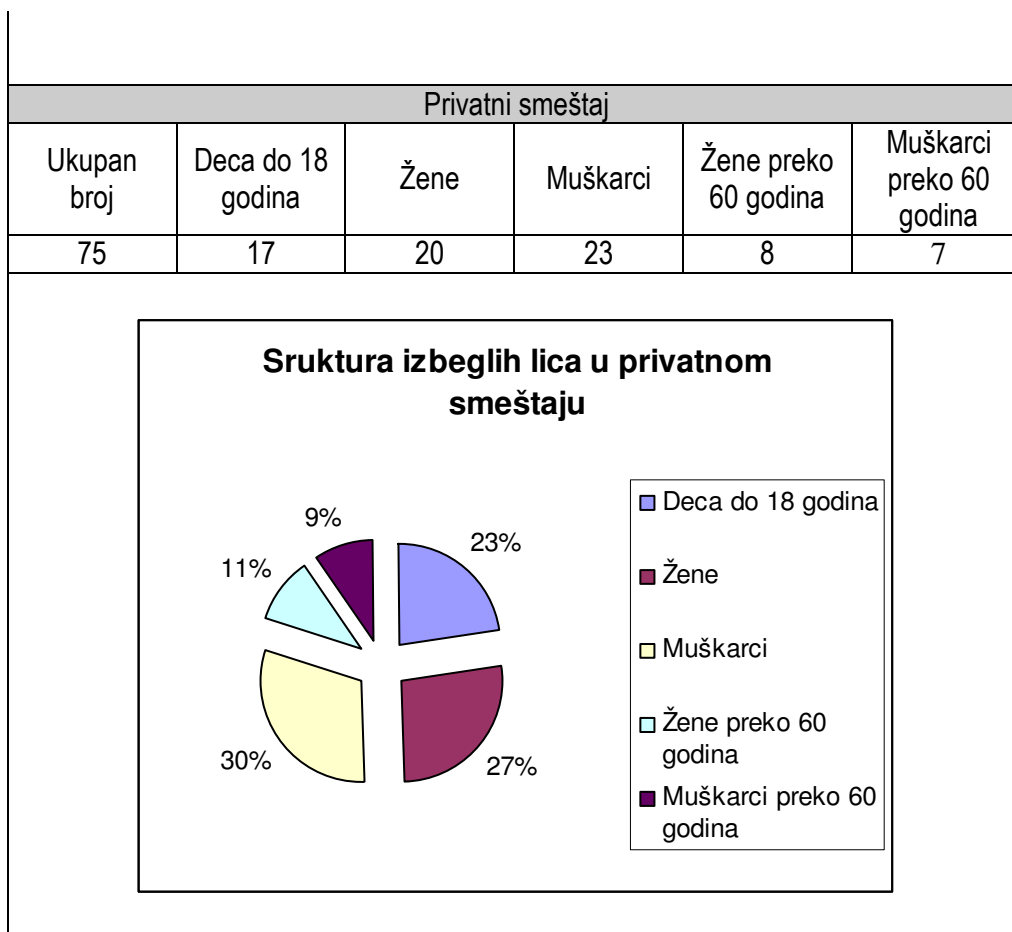
U Opštini Negotin u Kolektivnom centru smešteno je 209 lica. Kolektivni smeštaj organizovan je u Hotelu Inex Krajina u Negotinu.

Prema podacima Poverenika za izbegla i IRL Opštine Negotin, ukupan broj izbeglih lica je 88. Tabela 6 i odgovarajući grafikoni unutar tabele prikazuju njihovu strukturu.

Tabela 6: Struktura izbeglih lica u Opštini Negotin

Ukupan broj	Kolektivni centar				
	Deca do 18 godina	Žene	Muškarci	Žene preko 60 godina	Muškarci preko 60 godina
13	1	4	4	2	2





Izbegla i interno raseljena lica u Opštini Negotin nisu formirala sopstvenu nevladinu organizaciju (NVO) koja bi u lokalnoj i široj javnosti zastupala njihove interese. Od lokalnih NVO, pravnu pomoć izbeglim i IRL pruža *Odbor za ljudska prava*.

Poglavlje 3

Analiza situacije i sporna pitanja izbeglih i interno raseljenih lica

Analiza situacije je realizovana primenom četiri vrste analiza: analiza ili pregled dokumentacije, analiza stanja, analiza zainteresovanih strana i analiza problema.

Analiza ili **Pregled dokumentacije** o radnom okruženju obuhvatila je nekoliko ključnih nacionalnih strateških dokumenata relevantnih za ovu oblast, aktuelni zakonski okvir koji reguliše pitanja izbeglih lica u Republici Srbiji, strateška dokumenta Opštine Negotin i realizovane i aktuelne projekte i programe namenjene izbeglim i IRL u Opštini.

Nacionalni strateški dokumenti od značaja za pitanja izbeglih i interno raseljenih lica su:

- Nacionalna strategija za rešavanje pitanja izbeglih i interno raseljenih lica (2002);
- Strategija za smanjenje siromaštva (2003);
- Nacionalna strategija održivog razvoja (2008);
- Nacionalna strategija privrednog razvoja Republike Srbije 2006-2012;
- Nacionalna strategija zapošljavanja 2005-2010;
- Strategija regionalnog razvoja 2007-2012;
- Strategija razvoja socijalne zaštite;
- Nacionalni plan akcije za decu.

Aktuelni zakonski okvir za pitanja izbeglica je Zakon o izbeglicama¹⁰. S obzirom na uočenu potrebu da taj Zakon bolje prati aktuelne potrebe i pitanja izbeglica, sačinjen je Predlog Zakona o izmenama i dopunama Zakona o izbeglicama, ali on još nije usvojen.

Lokalna strateška dokumenta značajna za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica u Opštini Negotin su:

1. Program razvoja Opštine Negotin 2005-2010.godine
2. Strategija razvoja socijalne zaštite Opštine Negotin od 2009 do 2013.godine kao jednu od prioritarnih ciljnih grupa definiše izbeglice i interno raseljene u stanju potrebe.

Programi i projekti za izbegle i IRL koji su do sada realizovani ili se aktuelno realizuju u Opštini su:

- Program otkupa seoskih domaćinstava koji sprovodi INTERSOS, je još uvek u toku. U Opštini Negotin tri porodice su useljene u kuće odkupljene od strane ove donatorske organizacije. Jedna porodica će se uskoro, uz pomoć ovog programa, iseliti iz Kolektivnog centra i takođe useliti u svoju kuću.
- Izbeglice i raseljena lica koja se bave poljoprivrednom proizvodnjom dobila su od strane INTERSOS-a grantove za podsticaj poljoprivredne proizvodnje (sejalice, motokultivatori, koke nosilje itd).
- Potpisan je Memorandum o saradnji u izgradnji 20 socijalnih stanova na izabranoj lokaciji od strane Opštine Negotin i UNHCR-a.

Projekat Socijalnog stanovanja u zaštićenim uslovima namenjen prvenstveno grupi vrlo ranjivih raseljenih lica smeštenih u kolektivnom centru trenutno je tek u začetku .

¹⁰ „Službeni glasnik RS“, br. 18/92; „Službeni list SRJ“, br. 42/2002; „Službeni glasnik RS“, br. 45/2002

Najvažniji zaključci ove analize su sledeći:

- Nacionalna strategija za rešavanje pitanja izbeglih i interno raseljenih lica (2002) definiše osnovne pravce delovanja – obezbeđivanje uslova za povratak i obezbeđivanje uslova za lokalnu integraciju, što je potpuno u skladu sa međunarodno prihvaćenim ciljevima za rešavanje položaja ove grupe građana.
- Ostale navedene nacionalne strategije pružaju osnovu i daju smernice za razvijanje mera i akcija u oblasti lokalne integracije izbeglih i interno raseljenih lica kojima se može doprineti unapređenju njihovog životnog standarda i ukupnog društvenog položaja.
- **Strategija razvoja socijalne zaštite Opštine Negotin (2009-2013)** ukazuju na potrebu ka partnerskom pristupu u radu i saradnji različitih sektora koji dovode do bržeg i kvalitetnijeg sistema pružanja usluga najranjivijim grupama stanovništva. Izbeglice i IRL su jedna od prepoznatih prioritetnih ciljnih grupa. Kao strateški ciljevi u ovoj oblasti definisani su sledeći:
 - Unapređenje postojećih usluga socijalne zaštite za osetljive društvene grupe
 - Unapređenje nivoa socijalne zaštite posebno osetljivih društvenih grupa
 - Jačanje sistema socijalne zaštite kroz razvijanje održivih mehanizama međusektorske saradnje
 - Informisanje i edukovanje javnosti za smanjenje diskriminacije posebno osetljivih ciljnih grupa i aktiviranje svih odgovornih činilaca iz javnog, privatnog i civilnog sektora
- **Program razvoja Opštine Negotin (2005-2010)**, kao prioritete razvoja izdvaja razvoj poljoprivrede i prerađivačke industrije, privatnog preduzetništva, seoskog turizma, infrastrukture i saobraćaja. Realizacija ovako definisanog programa razvoja podrazumeva punu podršku države i nadležnih institucija. Na ovaj način, kroz aktivniji i intenzivniji razvoj Opštine direktno će se uticati na poboljšan status svih građana Opštine Negotin, uključujući i izbegla i interno raseljena lica. Ciljevi i interesi razvoja Opštine Negotin su komplementarni sa osnovnim razvojnim opredeljenjima Republike Srbije. Program razvoja je direktno zasnovan na sledećim načelima:
 - Održivi razvoj i realne potrebe kao i sagledavanje konkretnih mogućnosti;
 - Podsticanje ravnomernosti teritorijalnog razvoja opštine kako bi se izbeglo demografsko pražnjenje prostora;
 - Usklađenost socijalnog razvoja, ekonomske efikasnosti i zaštite i revitalizacije životne sredine i zaštite proirodnih i stvorenih resursa;
 - Obezbeđivanje racionalnog korišćenja neobnovljivih prirodnih resursa;
 - Saradnja između opštine, republike, javnih preduzeća i ustanova, nevladinih organizacija i drugih učesnika u razvoju;
 - Usaglašenost sa evropskim normativima i standardima u oblasti planiranja i stvaranja uslova za međunarodnu saradnju.

Analiza stanja¹¹ u lokalnoj zajednici po pitanjima unapređenja položaja izbeglih i interno raseljenih lica izvršena je kroz identifikovanje dosadašnih aktivnosti i rezultata u ovom domenu i sagledavanje pozitivnih kapaciteta i slabosti lokalne zajednice, kao i mogućnosti i prepreka sa kojima se suočava u svom radnom okruženju.

¹¹ SWOT analiza

<p style="text-align: center;">U N U T R A Š N J E</p>	<p style="text-align: center;"><u>Snage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Zainteresovanost lokalne vlasti za izbeglice i IRL</u> • <u>Ljudski resursi:</u> iskustvo i posvećenost poverenika adekvatno obrazovanje i stručnost radne grupe za LPA • Adekvatan prostor za rad • Dobra opremljenost za rad • <u>Centar za socijalni rad je ključni partner u podršci izbeglicama i IRL</u> • <u>CSR ima veliko iskustvo i lidersku poziciju u pisanju predloga projekata</u> • Lokalno stanovništvo ne ispoljave otpore prema izbeglicama i IRL • Strategija razvoja socijalne zaštite • Plan razvoja Opštine • Dobro isplanirana budžetska sredstva • Građevinsko zemljište u vlasništvu Opštine 	<p style="text-align: center;"><u>Slabosti</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedovoljna uključenost Crvenog krsta u saradnju sa ostalim akterima • Nerazvijen nevladini sektor • <u>Izbeglice i IRL nisu samoorganizovani, nemaju udruženje i tako nemaju organizovan društveni uticaj</u> • Problemi i potrebe izbeglica i IRL nisu ključni prioriteti lokalne vlasti • Obrazovna struktura izbelica i IRL je nepovoljna (nizak nivo obrazovanja) • Sem Strategije razvoja socijalne zaštite, nema drugih sektorskih strateških planova u koje su direktno uključena pitanja izbeglih i IRL
<p style="text-align: center;">S P O L J A Š N J E</p>	<p style="text-align: center;"><u>Mogućnosti</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mogućnosti kreditiranja i programi zapošljavanja izbeglica i IRL • Fondovi EU • Prekogranična saradnja i projekti preko kojih se može doći do donatorskih sredstava • Sredstva NIP-a • Prisustvo nekih donatorskih programa (Interos, UNHCR) • Aktivnosti KIRS-a na unapređenju položaja izbeglih i IRL 	<p style="text-align: center;"><u>Prepreke</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Neadekvatan zakon o izbeglicama (1992) i Nacionalna strategija za rešavanje pitanja izbeglica • Politička situacija u zemlji još uvek nije dovoljno stabilna • Nepovoljna ekonomska situacija u zemlji • Regionalna neujednačenost • Visoka nezaposlenost u celoj zemlji • Veliki broj ljudi u zemlji koji žive na granici siromaštva • Relativno nizak nivo zainteresovanosti donatora za Opštinu Negotin

Glavne snage lokalne zajednice, značajne za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica su dobra saradnja lokalne samouprave i Centra za socijalni rad, njihovo zajedničko iskustvo i zainteresovanost za rešavanje ovih problema, ali i spremnost same lokalne samouprave da da finansijska sredstva i omogući realizaciju svih kasnije navedenih aktivnosti.

Nerazvijen nevladini sektor kao i inertnost samih izbeglica i IRL lica glavne su slabosti na kojima se mora raditi kako bi se prevazišle i omogućila što bolja intergracija u društvo kao i poboljšanje materijalnog stanja izbeglih i IRL.

Iskustvo Centra za socijalni rad i lokalne samouprave u pripremi projektnih predloga otvara mogućnosti dobijanja donatorskih sredstava koja su neophodna za ispunjenje svih aktivnosti LAP-a. Sve to bi trebalo da doprinese prevazilaženju prepreka kao što su nepovoljna ekonomska situacija u zemlji i regionalna neujednačenost.

Analizom zainteresovanih strana identifikovane su ključne zainteresovane strane za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica u Opštini Negotin, koje su diferencirane na krajnje korisnike/ce usluga (različite grupe izbeglih i interno raseljenih lica) i ključne partnere lokalnoj samoupravi u razvijanju i primeni mera i programa.

Krajnji korisnici/ce Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica su:

- Višečlane porodice koje stanuju u Kolektivnom centru (trenutno, 32 porodice koje imaju više od četiri člana);
- Osobe bez imovine i redovnih prihoda;
- Porodice sa decom sa smetnjama u razvoju i/ili sa članom koji je osoba sa invaliditetom (OSI) ili hronični bolesnik;
- Žene;
- Stare osobe bez porodične podrške;
- Samci;
- Radno sposobni izbegli i IRL koji nemaju kvalifikacije odgovarajuće za potrebe lokalne privrede.

Ključni partneri lokalnoj samoupravi su:

Povereništvo za izbeglice koje pripada Opštinskoj upravi Opštine Negotin - Odeljenju za opštu upravu, imovinske i stambeno komunalne poslove. Povereništvo ima dugogodišnje iskustvo i znanja u ovoj oblasti i direktno se bavi rešavanjem mnogih problema ovih ljudi, kako administrativnih tako i ličnih.

Javno građevinsko preduzeće je jedan od ključnih partnera pri određivanju lokacija kao i rešavanju administrativnih obaveza. Opština Negotin ima infrastrukturno uređeno zemljište koje je spremna da odmah ponudi na korišćenje.

Centar za socijalni rad usmerava, posreduje i pruža zaštitu deci sa invaliditetom, deci bez roditelja, smeštaj dece u hraniteljske porodice, određuje starateljstvo nad decom, radi sa decom u sukobu sa zakonom, sa starijim maloletnicima protiv kojih je pokrenut prekršajni postupak, kao i sa porodicama. Centar se bavi i materijalno neobezbeđenim starim licima, dodelom MOP-a, tuđe nege, jednokratne novčane pomoći, starateljstvom za lica rešena poslovne sposobnosti, vrši zaštitu starih i odraslih od zlostavljanja i zanemarivanja. Sve ove aktivnosti usmerena su kako na domicilno stanovništvo tako i na IRL lica u Opštini Negotin. U skladu sa zakonom, većina aktivnosti Centra je usmerena i na izbegla lica.

Zdravstveni centar, pruža usluge primarne i sekundarne zdravstvene zaštite. Izbegli i IRL ostvaruju svoja prava u ovoj oblasti, kao i svi drugi građani.

Predškolska ustanova „Pčelica“ svoj doprinos unapređenju položaja izbeglih i IRL realizuje tako što svake godine za oko desetoro dece, korisnika usluga ove ustanove koja su izbegla i IRL lica pruža besplatne usluge.

Obrazovne institucije - osnovne i srednje škole u Negotinu i Radnički univerzitet kroz svoje redovne programske aktivnosti obuhvataju i pružaju mogućnost izbeglim i interno raseljenim licima da steknu određeno obrazovanje.

Nacionalna služba za zapošljavanje – Filijala Negotin sprovodi različite programe podrške zapošljavanju nezaposlenih, radno sposobnih koji aktivno traže posao. Izbegla i interno raseljena lica ima ju jednake mogućnosti kao svi drugi nezaposleni da koriste ove programe.

Analiza problema je pokazala da su glavni problemi izbeglih i interno raseljenih lica u Opštini Negotin:

- *Nerešeno stambeno pitanje:* Ovo pitanje je posebno značajno za stanovnike Kolektivnog centra, u kome žive 32 porodice koje imaju više od četiri člana, a stanuju u prostorijama koje u proseku imaju 16m². Ove porodice su višegeneracijske, njihovi članovi imaju vrlo različite i često potpuno konfliktne potrebe, što dodatno otežava njihov život u skućenom prostoru. Loša materijalna situacija kao i visoke cene zakupa stanova u Opštini Negotin uslovljavaju život višečlanih porodica u jako malom prostoru. U privatnom smeštaju postoji 25 IRL porodica sa četiri i više članova i oko 10 izbegličkih porodica sa četiri i preko četiri člana domaćinstva.
- *Nezaposlenost:* U Opštini Negotin je relativno nizak nivo razvijenosti malog i srednjeg preduzetništva, što objektivno umanjuje mogućnosti za zapošljavanje. Izbegla lica u Opštini imaju nepovoljnu obrazovnu strukturu - 45% sa nepotpunom osnovnom i osnovnom školom, 30% sa III stepenom stručnosti (KV), 20% sa srednjom školom i 5% sa višim i visokim obrazovanjem. Istovremeno, izbegla lica nisu pokazala značajnu inicijativu za prekvalifikaciju i/ili dokvalifikaciju za deficitarna zanimanja.
- *Otežano raspolaganje imovinom:* Izbegla lica čija je imovina ostala u Hrvatskoj i Bosni i Hercegovini, kao i interno raseljena lica sa Kosova i Metohije, susreću se sa problemima raspolaganja sopstvenom imovinom na tim prostorima. U Opštini Negotin ima dvadesetak porodica suočenih sa ovim problemom.
- *Inertnost samih izbeglih lica – stanovnika Kolektivnog centra:* Zbog višegodišnjeg života u Kolektivnom centru i pasivnog čekanja da se njihovi problemi reše, većina njegovih stanovnika nije spremna za ispoljavanje lične inicijative u traženju rešenja koja bi unapredila kvalitet njihovog života. U Kolektivnom centru u Hotelu „Inex“ Krajina u Negotinu živi 196 lica koje je neophodno aktivirati i uključiti u društvenu zajednicu.

Opšti zaključci analize - sporna pitanja

Iz prethodnih analiza može se zaključiti sledeće:

- Opština Negotin ima značajne kapacitete za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica na svojoj teritoriji, naročito u oblasti ljudskih resursa, institucionalnog iskustva i spremnosti lokalne samouprave da se bavi pitanjima ove grupe građana.
- S obzirom na veliki broj drugih socijalnih i ekonomskih pitanja, kao i različitih razvojnih potreba Opštine, pitanje unapređenja položaja izbeglih i interno raseljenih je jedno od pitanja u kontekstu razvoja lokalne zajednice.
- Izbegla i interno raseljena lica u Opštini Negotin imaju relativno nizak obrazovni nivo, što zajedno sa aktuelnom strukturom lokalne privrede otežava njihovo zapošljavanje i aktivno uključivanje u život lokalne zajednice.
- Nerešeno stambeno pitanje višečlanih, višegeneracijskih porodica – stanovnika Kolektivnog centra u Negotinu i problemi u raspolaganju sopstvenom imovinom u zemljama i mestima porekla, značajno doprinose socijalnom siromaštvu i nepovoljnom kvalitetu života izbeglih i interno raseljenih lica i predstavljaju jedan od ključnih izazova za unapređenje njihovog položaja.

- Pasivnost i slaba samoorganizovanost samih izbeglih i interno raseljenih lica dodatno doprinose njihovom nezadovoljavajućem položaju i relativno niskom nivou integrisanosti u lokalnu zajednicu.
- S druge strane, podsticaj rešavanju pitanja izbeglih i interno raseljenih u Opštini Negotin predstavlja to što ne postoji otpor ili anatagonizam domicilnog stanovništava prema ovoj grupi građana. Izbegli i interno raseljeni su dobro prihvaćeni u lokalnoj zajednici.

Preporuke za buduće planiranje unapređenja položaja izbeglih i interno raseljenih lica:

- Spremnost lokalne samouprave da se bavi unapređenjem položaja izbeglih i interno raseljenih lica, trebalo bi da se praktično realizuje kroz partnerski pristup i saradnju svih aktera značajnih za pitanja izbeglih i interno raseljenih, uz korišćenje svih stručnih ljudskih resursa i dosadašnjeg iskustva različitih institucija i organizacija.
- Unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica bi trebalo da bude deo sveobuhvatnog razvojnog pristupa u lokalnoj zajednici, da se tretira kao deo socijalno-ekonomskog konteksta i da mu se ne pristupa kao eventualno isključivom pitanju socijalne zaštite.
- Lokalni akcioni plan posebno je usmeren na:
 - rešavanje stambenog pitanja izbeglih i interno raseljenih lica koja su u najnepovoljnijoj situaciji, a to su stanovnici Kolektivnog centra, i naročito višečlane i višegeneracijske porodice;
 - unapređenje mogućnosti za zapošljavanje izbeglih i interno raseljenih putem prekvalifikacije i dokvalifikacije;
 - podsticanje aktivnog učešća izbeglih i interno raseljenih u rešavanju i unapređenju sopstvenog statusa u lokalnoj zajednici.

Poglavlje 4. Prioritetne grupe

Prioritetne grupe Lokalnog akcionog plana za unapređenje položaja izbeglih i interno raseljenih lica Opštine Negotin su odabrane na osnovu sledećih kriterijuma:

- **Vidljivost i rasprostranjenost problema određene grupe u lokalnoj zajednici**
- **Broj članova porodice pogođene određenim problemom**
- **Struktura porodice pogođene određenim problemom (npr., samohrani roditelji, član porodice je OSI, hronični bolesnik, dete sa smetnjama u razvoju, osoba starija od 65 godina)**
- **Nezaposlenost i materijalno siromaštvo određene ciljne grupe**

Prioritetne grupe, odabrane na osnovu prethodnih kriterijuma su:

- Višečlane i višegeneracijske porodice iz Kolektivnog centra i privatnog smeštaja;
- Staračka domaćinstva bez porodične podrške mlađih članova, uključujući i samce;
- Radno sposobni, nezaposleni izbegli i interno raseljeni, naročito oni iz porodica koje imaju člana koji je OSI, hronično bolestan ili dete sa smetnjama u razvoju.

Poglavlje 5. Opšti i specifični ciljevi

Opšti cilj

Unapređen celoviti društveni i ekonomski položaj izbeglica i IRL u Opštini Negotin kroz različite programe socio-ekonomske integracije.

Specifični ciljevi

SC1: U periodu od 2009. do kraja 2012. godine realizovati tri ciklusa prekvalifikacije i dokvalifikacije za najmanje 60 osoba ukupno, odnosno najmanje 20 osoba starosti od 16 do 40 godina u svakom ciklusu, u direktnoj saradnji sa Filijalom Nacionalne službe za zapošljavanje u Negotinu.

SC2: U periodu od 2009. do kraja 2012. god. kroz program *Sajam zapošljavanja*¹² zaposliti najmanje 40 izbeglih i interno raseljenih lica u četiri godišnja ciklusa od kojih će svaki obuhvatiti najmanje 10 osoba.

SC3: U periodu od 2009. do 2013. god. obezbediti odgovarajuće stanovanje za najmanje 40 porodica izbeglih i interno raseljenih lica i to:

- a) U periodu od 2009. do kraja 2011. god. za najmanje 20 porodica kroz socijalno stanovanje u zaštićenim uslovima;
- b) U periodu od 2010. do kraja 2013. god. za najmanje 20 porodica kroz socijalno stanovanje.

¹² Program NSZ koji se realizuje u saradnji sa Opštinom Negotin. Opština obezbeđuje sredstva za zarade zaposlenih u iznosu od 70%.

Poglavlje 6.
Aktivnosti – zadaci za realizaciju LPA

TABELA LOKALNOG AKCIONOG PLANA

SC1: U periodu od 2009. do kraja 2012. godine realizovati tri ciklusa prekvalifikacije i dokvalifikacije za najmanje 60 osoba ukupno, odnosno najmanje 20 osoba starosti od 16 do 40 godina u svakom ciklusu, u direktnoj saradnji sa Filijalom Nacionalne službe za zapošljavanje u Negotinu.

Aktivnosti	Vreme od-do	Rezultat	Indikatori	Potrebni resursi		Odgovorni akter	Partner
				Budžet LS i/ili ostali lokalni resursi	Ostali izvori		
1.1. Identifikovanje potreba za određenim zanimanjima i izrada programa prekvalifikacije (I ciklus)	Februar-mart 2009 god.	Identifikovane potrebe za određenim zanimanjima i izrađen program prekvalifikacije	Broj i vrste deficitarnih zanimanja	Ljudski resursi – zaposleni u NSZ-Filijala Negotin	-	Lokalni savet za zapošljavanje ¹³	NSZ – Filijala Negotin
1.2. Presentacija programa i javno oglašavanje putem medija	April-maj 2009 god.	Održane najmanje 2 prezentacije za najmanje po 30 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana	Broj održanih prezentacija Broj učesnika na prezentacijama Broj i vrsta medijskih oglašavanja	Sala za prezentaciju Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ – Filijala Negotin, Radnički univerzitet, Lokalna samouprava, Lokalni mediji
1.3. Izrada kriterijuma za uključivanje korisnika u	Jun-jul 2009. god.	Formirani kriterijumi za uključivanje korisnika u	Broj i vrsta kriterijuma, Broj izabranih korisnika	Ljudski resursi (radna grupa) Prostor i oprema za rad	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ – Filijala Negotin, Radnički univerzitet

¹³ Lokalni savet za zapošljavanje je telo formirano od strane SO Negotin

programe prekvalifikacije i izbor korisnika u skladu sa kriterijumima		programe prekvalifikacije. Izabrani korisnici za programe prekvalifikacije					
1.4. Pripremanje rasporeda obuke	Avgust 2009. god.	Napravljen raspored obuke i kandidata po odgovarajućim zanimanjima	Broj kandidata po zanimanjima, Vreme realizacije obuka po zanimanjima	Ljudski resursi – Radna grupa Lokalnog saveta za zapošljavanje	-	Radna grupa Lokalnog saveta za zapošljavanje Nadležna osoba Radničkog univerziteta	-
1.5. Realizacija I (prvog) ciklusa obuke	Septembar 2009-februar 2010. god.	Održane obuke za korisnike programa kvalifikacije. Obuku je uspešno završilo najmanje 25 polaznika.	Broj i vrsta realizovanih obuka (vrsta zanimanja). Broj polaznika koji su uspešno završili obuke u I ciklusu	500.000 din. Ljudski resursi Predavači radničkog univerziteta Prostor Oprema	-	Radnički univerzitet, Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin
1.6. Informisanje poslodavaca o novim kadrovima	Januar-februar 2010. god.	Održani sastanci sa poslodavcima iz odgovarajućih privrednih oblasti	Broj poslodavaca koji su pokazali spremnost da prime na probni rad osobe koje su uspešno završile obuku	Ljudski resursi	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
1.7. Identifikovanje potreba za određenim zanimanjima i izrada programa prekvalifikacije (II ciklus)	Februar-mart 2010. god.	Identifikovane potrebe za određenim zanimanjima i izrađen program prekvalifikacije	Broj i vrste deficitarnih zanimanja	Ljudski resursi – zaposleni u NSZ-Filijala Negotin	-	Lokalni savet za zapošljavanje ¹⁴	NSZ – Filijala Negotin

1.8. Presentacija programa i javno oglašavanje putem medija	April-maj 2010. god.	Održane najmanje 2 prezentacije za najmanje po 30 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana	Broj održanih prezentacija Broj učesnika na prezentacijama Broj i vrsta medijskih oglašavanja	Sala za prezentaciju Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ – Filijala Negotin, Radnički univerzitet, Lokalna samouprava, Lokalni mediji
1.9. Izbor korisnika u skladu sa kriterijumima	Jun-jul 2010. god.	Formirani kriterijumi za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije. Izabrani korisnici za programe prekvalifikacije	Broj i vrsta kriterijuma, Broj izabranih korisnika	Ljudski resursi (radna grupa) Prostor i oprema za rad	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ – Filijala Negotin, Radnički univerzitet
1.10. Pripremanje rasporeda obuke	Avgust 2010. god.	Napravljen raspored obuke i kandidata po odgovarajućim zanimanjima	Broj kandidata po zanimanjima, Vreme realizacije obuka po zanimanjima	Ljudski resursi – Radna grupa Lokalnog saveta za zapošljavanje	-	Radna grupa Lokalnog saveta za zapošljavanje Nadležna osoba Radničkog univerziteta	-
1.11. Realizacija II (drugog) ciklusa obuke	Septembar 2010-februar 2011. god.	Održane obuke za korisnike programa kvalifikacije. Obuku je uspešno završilo najmanje 25 polaznika.	Broj i vrsta realizovanih obuka (vrsta zanimanja). Broj polaznika koji su uspešno završili obuke u I ciklusu	500.000 din. Ljudski resursi Predavači radničkog univerziteta Prostor Oprema	-	Radnički univerzitet, Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin
1.12. Informisanje poslodavaca o novim kadrovima	Januar-februar 2011.	Održani sastanci sa poslodavcima iz odgovarajućih	Broj poslodavaca koji su pokazali spremnost da	Ljudski resursi	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Udruženje poslodavaca/privre

		privrednih oblasti	prime na probni rad osobe koje su uspešno završile obuku				dnika Negotina, Lokalni mediji
1.13. Identifikovanje potreba za određenim zanimanjima i izrada programa prekvalifikacije (II ciklus)	Februar-mart 2011. god.	Identifikovane potrebe za određenim zanimanjima i izrađen program prekvalifikacije	Broj i vrste deficitarnih zanimanja	Ljudski resursi – zaposleni u NSZ-Filijala Negotin	-	Lokalni savet za zapošljavanje ¹⁵	NSZ – Filijala Negotin
1.14. Presentacija programa i javno oglašavanje putem medija	April-maj 2011. god.	Održane najmanje 2 prezentacije za najmanje po 30 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana	Broj održanih prezentacija Broj učesnika na prezentacijama Broj i vrsta medijskih oglašavanja	Sala za prezentaciju Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ – Filijala Negotin, Radnički univerzitet, Lokalna samouprava, Lokalni mediji
1.15. Izbor korisnika u skladu sa kriterijumima	Jun-jul 2011. god.	Formirani kriterijumi za uključivanje korisnika u programe prekvalifikacije. Izabrani korisnici za programe prekvalifikacije	Broj i vrsta kriterijuma, Broj izabranih korisnika	Ljudski resursi (radna grupa) Prostor i oprema za rad	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ – Filijala Negotin, Radnički univerzitet
1.16. Pripremanje rasporeda obuke	Avgust 2011. god.	Napravljen raspored obuke i kandidata po	Broj kandidata po zanimanjima, Vreme realizacije	Ljudski resursi – Radna grupa Lokalnog saveta	-	Radna grupa Lokalnog saveta za zapošljavanje	-

		odgovarajućim zanimanjima	obuka po zanimanjima	za zapošljavanje		Nadležna osoba Radničkog univerziteta	
1.17. Realizacija III (trećeg) ciklusa obuke	Septembar 2011-februar 2012. god.	Održane obuke za korisnike programa kvalifikacije. Obuku je uspešno završilo najmanje 25 polaznika.	Broj i vrsta realizovanih obuka (vrsta zanimanja). Broj polaznika koji su uspešno završili obuke u I ciklusu	500.000 din. Ljudski resursi Predavači radničkog univerziteta Prostor Oprema	-	Radnički univerzitet, Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin
1.18. Informisanje poslodavaca o novim kadrovima	Januar-februar 2012.	Održani sastanci sa poslodavcima iz odgovarajućih privrednih oblasti	Broj poslodavaca koji su pokazali spremnost da prime na probni rad osobe koje su uspešno završile obuku	Ljudski resursi	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
1.19. Medijska prezentacija programa	Kontinuirano	Objavljene informacije o programu na lokalnim TV kanalima	Broj i vrsta TV priloga o programu	Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Radnički univerzitet Lokalni mediji
1.20. Praćenje realizacije i ocena uspešnosti programa	Kontinuirano (praćenje), Mart-april 2012. god. (finalna ocena uspešnosti) Oktobar-novembar 2012. god. (odložena ocena uspešnosti)	Prikupljene i analizirane informacije o realizaciji programa. Ocenjena uspešnost realizacije.	Broj i vrsta analiziranih informacija. Broj i vrsta zaključaka i preporuka.	Osoba zadužena za praćenje i ocenjivanje ovog dela LAP-a	-	Radno telo za implementaciju LPA	NSZ Negotin Radnički univerzitet

SC2: U periodu od 2009. do kraja 2012. god. kroz program *Sajam zapošljavanja*¹⁶ zaposliti najmanje 40 izbeglih i interno raseljenih lica u četiri godišnja ciklusa od kojih će svaki obuhvatiti najmanje 10 osoba.

Aktivnosti	Vreme od-do	Rezultat	Indikatori	Potrebni resursi		Odgovorni akter	Partner
				Budžet LS i/ili ostali lokalni resursi	Ostali izvori		
2.1. Presentacija programa i javno oglašavanje putem medija	April-maj 2009 god.	Oglašen program <i>Sajam zapošljavanja</i> preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana	Broj i vrsta medijskih oglašavanja	Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ – Filijala Negotin, Lokalni mediji
2.2. Izrada i usvajanje Odluke SO Negotin o posebnim uslovima za zapošljavanje pripravnika izbeglih i IRL lica od strane poslodavaca u Opštini Negotin	Jun-jul 2009. god.	Formirana i usvojena Odluka o posebnim uslovima za zapošljavanje pripravnika izbeglih i IRL lica od strane poslodavaca u Opštini Negotin. Obezbeđena budžetska sredstva za zarade u iznosu od 80% za izbegla i IRL.	Ukupni iznos obezbeđenih budžetskih sredstva. Iznos budžetskih sredstava po korisniku.	Ljudski resursi (radna grupa) Prostor i oprema za rad	-	Lokalni savet za zapošljavanje	Odeljenje za budžet u lokalnoj upravi, Skupština opštine
2.3. I (prvi) ciklus Informisanja poslodavaca o uslovima zapošljavanja	Jul-avgust 2009. god.	Održani sastanci sa najmanje 20 poslodavaca iz odgovarajućih privrednih oblasti	Broj poslodavaca koji pokazali spremnost da prime na rad izbegla i IRL lica	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji

¹⁶ Program NSZ koji se realizuje u saradnji sa Opštinom Negotin. Opština obezbeđuje sredstva za zarade zaposlenih u iznosu od 70%.

izbeglih i IRL lica							
2.4. Održavanje sajma zapošljavanja	Avgust 2009. god.	Ostvaren kontakt poslodavaca i kandidata	Broj prijavljenih izbeglih i IRL lica za posao na sajmu	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin, Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
2.5. Sklapanje ugovora između poslodavaca i novih zaposlenih	Septembar 2009 godine	Sklopljeni ugovori između poslodavaca i novih zaposlenih	Broj sklopljenih ugovora ,najmanje 10	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Lokalna samouprava Lokalni mediji
2.6. II (drugi) ciklus Informisanja poslodavaca o uslovima zapošljavanja izbeglih i IRL lica	April-maj 2010. god.	Održani sastanci sa najmanje 20 poslodavaca iz odgovarajućih privrednih oblasti	Broj poslodavaca koji pokazali spremnost da prime na rad izbegla i IRL lica	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
2.7. Održavanje sajma zapošljavanja	Maj 2010godine	Ostvaren kontakt poslodavaca i kandidata	Broj prijavljenih izbeglih i IRL lica za posao na sajmu	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin, Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
2.8. Sklapanje ugovora između poslodavaca i novih zaposlenih	Jun 2010 godine	Sklopljeni ugovori između poslodavaca i novih zaposlenih	Broj sklopljenih ugovora ,najmanje 10	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Lokalna samouprava Lokalni mediji
2.9. III (treći) ciklus Informisanje poslodavaca o uslovima zapošljavanja izbeglih i IRL lica	Februar-mart 2011. god.	Održani sastanci sa najmanje 20 poslodavaca iz odgovarajućih privrednih oblasti	Broj poslodavaca koji pokazali spremnost da prime na rad izbegla i IRL lica	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
2.10. Održavanje sajma	April 2011godine	Ostvaren kontakt poslodavaca i	Broj prijavljenih izbeglih i IRL lica	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin, Udruženje

zapošljavanja		kandidata	za posao na sajmu				poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
2.11. Sklapanje ugovora između poslodavaca i novih zaposlenih	Maj 2011 godine	Sklopljeni ugovori između poslodavaca i novih zaposlenih	Broj sklopljenih ugovora ,najmanje 10	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Lokalna samouprava Lokalni mediji
2.12. IV (četvrti) ciklus Informisanje poslodavaca o uslovima zapošljavanja izbeglih i IRL lica	Januar-februar 2012. god.	Održani sastanci sa najmanje 20 poslodavaca iz odgovarajućih privrednih oblasti	Broj poslodavaca koji pokazali spremnost da prime na rad izbegla i IRL lica	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
2.13. Održavanje sajma zapošljavanja	Mart 2012. god.	Ostvaren kontakt poslodavaca i kandidata	Broj prijavljenih izbeglih i IRL lica za posao na sajmu	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin, Udruženje poslodavaca/privrednika Negotina, Lokalni mediji
2.14. Sklapanje ugovora između poslodavaca i novih zaposlenih	April-maj 2012 godine	Sklopljeni ugovori između poslodavaca i novih zaposlenih	Broj sklopljenih ugovora ,najmanje 10	Ljudski resursi		Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Lokalna samouprava Lokalni mediji
2.15. Medijska prezentacija programa	Kontinuirano	Objavljene informacije o programu na lokalnim TV kanalima	Broj i vrsta TV priloga o programu	Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalni savet za zapošljavanje	NSZ Negotin Lokalna samouprava Lokalni mediji
2.16. Praćenje realizacije i ocena uspešnosti programa	Kontinuirano (praćenje), Jun-jul 2012. god. (finalna ocena uspešnosti) Oktobar-	Prikupljene i analizirane informacije o realizaciji programa. Ocenjena uspešnost	Broj i vrsta analiziranih informacija. Broj i vrsta zaključaka i preporuka.	Osoba zadužena za praćenje i ocenjivanje ovog dela LAP-a	-	Radno telo za implementaciju LPA	-

	novembar 20123. god. (odložena ocena uspešnosti)	relizacije.					
--	--------------------------------------------------------	-------------	--	--	--	--	--

SC3: U periodu od 2009. do 2013. god. obezbediti odgovarajuće stanovanje za najmanje 40 porodica izbeglih i interno raseljenih lica i to:

a) U periodu od 2009. do kraja 2011. god. za najmanje 20 porodica kroz socijalno stanovanje u zaštićenim uslovima;

b) U periodu od 2010. do kraja 2013. god. za najmanje 20 porodica kroz socijalno stanovanje.

Aktivnosti	Vreme od-do	Rezultat	Indikatori	Potrebni resursi		Odgovorni akter	Partner
				Budžet LS i/ili ostali lokalni resursi	Ostali izvori		
3.1. Izbor lokacije, obezbeđivanje potrebne građevinske dokumentacije	Januar-februar 2009	Odabrana lokacija opremljena infrastrukturno Obezbeđena građevinska dokumentacija	Površina lokacije Nivo opremljenosti infrastrukturom, Potpunost građevinske dokumentacije	Ljudski i materijalni resursi (u proseku, oko 35% ukupne vrednosti)	-	Lokalna samouprava-osoba ovlašćena od strane Predsednika Opštine	Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.2. Obezbeđivanje finansijskih sredstava za izgradnju	Februar-oktobar 2009	Obezbeđena potrebna finansijska sredstva	Iznos obezbeđenih sredstava	Ljudski resursi	Donatorska sredstva 500.000€	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.3. Izrada tendera i sprovođenje procedure za izbor izvođača	Oktober 2009-februar 2010	Sprovedena tenderska procedura Izabran izvođač radova i sklopljen ugovor	Broj prijavljenih na tender, Nivo kvaliteta sakupljenih ponuda, Trajanje tenderske procedure	Ljudski resursi 500 € budžet opštine	-	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava

3.4. Izrada kriterijuma za rešavanje stambenog problema izbeglih i IRL porodica	Oktober – novembar 2009	Formirani kriterijumi za dodelu stanova u zaštićenim uslovima	Broj i vrsta kriterijuma	Ljudski resursi (radna grupa) Prostor i oprema za rad	-	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.5. Raspisivanje konkursa za dodelu stanova u zaštićenim uslovima	novembar 2009-januar 2010	Objavljen konkurs Prikupljene prijave	Broj prijavljenih potencijalnih korisnika	Prostor oprema za rad		Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.6. Presentacija programa i javno oglašavanje putem medija	novembar 2009-januar 2010	Održane najmanje 2 prezentacije za najmanje po 20 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana	Broj održanih prezentacija Broj učesnika na prezentacijama Broj i vrsta medijskih oglašavanja	Sala za prezentaciju Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.7. Izgradnja zgrade sa 20 stanova za stanovanje u zaštićenim uslovima	Februar 2010- Oktober 2011	Izgrađena zgrada. Izdata upotrebna dozvola	Nivo ispunjenosti standarda novoizgrađenih stanova za izdavanje upotrebne dozvole	-	Ljudski i materijalni resursi (građevinski materijal, mehanizacija)	Izvođač radova	Nadzorni organ ispred Lokalne samouprave
3.8. Dodela stanova po ustanovljenim kriterijumima	Novembar 2010	Utvrđena lista korisnika koji će dobiti stanove. Sklopljeni ugovori sa korisnicima stanova.	Broj sklopljenih ugovora o korišćenju stanova u zaštićenim uslovima	Prostor oprema za rad	-	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.9. Izbor lokacije, obezbeđivanje potrebne građevinske	Oktober- novembar 2010	Odabrana lokacija i infrastrukturno opremljena	Površina lokacije Nivo opremljenosti	Ljudski i materijalni resursi (u		Lokalna samouprava- osoba ovlašćena	Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava

dokumentacije za socijalno stanovanje			infrastrukturuom Potpunost građevinske dokumentacije	proseku, oko 35% ukupne vrednosti)		od strane predsednika opštine	
3.10. Obezbeđivanje finansijskih sredstava za izgradnju	Novembar2010-jun 2011	Obezbeđena potrebna finansijska sredstva	Iznos obezbeđenih sredstava	Ljudski resursi	Donatorska sredstva 500.000€	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.11. Izrada tendera I sprovođenje procedure za izbor izvođača	Jun 2011-septembar 2011	Sprovedena tenderska procedura Izabran izvođač radova i sklopljen ugovor	Broj prijavljenih na tender, Nivo kvaliteta sakupljenih ponuda, Trajanje tenderske procedure	Ljudski resursi 500 € budžet opštine		Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.12. Izrada kriterijuma izbor porodica koje će biti korisnici stanova	Septembar 2011 –oktobar 2011	Formirani kriterijumi za dodelu stanova	Broj i vrsta kriterijuma	Ljudski resursi (radna grupa) Prostor i oprema za rad	-	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.13. Raspisivanje konkursa za dodelu stanova	Oktobar 2011-decembar 2011	Objavljen konkurs Prikupljene prijave	Broj prijavljenih potencijalnih korisnika	Prostor oprema za rad		Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.14. Prezentacija programa i javno oglašavanje putem medija	Oktobar 2011-decembar 2011	Održane najmanje 2 prezentacije za najmanje po 20 potencijalnih korisnika. Oglašen program preko lokalnih TV stanica u trajanju od 7 dana	Broj održanih prezentacija Broj učesnika na prezentacijama Broj i vrsta medijskih oglašavanja	Sala za prezentaciju Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.15. Izgradnja zgrade sa	oktobar 2011-	Izgrađena zgrada	Nivo ispunjenosti	-	Ljudski i	Izvođač radova	Nadzorni organ ispred

20 stanova	maj 2012	Izdata upotrebna dozvola	standarda novoizgrađenih stanova za izdavanje upotrebne dozvole		materijalni resursi (građevinski materijal, mehanizacija)		Lokalne samouprave
3.16. Dodela stanova po ustanovljenim kriterijumima	Jun -jul 2012	Utvrđena lista korisnika koji će dobiti stanove. Sklopljeni ugovori sa korisnicima stanova.	Broj sklopljenih ugovora o korišćenju stanova u zaštićenim uslovima	Prostor oprema za rad		Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.17. Medijska prezentacija celokupne realizacije programa	Kontinuirano	Objavljene informacije o programu na lokalnim TV kanalima	Broj i vrsta TV priloga o programu	Prostor i vreme u lokalnim medijima	-	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava
3.18. Praćenje realizacije i ocena uspešnosti programa	Kontinuirano (praćenje), Jul-avgust 2012. god. (ocena uspešnosti)	Prikupljene i analizirane informacije o realizaciji programa. Ocenjena uspešnost realizacije.	Broj i vrsta analiziranih informacija. Broj i vrsta zaključaka i preporuka.	Osoba zadužena za praćenje i ocenjivanje ovog dela LAP-a	-	Lokalna samouprava	Komesarijat, UNHCR, Housing centar Javno građevinsko preduzeće Lokalna samouprava

Poglavlje 7

Resursi/budžet

Procenjeno je da će za realizaciju Lokalnog plana 2009-2013. god. biti ukupno potrebno oko 1.016.000 EUR. U 2009. god. će početi obuhvatna i intenzivna primena Lokalnog plana, tako da su iz lokalnog budžeta potrebna sredstva u iznosu od 5.000 EUR, a u 2010. u iznosu od 501.000 EUR. Detaljan godišnji budžet za svaku sledeću godinu primene Lokalnog plana biće urađen na osnovu razrađenih godišnjih planova za te godine.

Sredstva za realizaciju ovog Lokalnog plana obezbeđivaće se iz različitih izvora: delom iz budžeta lokalne samouprave, delom iz donatorskih budžeta, odnosno pomoću projekata koji će se razviti na osnovu ovog Lokalnog plana, kao i iz drugih dostupnih izvora.

Poglavlje 8.

Aranžmani za primenu

Aranžmani za primenu LPA u Opštini Negotin obuhvataju **lokalne strukture i različite mere i procedure** koje će osigurati njegovo uspešno sprovođenje. U okviru lokalnih struktura, razlikuju se:

- 1) **Strukture za upravljanje procesom primene LPA i**
- 2) **Strukture koje su operativne i primenjuju LPA**

Strukturu za upravljanje procesom primene LPA, nakon njegovog usvajanja, predstavljaće *Radna grupa* koja je učestvovala u njegovoj izradi. Radna grupa će, kao deo svog budućeg rada, napraviti *Plan upravljanja primenom Lokalnog plana*.

Radna grupa, kao upravljačka struktura ima sledeće zadatke:

- U potpunosti odgovara za vođenje celokupnog procesa primene Lokalnog plana;
- Imenuje lokalne timove za upravljanje projektima koji nastanu kao rezultat operacionalizacije Lokalnog plana;
- Obezbeđuje pristup i prikupljanje svih podataka i informacija u elektronskoj formi od svakog aktera-učesnika u procesu unapređenja položaja izbeglih i IRL u lokalnoj zajednici;
- Održava kontakte sa svim učesnicima u realizaciji Lokalnog plana;
- Upravlja procesom praćenja (monitoringa) i ocenjivanja uspešnosti (evaluacije) Lokalnog plana;
- Održava kontakte sa javnošću i donosiocima odluka u lokalnoj samoupravi.

Operativnu strukturu za primenu ovog Lokalnog akcionog plana činiće institucije, organizacije i timovi formirani u cilju neposredne realizacije plana i projekata razvijenih na osnovu Lokalnog plana. U skladu sa Lokalnim akcionim planom, biće realizovana podela uloga i odgovornosti među različitim akterima u lokalnoj zajednici-partnerima u realizaciji. Svaki akter će u skladu sa principom javnosti i transparentnosti rada voditi odgovarajuću evidenciju i dokumentaciju i pripremati periodične izveštaje o radu. Izveštaji će biti polazna osnova za praćenje i ocenjivanje uspešnosti rada.

Operativna struktura za primenu Lokalnog plana ima sledeće zadatke i odgovornosti:

- Realizacija Lokalnog akcionog plana;
- Neposredna komunikacija sa korisnicima/cama usluga koje se obezbeđuju Lokalnim planom;
- Redovno dostavljanje izveštaja koordinatoru/ki Radne grupe o svim aktivnostima na sprovođenju Lokalnog plana;
- Učešće u eventualnim obukama za unapređenje stručnosti i kompetencija za sprovođenje zadataka Lokalnog plana;
- Unapređenje procesa primene Lokalnog plana u skladu sa sugestijama i preporukama upravljačke strukture.

Upravljačka i operativna struktura će razviti plan i mehanizme međusobne komunikacije, pratiće uspešnost razmene informacija i efikasnost komunikacije u odnosu na očekivane rezultate primene Lokalnog plana. Plan komunikacije upravljačke i operativne strukture urediće vreme i načine razmene informacija i preduzimanja odgovarajućih akcija.

Detaljne godišnje planove za naredni period, nakon 2010. god. pripremaće Radna grupa uz aktivne konsultacije sa operativnim strukturama. Po potrebi, Radna grupa će formirati i odgovarajuće radne timove. Godišnje planove će usvajati Skupština Opštine Negotin (ili drugi nadležni organ lokalne samouprave).

Mehanizmi praćenja, ocenjivanja uspešnosti primene Lokalnog plana i donošenja eventualnih korektivnih mera biće definisani Planom praćenja i ocenjivanja uspešnosti (planom monitoringa i evaluacija).

Poglavlje 9. Praćenje i ocena uspešnosti

- **Cilj praćenja i ocene uspešnosti (monitoringa i evaluacije)** LPA je da se sistematično prikupljaju podaci, prati i nadgleda proces primene i procenjuje uspeh LPA radi predlaganje eventualnih izmena u aktivnostima na osnovu nalaza i ocena.
- **Vremenski okvir:** Monitoring (kao sistematski proces prikupljanja podataka) sprovodi se kontinuirano i dugoročno za period 2009-2013. Evaluacija (kao analiza podataka i donošenje ocene o uspešnosti) vršiće se periodično - jednom godišnje i podnosće se izveštaj Skupštini Opštine Negotin. Finalna evaluacija obaviće se na kraju 2013 godine.
- **Predmet monitoringa i evaluacije:** Monitoring i evaluacija uključuju celovito sagledavanje ispunjenja aktivnosti - zadataka i specifičnih ciljeva.
- **Ključni indikatori uticaja** za praćenje i ocenjivanje uspešnosti primene Lokalnog plana će biti sledeći:
 - Broj novih usluga - lokalnih mera / programa za izbegla i IRL;
 - Obuhvat izbeglih i IRL novim uslugama i merama;
 - Struktura korisnika/ca usluga i mera / programa;
 - Nivo uključenosti različitih aktera u pružanje usluga izbeglim i IRL u lokalnoj zajednici;
 - Obim finansijskih sredstava izdvojenih za usluge izbeglim i IRL;
 - Struktura finansijskih sredstava izdvojenih za usluge izbeglim i IRL (budžet lokalne samouprave, donatorska sredstva, drugi izvori...).

Procesni indikatori su definisani u sklopu tabele Lokalnog akcionog plana.

- **Metode i tehnike monitoringa i evaluacije:** Za uspešno obavljanje monitoringa i evaluacije koristiće se standardni set alata među kojima su: evidentiranje korisnika, intervjui sa korisnicima (upitnici, razgovori, ankete), ankete, izveštavanje i dr.

Opštinska radna grupa će biti odgovorna za praćenje i ocenjivanje uspešnosti rada na primeni Lokalnog plana akcije - vršiće monitoring (M) i evaluaciju (E). Tim za M i E čine predstavnici/ce - stručna lica iz lokalnih institucija i organizacija koje se neposredno ili posredno bave pitanjima izbeglih i IRL, kao i predstavnici/ce korisničkih grupa ovog Lokalnog plana. Radna grupa će svojim Planom rada definisati način organizovanja monitoringa i evaluacije Lokalnog plana.