

Град Ваљево

Град
Ваљево
City of Valjevo

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА
УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА ИЗБЕГЛИЦА И
ИНТЕРНО РАСЕЉЕНИХ ЛИЦА
У ГРАДУ ВАЉЕВУ**

2010. - 2013. година

**ВАЉЕВО,
фебруар 2010**

САДРЖАЈ

.....
Увод

.....
Уводна реч Градоначелника

.....
Захвалност учесницима/цама у процесу израде ЛПА

.....
Одлука Скупштине Града Ваљева о усвајању Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица

.....
Сажетак (резиме) ЛПА

.....
Поглавље 1: Општи подаци о Граду

.....
Поглавље 2: Подаци о избеглим и интерно расељеним лицима у Граду

.....
Поглавље 3: Анализа ситуације и спорна питања избеглих и интерно расељених лица

.....
Поглавље 4: Приоритетне циљне групе

.....
Поглавље 5: Општи и специфични циљеви

.....
Поглавље 6: Активности – Задаци за реализацију ЛПА

.....
Поглавље 7: Ресурси/буџет

.....
Поглавље 8. Аранжмани за примену

.....
Поглавље 9: Праћење и оцена успешности

Уводна реч Градоначелника Града Ваљева

Поштовани суграђани,

У Граду Ваљеву постоји потреба да за своје сународнике из бивших република СФРЈ као и за наше грађане са Косова и Метохије обезбедимо добре услове за што квалитетнији живот у локалној заједници.

У име Ваљева, града богате традиције отвореног за сарадњу, познатог по неговању општих хуманих вредности, желим да Вас обавестим да смо израдили *Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица*. Град Ваљево намерава да својим суграђанима - избеглим и интерно расељеним лицима, обезбеди могућности за што квалитетнији живот. Главни правац нашег деловања, формулисан у овом документу, односи се на обезбеђење услова за локалну интеграцију, решавањем основних потреба избеглих и интерно расељених лица и њихових породица. Основни циљ локалне интеграције је обезбеђивање могућности избеглим и интерно расељеним лица за економску и социјалну равноправност са свим осталим грађанима и достојанствен живот у заједници.

С обзиром на то да примена и реализација овог плана захтевају различите ресурсе, Град Ваљево ће учествовати у његовом финансирању и на тај начин изразити своју решеност да унапреди квалитет живота избеглих и интерно расељених лица у нашем граду. Изузетно је важно да ће план спроводити локални кадрови, ослањајући се на своја стручна знања и друге професионалне компетенције.

Сматрамо да је овај документ логичан наставак општег, стратешког приступа развоју Града и побољшању услова за живот грађана. Након усвајања и успешно започетог процеса примене неколико кључних стратешких докумената локалне заједнице - Стратегија локалног економског развоја, Локалне стратегије социјалне политике, Локалног плана акције за децу, успешно спровођење Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица, даће допринос у даљој реализацији општих стратешких опредељења града.

Посебно истичем да и овај документ јасно наглашава да је један од приоритета Града Ваљева да обезбедимо боље услове живота за све избегле и интерно расељене који су нашли свој трајни дом Ваљеву.

Ваљево,
Март 2010 године

Градоначелник,

Зоран Јаковљевић

Шта је Локални план акције за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица

У овом документу под процесом локалног акционог планирања унапређења положаја избеглих* и интерно расељених лица** (ИРЛ) подразумевамо процес доношења одлука о томе које промене значајне за живот избеглих и интерно расељених лица намеравамо да остваримо у свом локалном окружењу у току предвиђеног временског периода. Тај процес се заснива на идентификовању најбољег начина ангажовања капацитета свих социјалних актера у заједници у планирању и примени плана. Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица посматрамо као резултат процеса планирања или планску одлуку којом су дефинисани основни начини остваривања циљева развоја ове области живота локалне заједнице.

У оквиру овог документа, под избеглим и интерно расељеним лицима подразумевају се сва лица која су била изложена присилном напуштању својих домова и расељавању, због рата на простору бивших југословенских република и бомбардовања Косова и Метохије, укључујући и она лица која су у међувремену стекла статус грађана Републике Србије, али и даље имају нерешене егзистенцијалне проблеме настале у току избегличког статуса.

Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица (ИРЛ) у Граду Ваљеву, настао је као резултат учешћа у Пројекту Подршка институцијама Владе Републике Србије које су надлежне за избегла и интерно расељена лица. Општи циљ Пројекта је проналажење решења на нивоу државе која ће пружити подршку Влади Републике Србије да на ефикасан и одржив начин одговори на потребе избеглих и ИРЛ. Пројекат финансира Европска унија, а спроводи Међународна организација за миграције (International for Migration-IOM). Корисници Пројекта су институције Владе Републике Србије које су надлежне за избегла и интерно расељена лица: Комесаријат за избеглице Републике Србије (КИРС), Министарство за Косово и Метохију (МинКиМ) и Министарство рада и социјалне политике (МРСП), као и друга надлежна министарства, општинска/градска повереништва за избегла и интерно расељена лица и одабране општине/градови.

Стратешки оквир Пројекта одређен је у складу са политиком и правцима деловања дефинисаним Националном стратегијом за решавање питања избеглих и интерно расељених лица и другим националним стратешким документима од значаја за ову област. У циљу координираног рада, коришћења научених лекција и најбољих пракси, овај Пројекат узима у обзир постојеће пројекте изградње капацитета на локалном нивоу, а нарочито оне који су у домену социјалне, економске и стамбене политике. Креирање и спровођење локалних акционих планова за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица овде се третира као део ширег механизма смањења сиромаштва и социјалне искључености осетљивих друштвених група.

* Према Конвенцији УН о статусу избеглице (1951), **избеглица** је особа која је из основаног страха да ће бити прогоњена због своје расе, националне припадности, припадности одеђеној друштвеној групи или због политичког уверења, напустила своју државу и не може или због поменутог страха не жели да се у њу врати. Појам избеглице је Протоколом из 1967. год. проширен и на особе које су биле изложене ратним страдањима или другим облицима насиља и зато одлучиле или биле принуђене да напусте своју државу. (<http://en.wikipedia.org/wiki/Refugee>)

** **Интерно расељене особе** су оне које су биле присиљене да напусте своје домове, али су остале у границама своје државе. Разлози због којих су били присиљени да напусте своје домове могу бити различити: рат, насиље, угрожавање људских права, политички прогон или природне катастрофе (земљотрес, поплава и сл.). Зато што се налазе у границама своје земље, могућности њихове међународне заштите су ограничене. Иако их, за разлику од избеглица, не штити Специјална конвенција УН, и даље их штите национални закони, међународно хуманитарно право и међународни правни акти у области људских права. (http://www.articleword.org/index.php/Displaced_person).

Локални план акције за унапредјење положаја избеглица и ИРЛ доноси се на период од 4 године, са детаљном разрадом активности за 2010 и 2011 годину. Процес израде Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеву, заснивао се на интерактивном приступу чије су основне методолошке карактеристике да је:

1. Локални – спроведен је у локалној заједници и уважава локалне специфичности;
2. Партиципативан – укључио је различите битне актере процеса друштвено организоване подршке избеглим и интерно расељеним у локалној заједници;
3. Утемељен на реалним околностима, расположивим ресурсима и потребама унапређење положаја избеглих и интерно расељених;
4. Прилагођен ситуацији у локалној заједници, актерима и позитивној промени којој се тежи;
5. Користи савремене методе планирања и анализе свих важних елемената потребних за доношење одлука;
6. Подстиче одговоран однос различитих друштвених актера у локалној заједници.

За потребе процеса, прикупљање и анализу основних податка о положају и потребама избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеву, коришћени су следећи извори: резултати интервјуа са потенцијалним корисницима/цама и састанака са локалним актерима, статистички подаци, различити извјештаји и документи, подаци Комесаријата за избеглице Републике Србије, Градског повереништва за избеглице, Црвеног крста, локалних невладиних организација итд. Процес израде Плана спроведен је у периоду септембар 2009 године - фебруар 2010. год.

Захвалност учесницима/цама у процесу локалног акционог планирања

У циљу израде Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеву формиран је Савет за управљање миграцијама и трајна решења који чине представници/це: локалне самоуправе као носиоца процеса и формалног доносиоца овог документа, укључујући и Повереника за избеглице;

Улога Савета за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица је да:

- Унапреди сопствене капацитете за планирање кроз одговарајуће обуке организоване од стране Комесаријата за избеглице;
- Обезбеди потребне податке непосредно од циљних група и социјалних актера у систему подршке избеглим и интерно расељеним;
- Размењује информације и учествује на састанцима од значаја за процес планирања;
- Примењује усвојене методе планирања током процеса планирања;
- Дефинише циљеве, правце развоја и сарађује са различитим релевантним локалним и републичким актерима;
- Планира праћење и оцењивање успешности примене локалног акционог плана;
- Ради на писању завршног документа;
- Допрinese да финална верзија буде предложена Градском Већу а затим и Скупштини Града на усвајање.

Чланови/ице Савета за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица су:

1. Александар Јанковић, градска управа за друштвене делатности, финансије, имовинске и инспекцијске послове, начелник одељења за инспекцијске послове, председник,
2. Саша Исидоровић, повереник за избеглице Града Ваљева, секретар,
3. Радмило Дедовић, окружни координатор Комесаријата за избеглице РС, члан,
4. Драган Јеремић, Директор дирекције за изградњу и развој Колубарског округа, одборник у Скупштини града, члан,
5. Зорка Јеремић, Директор Центра за социјални рад,
6. Жељко Ђукић, саветник националне службе за запошљавање, одборник у Скупштини града, члан,
7. Олга Јукић, члан Градског већа града Ваљева, члан,
8. Предраг Расулић, Градска управа за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове, члан,
9. Мирослав Ђукић, Секретар Црвеног Крста Ваљево, члан,
10. Небојша Јонлија, представник невладиног сектора, члан.

Захваљујемо се свим члановима/ицама Савета за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица на учешћу у процесу планирања.

Остали актери који су укључени у сам процес локалног акционог планирања су били представници/це различитих институција, организација и група, укључујући и групе потенцијалних корисника/ца који су повремено учествовали у консултативном процесу. У различитим фазама рада, стручну подршку процесу локалног акционог планирања и израде финалног документа пружила је консултанткиња ангажована од стране ИОМ-а. Посебну захвалност изражавамо Комесаријату за избеглице Републике Србије и ИОМ пројектном тиму.

На основу члана 20. став 1. тачка 39), члана 32. став 1. тачка 6) и члана 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС—број 129/07), члана 17. став 1. тачка 39) и члана 35. став 1. тачка 6) Статута града Ваљева („Службени гласник града Ваљева—број 19/08), Скупштина града Ваљева на седници одржаној _____ 2010. године, донела је

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЛОЖАЈА ИЗБЕГЛИХ И ИНТЕРНО РАСЕЉЕНИХ ЛИЦА
У ГРАДУ ВАЉЕВУ 2010.-2013.година**

Члан 1.

Доноси се Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у граду Ваљеви 2010.-2013.година

Члан 2.

Овај Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у граду Ваљеви 2010.-2013.година објавити у „Службеном гласнику града Ваљева—.

**СКУПШТИНА ГРАДА ВАЉЕВА
БРОЈ:**

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
ГРАДА ВАЉЕВА
Горан Лучић**

Образложење

Правни основ за доношење овог акта садржан је у члану 20. став 1. тачка 39) ,члану 32. став 1. тачка 6) и члану 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС—број 129/07), члану 17. став 1. тачка 39) и члану 35. став 1. тачка 6) Статута града Ваљева („Службени гласник града Ваљева—број 19/08).

Чланом 20. став 1. тачка 39) Закона о локалној самоуправи прописано је да општина, преко својих органа, у складу са Уставом и законом обавља и друге послове од непосредног интереса за грађане, у складу са Уставом , законом и статутом.

Чланом 32. став 1. тачка 6) Закона о локалној самоуправи прописано је да Скупштина општине, у складу са законом доноси прописе и друге опште правне акте.

Чланом 66. став 3. истог закона прописано је да се одредбе овог закона које се односе на скупштину општине примењују на градску скупштину.

Чланом 17. став 1. тачка 39) Статута града Ваљева прописано је да Град преко својих органа у складу са Уставом и законом обавља и друге послове од непосредног интереса за грађане, у складу са Уставом, законом и овим Статутом.

Чланом 35. став 1. тачка 6) Статута града Ваљева прописано је да Скупштина града у складу са законом обавља и друге послове утврђене законом и овим Статутом.

Разлози за доношење:

Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у граду Ваљеву 2010.-2013. година одређен је у складу са политиком и правцима деловања дефинисаним Националном стратегијом за решавање питања избеглих и интерно расељених лица који је усвојила Влада Републике Србије 2002. године и другим националним стратешким документима од значаја за ову област.

Напред поменути локални акциони план је настао као резултат учешћа у Пројекту Поддршка институцијама Владе републике Србије које су надлежне за избегла и интерно расељена лица. Општи циљ Пројекта је проналажење решења на нивоу државе која ће пружити подршку Влади Републике Србије да на ефикасан и одржив начин одговори на потребе избеглих и интерно расељених лица. Пројект финансира ЕУ, а спроводи Међународна организација за миграције (ИОМ). Корисници пројекта су институције Владе Републике Србије које су надлежне за избегла и интерно расељена лица: Комесаријат за избеглице Републике Србије, Министарство за Косово и Метохију и Министарство рада и социјалне политике, као и друга надлежна министарства, општинска и градска повереништва за избегла и интерно расељена лица и одабрани градови и општине.

У овом локалном акционом плану дефинисани су процеси промена значајних за живот избеглих и интерно расељених лица који су у плану да се остваре у локалном окружењу у току предвиђеног временског периода.

Локални акциони план је резултат процеса планирања, односно планска одлука којом су дефинисани основни начини остваривања циљева развоја ове области живота локалне заједнице.

У складу са напред наведеним предлаже се доношење плана у датом тексту.

Обрађивач:

Савет за управљање миграцијама
и трајна прешења за избегла и интерно расељена лица
Председник Савета

Александар Јанковић

Сажетак (Резиме)

Локални акциони план за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеу (2010-2013) је документ који изражава дугорочна опредељења локалне самоуправе да побољша услове живота и могућности за интеграцију избеглих и интерно расељених у локалну заједницу. Овај План је заснован на свеобухватној анализи ситуације релевантне за унапређење положаја избеглих и интерно расељених. Овај План је усмерен на све особе у Граду Ваљеу које су биле изложене присилним миграцијама и егзистенцијалним потешкоћама, а бораве на територији Града Ваљева. Према званичним подацима, број регистрованих интерно расељених лица у Граду Ваљеу је 585, а избеглих лица је 4294.

Општи циљ Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица је: Побољшан социјално-материјални положај избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеу путем систематских и одрживих програма за унапређење њихове интеграције у локалну заједницу. Специфични циљеви овог плана су:

1) У периоду од 2010. до краја 2013. год. трајно решити стамбено питање за најмање 60 породица избеглих и интерно расељених лица које имају започет, недовршен стамбени објекат, доделом бесповратних грађевинских грантова:

До краја 2010. год. – најмање 15 грађевинских грантова за 15 породица;

У току 2011. год. - најмање 15 грађевинских грантова за 15 породица;

У току 2012. год. - најмање 15 грађевинских грантова за 15 породица;

У току 2013. год. - најмање 15 грађевинских грантова за 15 породица.

2) У периоду од 2010. до краја 2013. год. трајно решити стамбено питање за најмање 20 породица избеглих и интерно расељених лица, откупом најмање 20 одговарајућих сеоских домаћинстава:

У току 2010. год. – најмање 5 сеоских домаћинстава за 5 породица;

У току 2011. год. - најмање 5 сеоских домаћинстава за 5 породица;

У току 2012. год. - најмање 5 сеоских домаћинстава за 5 породица;

У току 2013. год. - најмање 5 сеоских домаћинстава за 5 породица.

3) У периоду од 2010. до краја 2013. обезбедити помоћ у виду доделе гранта за економско оснаживање породица избеглих и интерно расељених лица и то за најмање 60 породица:

У току 2010 год. - најмање 15 грантова за економско оснаживање породице,

У току 2011 год. - најмање 15 грантова за економско оснаживање породице,

У току 2012 год. - најмање 15 грантова за економско оснаживање породице,

У току 2013 год. - најмање 15 грантова за економско оснаживање породице,

4) У периоду од 2010. до 2013. год. побољшати могућности за запошљавање радно способних избеглих и интерно расељених лица у локалној заједници реализацијом 4 циклуса доквалификације/преквалификације за најмање 80 особа:

У току 2010. год. –циклус за најмање 20 особа;

У току 2011. год. - циклус за најмање 20 особа;

У току 2012. год. - циклус за најмање 20 особа;

У току 2013. год. - циклус за најмање 20 особа.

Процењује се да ће за реализацију Локалног плана у периоду 2010-2013. год. бити укупно потребно да се издвоји око 500.000 ЕУР.

Поглавље 1.

Основни подаци о Граду

Ваљево је град који се налази у средњем делу Западне Србије, у Колубарском округу, на непуних 100 километара југозападно од Београда. Градско језгро смештено је у котлини кроз коју протиче река Колубара. Ваљево спада међу већа и развијенија насеља у Србији. Према попису из 2002. године, насељено место има 61.035 становника, а цео Град Ваљево има 96.761. Налази се на просечној надморској висини од 185 метара.

Током историје српског народа Ваљевци су често имали истакнуту улогу у покретима за национално ослобођење, али, поред војсковођа и народних вођа, знатан је и број значајних књижевника, уметника и научника пореклом из Ваљева. Истовремено, овај град се сврстава и међу најстарија градска насеља Србије.

Име Ваљево се по први пут среће у једном документу сачуваном у Хисторијском архиву у Дубровнику, а датираном на 1393. годину. Од тада насеље има шест стотина година потврђеног континуираног постојања. Током векова је град доживљавао успоне и падове у његовом историјском развоју. У прошлим временима, пролазећи кроз ове крајеве различити путописци су Ваљево називали, градом, варошју, касабом, па и селом. Наравно, реч је о стању које су они у тренутку свог проласка кроз ваљевску котлину затицали на терену, као и одредницама заснованим на искуству стеченом у културама из којих су поникли, али, у многим случајевима, може бити и реч о терминологији која се током времена мењала, означавајући у одређеном периоду један, а касније други појам.

Ваљево има повољан географски положај који се огледа у близини више важних саобраћајница, као што су Ибарска магистрала, магистрални пут који води ка Јадранском мору, Босни и Херцеговини, Мачви и Војводини, као и пруга Београд-Бар. Такође, Ваљево се налази на само 100 km од Београда, главног града Србије, а уз град се налази и Аеродром Ваљево са потенцијалом да у будућности послужи цео Колубарски округ.

У Ваљеву се Јабланица и Обница спајају у реку Колубару. У Колубару се, на територији Ваљева, такође уливају реке Љубостиња и Градац.

У Петници, на 5 km од Ваљева, налазе се отворени базени и терени за мале спортове, као и вештачко језеро на реци Поцибрави — стециште купача и риболоваца.

Ваљевски крај има релативно стабилну, умерено-континенталну климу, са извесним специфичностима, које се манифестују као елементи субхумидне и микротермалне климе.

Средња годишња температура ваздуха у Ваљеву је 11°C. Најхладнији месец је јануар, са средњом температуром ваздуха од -0,2°C, а најтоплији, јул са просечном температуром од 21,4°C. Највиша икад забележена температура је била 42,5°C а најнижа -29,6°C.

Релативна влажност ваздуха у подручју Ваљева, са средњом годишњом вредношћу од 74,6 % указује на умерену влажност ваздуха.

У просеку, Ваљево има укупно 198,9 сунчаних часова годишње, односно 44,8 % потенцијалног осунчавања, са најсунчанијим месецом, јулом (281,8 часова) и најоблачнијим, децембром (68,6 часова).

Падавине у Ваљевском крају имају обележје средњеевропског, подунавског режима годишње расподеле. Средња годишња висина падавина у Ваљеву износи 785,7 mm; најкишовитији месец је јун, са 100,1 mm, а најсувљи фебруар, са 45,9 mm.

Снега у Ваљевском крају просечно има 30,9 дана. У великом делу колубарског и тамнавског слива је средња годишња учестаност дана са снежним

покривачем до 40 дана. Просечан први дан са снежним покривачем у Ваљеу је 1. децембар.

Становништво

У насељеном месту Ваљево живи 49184 пунолетна становника, а просечна старост становништва износи 38,7 година (37,8 код мушкараца и 39,6 код жена). У насељеном месту има 21387 домаћинстава, а просечан број чланова по домаћинству је 2,85. Ово насељено место је великим делом насељено Србима (према попису из 2002. године), а у последња три пописа, примећен је пораст у броју становника.

Етнички састав према попису из 2002

Срби	58.689	96,15%
Роми	527	0,86%
Црногорци	207	0,33%
Југословени	199	0,32%
Хрвати	78	0,12%
Македонци	74	0,12%
Словенци	25	0,04%
Мађари	22	0,03%
Муслимани	19	0,03%
Руси	12	0,01%
Румуни	7	0,01%
Горанци	7	0,01%
Немци	6	0,00%
Бошњаци	6	0,00%
Буњевци	4	0,00%
Украјинци	2	0,00%
Чеси	1	0,00%
Русини	1	0,00%
Бугари	1	0,00%
Албанци	1	0,00%
Непознато	771	1,26%

Становништво према полу и старости

Године	Мушкарци	Жене
0-4	1327	1279
5-9	1601	1488
10-14	1916	1770
15-19	2183	2098
20-24	2152	2313

25-29	2186	2275
30-34	1802	2116
35-39	2094	2355
40-44	2291	2740
45-49	2760	2988
50-54	2300	2449
55-59	1520	1512
60-64	1395	1661
65-69	1545	1754
70-74	1124	1449
75-79	540	922
80+	251	400
Непознато	235	244
Просек	37,8	39,6

Становништво према делатности коју обавља

Пол	Укупно	Пољопривреда, лов и шумарство	Вађење руде и камена	Прерађивачка индустрија	Производња и снабдевање	Грађевинарство	Трговина
Мушки	11334	219	51	3432	368	851	1485
Женски	10164	119	20	2530	127	211	1777
Оба	21498	338	71	5962	495	1062	3262

Пол	Хотели и ресторани	Саобраћај, складиштење и везе	Финансијско посредовање	Некретнине	Државна управа и одбрана	Образовање	Здравствени и социјални рад
Мушки	257	866	91	1145	759	439	451
Женски	340	263	241	914	597	786	1513
Оба	597	1129	332	2059	1356	1225	1964

Пол	Остале услугне активности	Непознато
Мушки	302	618
Женски	338	388
Оба	640	1006

Структура локалне самоуправе Града Ваљева

Орган	Функција	Састав/ Начин избора
Скупштина града	Представничко тело, највиши орган града. Скупштина има председника и заменика председника.	51 одборник бираних непосредно, по пропорционалном изборном систему.
Градоначелник	Један од два извршна органа града. Има заменика кога бира Скупштина. Градоначелник је председник Градског већа.	Посредан избор. Бира га Скупштина из реда одборника, на период од четири године, тајним гласањем, већином гласова од укупног броја одборника.
Градско веће	Један од два извршна органа. Чине га градоначелник, заменик градоначелника и седам чланова које бира Скупштина.	Бира Скупштина, већином гласова од укупног броја одборника, на предлог кандидата за градоначелника.
Градска управа за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове	Врше управне послове у оквиру права и дужности Града и одређених стручних послова за потребе Скупштине града, Градоначелника и Градског већа.	Начелнике Градских управа поставља Градско веће, на основу јавног огласа, на пет година.
Градска управа за друштвене делатности, финансије имовинске и инспекцијске послове	Врше управне послове у оквиру права и дужности Града и одређених стручних послова за потребе Скупштине града, Градоначелника и Градског већа.	Начелнике Градских управа поставља Градско веће, на основу јавног огласа, на пет година.
Помоћник градоначелника	Део градске управе за локални развој, привреду, урбанизам и комуналне послове Покреће иницијативе, предлаже пројекте и сачињава мишљења у вези са питањима од значаја за развој у одређеним областима (нпр. економски развој, урбанизам, примарна здравствена заштита, заштита животне средине, пољопривреда и врши друге послове утврђене актом о организацији Градске управе.) У градским управама их може бити највише пет.	Поставља градоначелник.

Поглавље 2.

Подаци о избеглим и интерно расељеним лицима у Граду Ваљеву

Према подацима Повереништва за избегла и интерно-расељена лица који су приказани у табелама, на територији Града Ваљева у периоду од 1991. године укупно је регистровано 700 интерно расељених лица са простора Косова и Метохије и 5316 избеглих лица са потврђеним избегличким статусом. Један број избеглих и интерно расељених лица напустио је територију нашег града и уточиште пронашао у другим градовима Републике Србије, односно вратио се у земљу порекла, тако да број избеглих и ИР лица у граду Ваљеву износи 585 ИРЛ и 4294 избеглих и прогнаних лица, што чини 4,9 % укупног становништва.

Старосна структура интерно расељених лица у Граду Ваљеву

Године	Мушкарци	Жене
0-9	8	5
10-17	61	39
18-39	90	109
40-64	62	99
65-80	31	40
80+	16	25
Укупно	268 или 46%	317 или 54%

Старосна структура избеглих лица у Граду Ваљеву

Године	Мушкарци	Жене
0-9	2	6
10-17	152	135
18-39	775	912
40-64	553	894
65-80	207	355
80+	141	162
Укупно	1830 или 43%	2464 или 57%

Образовна структура интерно расељених лица

Стрична спрема	Мушкарци	Жене
Без школе	11	24
Школовање у току	98	83
Основна школа	26	31
Средња стручна спрема	121	153
Виша стручна спрема	9	17
Висока стручна спрема	3	9

Образовна структура избеглих лица

Стрична спрема	Мушкарци	Жене
Основна школа	122	243
Без школе	116	138
Школовање у току	509	585
Средња стручна спрема	894	1105
Виша стручна спрема	117	204
Висока стручна спрема	72	189

Поглавље 3.

Анализа ситуације и закључци

Анализа контекста или радног окружења је обухватила четири врсте квалитативних анализа:

Анализу или Преглед документације о ширем радном окружењу, Анализу стања (SWOT), Анализу заинтересованих страна и Анализу проблема.

Анализа или **Преглед документације** о радном окружењу обухватила је неколико кључних националних стратешких докуманата релевантних за ову област, актуелни законски оквир који регулише питања избеглих лица у Републици Србији, стратешка документа Града Ваљева и реализоване и актуелне пројекте и програме намењене избеглим и ИРЛ у Граду.

Национални стратешки документи од значаја за питања избеглих и интерно расељених лица су:

- **Национална стратегија за решавање питања избеглих и интерно расељених лица (2002);**
- **Стратегија за смањење сиромаштва (2003);**
- **Национална стратегија одрживог развоја (2008);**
- **Национална стратегија привредног развоја Републике Србије 2006-2012;**
- **Национална стратегија запошљавања 2005-2010;**
- **Стратегија регионалног развоја 2007-2012;**
- **Стратегија развоја пољопривреде;**
- **Стратегија развоја социјалне заштите;**
- **Национални план акције за децу.**

Актуелни законски оквир за питања избеглица је Закон о избеглицама („Службени гласник РС—бр. 18/92; „Службени лист СРЈ—бр. 42/2002; „Службени гласник РС—бр. 45/2002“) . С обзиром на уочену потребу да тај Закон боље прати актуелне потребе и питања избеглица, сачињен је Предлог Закона о изменама и допунама Закона о избеглицама.

Локална стратешка документа значајна за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеву су:

- **Стратешки план социјалне заштите Града Ваљева** такође обухвата групу избеглих и интерно расељених лица, препознаје их као осетљиву групу, идентификује њихове социјалне потребе и укључује их у систем услуга социјалне заштите на локалном нивоу, заједно са другим социјално осетљивим групама.

У последњих пет година у Ваљеву је реализовано и реализује се више различитих програма и пројеката намењених избеглим и интерно расељеним лицима, од којих се неки и актуелно реализују.

Најважнији закључци Анализе документације су следећи:

- **Национална стратегија за решавање питања избеглих и интерно расељених лица (2002)** дефинише основне правце деловања – обезбеђивање услова за повратак и обезбеђивање услова за локалну интеграцију, што је потпуно у складу са међународноприхваћеним циљевима за решавање положаја ове групе грађана.

Наведене националне стратегије пружају основу и дају смернице за развијање мера и акција у области локалне интеграције избеглих и интерно расељених лица којима се може допринети унапређењу њиховог животног стандарда и укупног друштвеног положаја.

- Локална стратешка документа указују на проблем избеглих и интерно-расељених лица у Граду Ваљевоу као и начин њихове интеграције у локалну заједницу.
- Програми и пројекти за избегле и ИРЛ који су до сада реализовани, као и они који су у току, бавили су се решавањем следећих питања: становање, економско оснаживање, лична документација, спајање раздвојених породица и социјално-правна подршка. Ови програми и пројекти дају правце и за будући рад на унапређењу положаја избеглих и интерно расељених лица.

Анализа стања у локалној заједници по питањима унапређења положаја избеглих и интерно расељених лица извршена је кроз идентификовање досадашних активности и резултата у овом домену и сагледавање позитивних капацитета и слабости локалне заједнице, као и могућности и препрека са којима се суочава у свом радном окружењу. Анализа је урађена коришћењем SWOT технике.

У Н У Т Р А Ш Њ Е	<p align="center">Снаге</p> <ul style="list-style-type: none"> -Подршка градске управе -Стручност чланова Савета у различитим областима од значаја за циљну групу -Заинтересованост циљне групе -Подршка релевантних институција на локалном нивоу - Велики број напуштених сеоских домаћинства 	<p align="center">Слабости</p> <ul style="list-style-type: none"> -Висока стопа незапослености у локалној заједници - Ограничени финансијски фондови локалне самоуправе - Недовољна информисаност шире локалне јавности о питањима избеглих и ИРЛ
С П О Љ А Ш Њ Е	<p align="center">Могућности</p> <ul style="list-style-type: none"> -Постојање политичког консензуса за решавање проблема избеглица и ИРЛ на националном нивоу - Постојање Националне стратегије за решавање проблема избеглица и других релевантних националних стратегија - Активности и програми КИРС-а - Постојање планова и програма НСЗ (нарочито за самозапошљавање) 	<p align="center">Препреке</p> <ul style="list-style-type: none"> - Непостојање законске регулативе која ваљано третира питања избеглих и ИРЛ - Смањење донаторских фондова намењених избеглим и ИРЛ - Питање избеглих и ИРЛ није у фокусу шире јавности

Најважнији закључци ове анализе су:

- Локална заједница има значајне капацитете за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица. Главне снаге локалне заједнице релевантне за питања ове популације су: политичка воља и подршка градске структуре власти, стратешки приступ развоју Града у различитим областима и стручност и посвећеност Савета за планирање. У даљем раду требало би побољшати следеће капацитете локалне заједнице: повезаност између база података различитих институција, сарадњу јавног и приватног сектора и планирање наменских средстава у буџету града за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица.

- Најзначајније спољашње могућности, које из ширег друштвеног окружења делују на питања избеглих и интерно расељених у локалној средини су: политички консензус на националном нивоу за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица, активности и програми КИРС-а, приступ ИПА фондовима. Као важне препреке из

спољашњег окружења које би требало узети у обзир у процесу даљег планирања, идентификоване су следеће: актуелна законска регулатива која не третира питања избеглих и интерно расељених на одговарајући начин, смањење донаторских фондова намењених овим питањима и непостојање интер ресорног приступа овим питањима на националном нивоу.

Анализом заинтересованих страна идентификоване су кључне заинтересоване стране за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеву, које су диференциране на крајње кориснике/це услуга (различите групе избеглих и интерно расељених лица) и кључне партнере града у развијању и примени мера и програма.

Крајњи корисници/це Локалног акционог плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица су:

- Избегли и интерно расељени у приватном смештају који немају трајно решено стамбено питање,

- Избегли и интерно расељени који немају средстава да заврше започету стамбену изградњу. Само у 2009. години 27 власника објеката је поднело захтеве за доделу грађевинских грантова, што говори о великој потреби да се овај програм спроводи,

- Избегли и интерно расељени који немају средстава да заврше дошколовавање и преквалификацију. У 2009. години јавило се преко 60 лица са овом потребом,

- Избегли и интерно расељени који већ дужи временски период бораве на уступљеном или закупљеном сеоском домаћинству, а немају средстава да га откупе. За овај програм се јавило око 20 породица,

- Избегли и интерно расељени који немају средстава да започну или унапреде посао у пољопривредној и занатској делатности. У току 2009. године јавило се 65 породица са овим потребама.

Кључни партнери у Граду Ваљеву су:

Градске управе, која обезбеђују општи оквир, локалну регулативу и услове за реализацију подршке избеглим и интерно расељеним лицима у локалној заједници.

Повереништво за избеглице, као део Градских управа који врши поверене послове, у оквиру своје основне делатности и координације различитих програма на локалном нивоу пружа обухватну подршку избеглим и интерно расељеним лицима кроз различите програме и индивидуалну помоћ.

Дирекција за грађевинско земљиште, путеве и изградњу Ваљева у оквиру своје основне делатности, као и програмима и пројектима директно намењеним побољшању услова живота за избегла и интерно расељена лица, омогућава решавање овог питања у локалној заједници.

Дирекција за обнову и развој Колубарског округа оквиру своје основне делатности омогућава решавање овог питања у локалној заједници.

Центар за социјални рад организује и спроводи различите услуге социјалне заштите у локалној заједници и пружа друге врсте законом предвиђене подршке избеглим и интерно расељеним у остваривању социјалних права.

Црвени Крст, кроз своју основну делатност и програме као што је Народна кухиња, доделе пакета основних намирница или служба трагања, пружа подршку овој циљној групи.

Национална служба за запошљавање – Филијала Ваљево кроз своје програме samozapošljavanja и запошљавања, даје одређене приоритете избеглим и интерно расељеним лицима.

Образовне институције (основне и средње школе и високошколске установе).

Поред укључивања у образовни систем под једнаким условима као и за све друге ученике/ студенте/ полазнике, ове институције, у складу са могућностима обезбеђују и додатне повластице за посебно осетљиве групе избеглих и интерно расељених – бесплатно студирање, бесплатни уџбеници, бесплатне екскурзије и сл. Такође, образовне институције сарађују у свим другим програмима намењеним овој циљној групи.

КИРС (Комесаријат за избеглице Републике Србије), чија се улога огледа у координацији различитих програма за избегле и интерно расељене, преко мреже повереника и кроз сарадњу са локалном самоуправом.

Министарство рада и социјалне политике које кроз систем социјалне заштите обезбеђује остваривање свих законом предвиђених права у овој области за интерно расељена лица и за избегле.

Анализа проблема је показала да су главни проблеми избеглих и интерно расељених лица у Граду:

- **Нерешено стамбено питање.** Са овим проблемом се суочавају избегли и интерно расељени који станују на сеоским подручјима радећи веома тешке послове како би прехранили себе и породицу. Овај проблем је још израженији код избеглих и интерно расељених који живе у приватном смештају, јер су они бројнији и суочени са проблемом плаћања закупа станова и режијских трошкова. Да би умањили те трошкове, често станују у неадекватним условима и у недовршеним стамбеним објектима.

- **Незапосленост и материјално сиромаштво.** Висока стопа незапослености у локалној заједници и недостатак радних места, условљавају високу незапосленост избеглих и интерно расељених. Већина избеглих и интерно расељених баве се привременим и повременим пословима који нису регистровани и другим облицима стицања зараде у сивој економији. Проблему незапослености додатно доприноси и незаинтересованост једног дела интерно расељених лица за активно тражење посла, јер примају месечну новчану надокнаду за лица која су радила у друштвеним предузећима на КиМ. Иако је ова надокнада скромна, они који је примају, не желе да је изгубе, јер им улива минимум социјалне сигурности.

- **Отежано располагање сопственом имовином у земљама и/или местима порекла.** Овај проблем се манифестује на локалном нивоу, али његово решавање је везано за националне институције и сарадњу Србије са бившим републикама СФРЈ.

Општи закључци анализе

- Локална заједница и град Ваљево имају различите капацитете за бављење унапређењем положаја избеглих и интерно расељених лица, као што су: људски ресурси, одговарајућа развојна документа и стратешки приступ развоју града, институционализоване организационе целине градских управа чији је мандат унапређење развојних процеса у Граду и различите механизме за подстицање развоја (локални фондови, јавни конкурси итд.).

Потребно је ове већ постојеће механизме и структуре и њихове активности повезати са унапређењем положаја избеглих и интерно расељених.

- Избегли и интерно расељени су врло хетерогена група са разноврсним потребама. Неопходно је да се издвоје приоритети на које ће овај локални план покушати да

одговори, као и да се подстиче активизам и конструктивна сарадња самих корисничких група у процесу реализације Плана.

- У Граду Ваљевоу је идентификован значајан број локалних актера, као и актера из ширег окружења који могу да буду укључени у процесу унапређења положаја избеглих и интерно расељених лица. Потребно је процес планирања засновати на партнерској сарадњи актера, подстицању транспарентности њиховог рада и подели одговорности.

- озбиљност и обим проблема са којима се суочава популација избеглих и интерно расељених намеће плански и фазни приступ њиховом решавању. Ово се нарочито односи на проблем становања који захтева значајне ресурсе.

Неопходно је планирати решавање ових проблема кроз потуну усклађеност програмских и финансијских аспеката плана и уз систематско издвајање дела средстава из градског буџета и планирање начина за прикупљање средстава кроз различите нове пројекте или привлачење већ постојећих донаторских и кредиторских пројеката.

- Решавање питања положаја избеглих и интерно расељених лица је неопходно још од процеса планирања повезати са општим, већ дефинисаним развојним трендовима Града. У том смислу, овај Локални план би требало да основне елементе социјалне интеграције избеглих и интерно расељених лица – становање, повеже са опредељенима у просторном уређењу Града, развоју привреде и других делатности.

- У процесу израде Локалног плана неопходно је узети у обзир, с једне стране, реално постојеће локалне ресурсе и чињеницу да су избегла и интерно расељена лица једна од бројних друштвено осетљивих група, а с друге стране, уважити оне њихове потребе и проблеме који су специфични резултат избеглиштва и расељеништва.

Поглавље 4.

Приоритетне групе

Критеријуми за избор приоритетних група оквиру Локалног плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеву су следећи:

- Егзистецијална и стамбена угроженост циљне групе;
- Бројност циљне групе погођене одређеним проблемом;
- Хитност решавања проблема;
- Досадашњи ниво обухвата лица и група организованом друштвеном подршком;
- Истовремена погођеност циљне групе већим бројем проблема.

Приоритетне групе у оквиру Локалног плана за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица у Граду Ваљеву су:

1. Избегли и интерно расељени у приватном смештају који немају трајно решено стамбено питање, укључујући и оне који су започели индивидуалну стамбену изградњу;
2. Незапослени, радно способни избегли и интерно расељени, без одговарајуће квалификације;
3. Посебно осетљиве групе у оквиру претходних приоритета (1-2):
 - Самохрани родитељи;
 - Жене;
 - Породице чији је члан/ови, хронично болесна особа и/или дете са сметњама у развоју;
 - Вишечлане и вишегенерацијске породице;
 - Породице погинулих, киднапованих и несталих.

Поглавље 5.

Општи и специфични циљеви

Општи циљ:

Унапређен социјално - материјални положај избеглих и ИРЛ у Граду Ваљеву путем спровођења целисходних и одрживих програма за подстицање и убрзање њихове интеграције у локалну заједницу.

Специфични циљеви:

1) У периоду од 2010. до краја 2013. год. трајно решити стамбено питање за најмање 60 породица избеглих и интерно расељених лица које имају започет, недовршен стамбени објекат, доделом бесповратних грађевинских грантова:

До краја 2010. год. – најмање 15 грађевинских грантова за 15 породица;

У току 2011. год. - најмање 15 грађевинских грантова за 15 породица;

У току 2012. год. - најмање 15 грађевинских грантова за 15 породица;

У току 2013. год. - најмање 15 грађевинских грантова за 15 породица.

2) У периоду од 2010. до краја 2013. год. трајно решити стамбено питање за најмање 20 породица избеглих и интерно расељених лица, откупом најмање 20 одговарајућих сеоских домаћинстава:

У току 2010. год. – најмање 5 сеоских домаћинстава за 5 породица;

У току 2011. год. - најмање 5 сеоских домаћинстава за 5 породица;

У току 2012. год. - најмање 5 сеоских домаћинстава за 5 породица;

У току 2013. год. - најмање 5 сеоских домаћинстава за 5 породица.

3) У периоду од 2010. до краја 2013. обезбедити помоћ у виду доделе гранта за економско оснаживање породица избеглих и интерно расељених лица и то за најмање 60 породица:

У току 2010 год. - најмање 15 грантова за економско оснаживање породице,

У току 2011 год. - најмање 15 грантова за економско оснаживање породице,

У току 2012 год. - најмање 15 грантова за економско оснаживање породице,

У току 2013 год. - најмање 15 грантова за економско оснаживање породице,

4) У периоду од 2010. до 2013. год. побољшати могућности за запошљавање радно способних избеглих и интерно расељених лица у локалној заједници реализацијом 4 циклуса доквалификације/преквалификације за најмање 80 особа:

У току 2010. год. –циклус за најмање 20 особа;

У току 2011. год. - циклус за најмање 20 особа;

У току 2012. год. - циклус за најмање 20 особа;

У току 2013. год. - циклус за најмање 20 особа.

Поглавље 6.
Активности – задаци за реализацију ЛАП

Специфични циљ 1:							
У периоду од 2010 до краја 2013. године трајно решити стамбено питање за најмање 60 породица избеглих и интерно расељених лица доделом безповратних грађевинских грантова:							
Активност	Период реализације од-до	Очекивани резултат	Индикатори	Потребни ресурси		Носилац активности	Партнери у реализацији
				Буџет Града и други локални ресурси	Остали извори		
2010. година							
1.1. Образовање комисије за расподелу помоћи за избегла и интерно расељена лица	2010. год.	Формирана комисија, Израђен правилник	Број и структура чланова комисије	Људски ресурси		Повереник	Градске управе
1.2. Дефинисање критеријума за доделу грантова и реализовање конкурса	2010. год.	Дефинисани критеријуми. Реализован конкурс.	Број и врста критеријума, Број и структура пријављених кандидата	Људски ресурси		Градска комисија, Повереник	УНХЦР, КИРС, Интерсос
1.3. Организовање локалне медијске кампање	2010. год.	Спроведена обухватна кмпанања преко локалних медија.	Број и врста медијских догађаја и садржаја у кампањи			Одсек протокола, Повереник, Локалне медијске куће	Локалне НВО, Црвени крст, Центар за социјални рад, Служба МЗ

1.4. Израда базе података о пријављеним кандидатима	2010. год.	Израђена обухватна база података	Број кандидата у бази, Број и структура података о кандидатима			Повереништво	Центар за социјални рад, КИРС, УНХЦР
1.5. Избор кандидата за доделу грантова	2010. год.	Одабрано најмање 15 корисника (породица)	Број одабраних корисника, Структура корисничких породица	Људски ресурси		Градска комисија	КИРС, ИОМ, УНХЦР,Интерсос
1.6. Расписивање тендера за набавку грађевинског материјала и избор испоручиоца	2010.год.	Спроведена тендерска процедура и изабран испоручилац	Број пријављених на тендер, Структура/квалитет прикупљених понуда			Градска комисија, Одељење за јавне набавке	Интерсос,КИРС
1.7. Праћење доставе и уградње грађ. материјала	2010. год.	Испоручен и уграђен грађевински материјал	Број достављених грађевин. грантова, Број завршених грађевин. објеката			Градска комисија	
1.8. Процена успешности програма грађевинских радова у 2009.	2010. год.	Процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног гранта, Укупна финансијска вредност додељених грантова, Број особа које су кроз програм решиле стамбено питање			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2011. година							
1.9. Организовање локалне медијске кампање	2011. год.	Спроведена обухватна кмпанања преко локалних медија.	Број и врста медијских догађаја и садржаја у кампањи			Одсек протокола, Повереник, Локалне медијске куће	Локалне НВО, Црвени крст, Центар за социјални рад, Служба МЗ

1.10. Расписивање тендера за набавку грађевинског материјала и избор испоручиоца	2011.год.	Спроведена тендерска процедура и изабран испоручилац	Број пријављених на тендер, Структура/квалитет прикупљених понуда			Градска комисија, Одељење за јавне набавке	Интерсос,КИРС
1.11. Праћење доставе и уградње грађ. материјала	2011. год.	Испоручен и уграђен грађевински материјал	Број достављених грађевин. грантова, Број завршених грађевин. објеката			Градска комисија	
1.12. Процена успешности програма грађевинских радова у 2009.	Децембар 2011. год.	Процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног гранта, Укупна финансијска вредност додељених грантова, Број особа које су кроз програм решиле стамбено питање			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2012. година							
1.13. Организовање локалне медијске кампање	2012. год.	Спроведена обухватна кмапања преко локалних медија.	Број и врста медијских догађаја и садржаја у кампањи			Одсек протокола, Повереник, Локалне медијске куће	Локалне НВО, Црвени крст, Центар за социјални рад, Служба МЗ
1.14. Расписивање тендера за набавку грађевинског материјала и избор испоручиоца	2012.год.	Спроведена тендерска процедура и изабран испоручилац	Број пријављених на тендер, Структура/квалитет прикупљених понуда			Градска комисија, Одељење за јавне набавке	Интерсос,КИРС
1.15. Праћење доставе и	2012. год.	Испоручен и уграђен грађевински	Број достављених грађевин. грантова, Број завршених грађевин.			Градска комисија	

уградње грађ. материјала		материјал	објеката				
1.16. Процена успешности програма грађевинских радова у 2009	2012. год.	Процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног гранта, Укупна финансијска вредност додељених грантова, Број особа које су кроз програм решиле стамбено питање			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2013. година							
1.17. Организовање локалне медијске кампање	2013. год.	Спроведена обухватна кмпана преко локалних медија.	Број и врста медијских догађаја и садржаја у кампањи			Одсек протокола, Повереник, Локалне медијске куће	Локалне НВО, Црвени крст, Центар за социјални рад, Служба МЗ
1.18. Расписивање тендера за набавку грађевинског материјала и избор испоручиоца	2013. год.	Спроведена тендерска процедура и изабран испоручилац	Број пријављених на тендер, Структура/квалитет прикупљених понуда			Градска комисија, Одељење за јавне набавке	Интерсос, КИРС
1.19. Праћење доставе и уградње грађ. материјала	2013. год.	Испоручен и уграђен грађевински материјал	Број достављених грађевин. грантова, Број завршених грађевин. објеката			Градска комисија	
1.20. Процена успешности програма грађевинских радова у 2009	2013. год.	Процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног гранта, Укупна финансијска вредност додељених грантова, Број особа које су кроз програм решиле стамбено питање			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	

Специфични циљ 2:

У периоду од 2010.године до краја 2013. год. трајно решити стамбено питање за најмање 20 породица избеглих и интерно расељених лица, откупом најмање 20 одговарајућих сеоских домаћинстава:

Активност	Период реализације од-до	Очекивани резултат	Индикатори	Потребни ресурси		Носилац активности	Партнери у реализацији
				Буџет Града и други локални ресурси	Остали извори		
2010. година							
2.1. Образовање комисије за расподелу помоћи за избегла и интерно расељена лица, Доношење Правилника о раду	2010. год.	Формирана Комисија. Усвојен Правилник.	Број и структура чланова Комисије. Обим и структура Правилника.	Људски ресурси		Повереник, Градске управе	
2.2. Дефинисање критеријума за откуп сеоских домаћинстава Фебруар-	2010. год.	Дефинисани критеријуми.	Број и врста критеријума	Људски ресурси		Повереник, Градска комисија,	УНХЦР, КИРС, Интерсос
2.3. Континуирано медијско праћење	2010. год.	Остварено континуирано праћење програма откупа од стране локалних	Број и врста медијских информација, Број и врста медија који су пратили програм	Људски ресурси		Повереник, Локални медији	Градска комисија

		медија					
2.4. Процес прикупљања података о слободним сеоским домаћинствима	2010. год.	Припремљени извештаји са терена. Прикупљена документација о слободним сеоским домаћинствима.	Број посећених сеоских домаћинстава. Број и структура података о слободним домаћинствима	Људски ресурс		Повереник, служба месних заједница, месне канцеларије	Центар за социјални рад, КИРС, УНХЦР
2.5. Израда базе података о слободним сеоским домаћинствима	Јун 2010. год.	Израђена обухватна база података	Број слободних сеоских домаћинстава у бази, Број и структура података о слободним сеоским домаћинствима			Повереник	Центар за социјални рад, КИРС, УНХЦР
2.6. Реализовање конкурса за доделу сеоских домаћинстава	2010. год.	Реализован конкурс.	Број и структура пријављених кандидата	Људски ресурси		Градска комисија,	УНХЦР, КИРС, Интерсос
2.7. Избор кандидата за откуп домаћинстава	2010. год.	Одабрано најмање 5 корисника (породица)	Број одабраних корисника, Структура корисничких породица	Људски ресурси		Градска комисија	КИРС, ИОМ, УНХЦР, Интерсос
2.8. Спровођење поступка откупа и преноса сеских домаћинстава	2010. год.	Откупљена сеоска домаћинства и пренето власништво на кориснике	Број откупљених домаћинстава, Број објеката чије је власништво пренето на кориснике	Људски ресурси		Градска комисија	Општински суд, пореска управа, служба непокретности
2.9. Праћење (мониторинг) и оцена успешности (евалуација)	Континуирано у току године (праћење) Новембар-децембар 2010. (оцена	Реализовано праћење и оцењена успешност програма у текућој години и	Финансијска вредност појединачног сеоског домаћинства, Укупна финансијска вредност додељених сеоских домаћинстава,			Тело које управља применом Локалног плана (Савета за	

програма у текућој години	успешности)	процењена успешност програма у текућој години	Број особа које су кроз програм решиле стамбено питање			унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица)	
2011. година							
2.10. Реализовање конкурса за доделу сеоских домаћинстава	2011. год.	Реализован конкурс.	Број и структура пријављених кандидата	Људски ресурси		Градска комисија,	УНХЦР, КИРС, Интерсос
2.11. Континуирано медијско праћење	2011. год.	Остварено континуирано праћење програма откупа од стране локалних медија	Број и врста медијских информација, Број и врста медија који су пратили програм	Људски ресурси		Повереник, Локални медији	Градска комисија
2.12. Избор кандидата за откуп сеоских домаћинстава	2011. год.	Одабрано најмање 5 корисника (пороица)	Број одабраних корисника, Структура корисничких породица	Људски ресурси		Градска комисија	КИРС, ИОМ, УНХЦР, Интерсос
2.13. Спровођење поступка откупа и преноса сеских домаћинстава	2011. год.	Откуљена сеоска домаћинства и пренето власништво на кориснике	Број откупљених домаћинстава, Број објеката чије је власништво пренето на кориснике	Људски ресурси		Градска комисија	Општински суд, пореска управа, служба непокретности
2.14. Праћење (мониторинг) и оцена	Континуирано у току године (праћење) Август-	Реализовано праћење и оцењена успешност	Финансијска вредност појединачног сеоског домаћинства, Укупна финансијска			Тело које управља применом Локалног	

успешности (евалуација) програма у текућој години	децембар 2011. (оцена успешности)	програма у текућој години и процењена успешност програма у текућој години	вредност додељених сеоских домаћинстава, Број особа које су кроз програм решиле стамбено питање			плана (Савета за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица)	
2012. година							
2.15. Реализовање конкурса за доделу сеоских домаћинстава	2012. год.	Реализован конкурс.	Број и структура пријављених кандидата	Људски ресурси		Градска комисија,	УНХЦР, КИРС, Интерсос
2.16. Континуирано медијско праћење	2012. год.	Остварено континуирано праћење програма откупа од стране локалних медија	Број и врста медијских информација, Број и врста медија који су пратили програм	Људски ресурси		Повереник, Локални медији	Градска комисија
2.17. Избор кандидата за откуп сеоских домаћинстава	2012. год.	Одабрано најмање 5 корисника (породица)	Број одабраних корисника, Структура корисничких породица	Људски ресурси		Градска комисија	КИРС, ИОМ, УНХЦР, Интерсос
2.18. Спровођење поступка откупа и преноса сеских домаћинстава	2012. год.	Откупљена сеоска домаћинства и пренето власништво на кориснике	Број откупљених домаћинстава, Број објеката чије је власништво пренето на кориснике	Људски ресурси		Градска комисија	Општински суд, пореска управа, служба непокретности
2.19.	Континуирано	Реализовано	Финансијска вредност			Тело које	

Праћење (мониторинг) и оцена успешности (евалуација) програма у текућој години	у току године (праћење) Август-децембар 2012. (оцена успешности)	праћење и оцењена успешност програма у текућој години и процењена успешност програма у текућој години	појединачног сеоског домаћинства, Укупна финансијска вредност додељених сеоских домаћинстава, Број особа које су кроз програм решиле стамбено питање			управља применом Локалног плана (Савета за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица)	
2013. година							
2.20. Реализовање конкурса за доделу сеоских домаћинстава	2013. год.	Реализован конкурс.	Број и структура пријављених кандидата	Људски ресурси		Градска комисија,	УНХЦР, КИРС, Интерсос
2.21. Континуирано медијско праћење	2013. год.	Остварено континуирано праћење програма откупа од стране локалних медија	Број и врста медијских информација, Број и врста медија који су пратили програм	Људски ресурси		Повереник, Локални медији	Градска комисија
2.22. Избор кандидата за откуп сеоских домаћинстава	2013. год.	Одабрано најмање 5 корисника (породица)	Број одабраних корисника, Структура корисничких породица	Људски ресурси		Градска комисија	КИРС, ИОМ, УНХЦР, Интерсос
2.23. Спровођење поступка откупа и преноса сеских	2013. год.	Откупљена сеоска домаћинства и пренето власништво на	Број откупљених домаћинстава, Број објеката чије је власништво пренето на кориснике	Људски ресурси		Градска комисија	Општински суд, пореска управа, служба непокретности

домаћинстава		кориснике					
2.24. Праћење (мониторинг) и оцена успешности (евалуација) програма у текућој години	Континуирано у току године (праћење) Август- децембар 2013. (оцена успешности)	Реализовано праћење и оцењена успешност програма у текућој години и процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног сеоског домаћинства, Укупна финансијска вредност додељених сеоских домаћинстава, Број особа које су кроз програм решиле стамбено питање			Тело које управља применом Локалног плана (Савета за унапређење положаја избеглих и интерно расељених лица)	

Специфични циљ 3:

У периоду од 2010.године до краја 2013. год. обезбедити помоћ у виду доделе гранта за економско оснаживање породица избеглих и ИРЛ и то за најмање 60 породица у 4 циклуса и то:

Активност	Период реализације од-до	Очекивани резултат	Индикатори	Потребни ресурси		Носилац активности	Партнери у реализацији
				Буџет Града и други локални ресурси	Остали извори		
2010. година							
3.1. Образовање комисије за расподелу помоћи за избегла и интерно расељена лица	2010. год.	Формирана комисија, Израђен правилник	Број и структура чланова комисије	Људски ресурси		Повереник	Градске управе,
3.2. Дефинисање	2010. год.	Дефинисани критеријуми.	Број и врста критеријума, Број и структура пријављених	Људски ресурси		Градска комисија,	УНХЦР,КИРС, Интерсос,

критеријума за доделу грантова и реализовање конкурса		Реализован конкурс.	кандидата			Повереник	НСЗ
3.3. Организовање локалне медијске кампање	2010. год.	Спроведена обухватна кмапања преко локалних медија.	Број и врста медијских догађаја и садржаја у кампањи			Одсек протокола, Повереник, Локалне медијске куће	Локалне НВО, Црвени крст, Центар за социјални рад, Служба МЗ
3.4. Израда базе података о пријављеним кандидатима	2010. год.	Израђена обухватна база података	Број кандидата у бази, Број и структура података о кандидатима			Повереништво	Центар за социјални рад, КИРС, УНХЦР
3.5. Избор кандидата за доделу грантова	2010. год.	Одабрано најмање 15 корисника (породица)	Број одабраних корисника, Структура корисничких породица	Људски ресурси		Градска комисија	КИРС, ИОМ, УНХЦР,Интерсос
3.6. Расписивање тендера за набавку грантова за економско оснаживање. избор испоручиоца	2010.год.	Спроведена тендерска процедура и изабран испоручилац	Број пријављених на тендер, Структура/квалитет прикупљених понуда			Градска комисија, Одељење за јавне набавке	Интерсос,КИРС
3.7. Праћење доставе и започетих активности	2010. год.	Испоручен и уграђен грађевински материјал	Број достављених ек.. грантова, Број започетих активности			Градска комисија	

3.8. Процена успешности програма грантова за ек. оснаживање породице	2010. год.	Процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног гранта, Укупна финансијска вредност додељених грантова, Број особа које су кроз програм решиле економску ситуацију породице			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2011. година							
3.9. Организовање локалне медијске кампање	2011. год.	Спроведена обухватна кмапања преко локалних медија.	Број и врста медијских догађаја и садржаја у кампањи			Одсек протокола, Повереник, Локалне медијске куће	Локалне НВО, Црвени крст, Центар за социјални рад, Служба МЗ
3.10. Расписивање тендера за набавку грантова за економско оснаживање. избор испоручиоца	2011. год.	Спроведена тендерска процедура и изабран испоручилац	Број пријављених на тендер, Структура/квалитет прикупљених понуда			Градска комисија, Одељење за јавне набавке	Интерсос, КИРС
3.11. Праћење доставе и започетих активности	2011. год.	Испоручен и уграђен грађевински материјал	Број достављених ек.. грантова, Број започетих активности			Градска комисија	
3.12. Процена успешности програма грантова за ек. оснаживање породице	2011. год.	Процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног гранта, Укупна финансијска вредност додељених грантова, Број особа које су кроз програм решиле економску ситуацију породице			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2012. година							
3.13.	2012. год.	Спроведена	Број и врста медијских			Одсек	Локалне НВО,

Организовање локалне медијске кампање		обухватна кмапања преко локалних медија.	догађаја и садржаја у кампањи			протокола, Повереник, Локалне медијске куће	Црвени крст, Центар за социјални рад, Служба МЗ
3.14. Расписивање тендера за набавку грантова за економско оснаживање. избор испоручиоца	2012.год.	Спроведена тендерска процедура и изабран испоручилац	Број пријављених на тендер, Структура/квалитет прикупљених понуда			Градска комисија, Одељење за јавне набавке	Интерсос,КИРС
3.15. Праћење доставе и започетих активности	2012. год.	Испоручен и уграђен грађевински материјал	Број достављених ек. грантова, Број започетих активности			Градска комисија	
3.16. Процена успешности програма грантова за ек. оснаживање породице	2012. год.	Процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног гранта, Укупна финансијска вредност додељених грантова, Број особа које су кроз програм решиле економску ситуацију породице			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2013. година							
3.17. Организовање локалне медијске кампање	2013. год.	Спроведена обухватна кмапања преко локалних медија.	Број и врста медијских догађаја и садржаја у кампањи			Одсек протокола, Повереник, Локалне медијске куће	Локалне НВО, Црвени крст, Центар за социјални рад, Служба МЗ
3.18. Расписивање тендера за набавку	2013.год.	Спроведена тендерска процедура и изабран	Број пријављених на тендер, Структура/квалитет прикупљених понуда			Градска комисија, Одељење за јавне набавке	Интерсос,КИРС

грантова за економско оснаживање. избор испоручиоца		испоручилац					
3.19. Праћење доставе и започетих активности	2013. год.	Испоручен и уграђен грађевински материјал	Број достављених ек. грантова, Број започетих активности			Градска комисија	
3.20. Процена успешности програма грантова за ек. оснаживање породице	2013. год.	Процењена успешност програма у текућој години	Финансијска вредност појединачног гранта, Укупна финансијска вредност додељених грантова, Број особа које су кроз програм решиле економску ситуацију породице			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	

Специфични циљ 4:

У периоду од 2010.године до краја 2013. год.

побољшати могућности за запошљавање радно способних избеглих и интерно расељених лица у локалној заједници реализацијом 4 циклуса доквалификације/преквалификације за најмање 80 особа:

Активност	Период реализације од-до	Очекивани резултат	Индикатори	Потребни ресурси		Носилац активности	Партнери у реализацији
				Буџет Града и други локални ресурси	Остали извори		

2010. година							
4.1. Идентификовање потреба за одређеним занимањима и израда програма преквалификације (први циклус)	2010. год.	Идентификоване потребе за одређеним занимањима и израђен програм преквалификације	Број и врсте дефицитарних занимања	Људски ресурси – запослени у НСЗ – Филијала Ваљево	УНХЦР	Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.2. Презентација програма и јавно оглашавање путем медија	2010. год.	Одржане најмање 3 презентације за најмање по 30 потенцијалних корисника. Огласен програм преко локалних ТВ станица.	Број одрђаних презентација, Број учесника на презентацијама Број и врста медијских оглашавања	Сала за презентацију, Простор и време у локалним медијаима	УНХЦР	Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.3. Израда критеријума за укључивање корисника у програме преквалификације и избор корисника у складу са критеријумима	2010. год.	Формирани критеријуми за укључивање корисника у програме Преkвалификације/ доквалификације. Изабрани корисници за програме преквалификације	Број и врста критеријума, Број изабраних корисника	Људски ресурси. Простор и опрема за рад		Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.4. Припремање распореда обуке	2010. год.	Направљен распоред обуке и кандидата по одговарајућим занимањима	Број кандидата по занимањима, Време реализације обука по занимањима	Људски ресурси		Повереник	
4.5. Реализација првог циклуса обуке	2010. год.	Одржане обуке за кориснике програма. Обуку је успешно завршило најмање	Број и врста реализованих обука (врста занимања). Број полазника који су	Људски ресурси, Предавачи, Простор,		НСЗ – Филијала Ваљево,	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.

		20 полазника.	успешно завршили обуке у првом циклусу	Опрема			
4.6. Информисање послодаваца о новим кадровима	2010. год	Одржани састанци са послодавцима из одговарајућих привредних области	Број послодаваца који су показали спремност да приме на пробни рад особе које су успешно завршиле обуку	Људски ресурси			НСЗ Ваљево, Удружење послодаваца/ привредника Ваљево, Локални медији
4.7. Праћење (мониторинг) и оцена успешности (евалуација) програма у текућој години	Континуирано у току године (праћење) Децембар 2010. (оцена успешности)	Реализовано праћење и оцењена успешност програма у текућој години и процењена успешност програма у текућој години	Број особа које су кроз програм стекле/усавршиле своју квалификацију, Укупна финансијска вредност програма у текућој години			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2011. година							
4.8. Идентификовање потреба за одређеним занимањима и израда програма преквалификације (други циклус)	2011. год.	Идентификоване потребе за одређеним занимањима и израђен програм преквалификације	Број и врсте дефицитарних занимања	Људски ресурси – запослени у НСЗ – Филијала Ваљево	УНХЦР	Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.9. Презентација програма и јавно оглашавање путем медија	2011. год.	Одржане најмање 3 презентације за најмање по 30 корисника. Оглашен програм преко локалних ТВ станица.	Број одржаних презентација, Број учесника на презентацијама Број и врста медијских оглашавања	Сала за презентацију, Простор и време у локалним медијаима	УНХЦР	Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.10. Израда критеријума за укључивање корисника у програме преквалификације	2011. год.	Формирани критеријуми за укључивање корисника у програме Преквалификације/ доквалификације.	Број и врста критеријума, Број изабраних корисника	Људски ресурси. Простор и опрема за рад		Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.

и избор корисника у складу са критеријумима		Изабрани корисници за програме преквалификације					
4.11. Припремање распореда обуке	2011. год.	Направљен распоред обуке и кандидата по одговарајућим занимањима	Број кандидата по занимањима, Време реализације обука по занимањима	Људски ресурси		Повереник	
4.12. Реализација другог циклуса обуке	2011. год.	Одржане обуке за кориснике програма. Обуку је успешно завршило најмање 20 полазника.	Број и врста реализованих обука (врста занимања). Број полазника који су успешно завршили обуке у другом циклусу	Људски ресурси, Предавачи, Простор, Опрема		НСЗ – Филијала Ваљево,	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.13. Информисање послодаваца о новим кадровима	2011. год	Одржани састанци са послодавцима из одговарајућих привредних области	Број послодаваца који су показали спремност да приме на пробни рад особе које су успешно завршиле обуку	Људски ресурси			НСЗ Ваљево, Удружење послодаваца/ привредника Ваљева, Локални медији
4.14. Праћење (мониторинг) и оцена успешности (евалуација) програма у текућој години	Континуирано у току године (праћење) Децембар 2011. (оцена успешности)	Реализовано праћење и оцењена успешност програма у текућој години и процењена успешност програма у текућој години	Број особа које су кроз програм стекле/усавршиле своју квалификацију, Укупна финансијска вредност програма у текућој години			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2012. година							
4.15. Идентификовање потреба за одређеним занимањима и израда програма преквалификације (трећи циклус)	2012. год.	Идентификоване потребе за одређеним занимањима и израђен програм преквалификације	Број и врсте дефицитарних занимања	Људски ресурси – запослени у НСЗ – Филијала Ваљево	УНХЦР	Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.

4.16. Презентација програма и јавно оглашавање путем медија	2012. год.	Одржане најмање 3 презентације за најмање по 30 потенцијалних корисника. Оглашен програм преко локалних ТВ станица.	Број одржаних презентација, Број учесника на презентацијама Број и врста медијских оглашавања	Сала за презентацију, Простор и време у локалним медијама	УНХЦР	Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.17. Израда критеријума за укључивање корисника у програме преквалификације и избор корисника у складу са критеријумима	2012. год.	Формирани критеријуми за укључивање корисника у програме Преквалификације/ доквалификације. Изабрани корисници за програме преквалификације	Број и врста критеријума, Број изабраних корисника	Људски ресурси. Простор и опрема за рад		Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.18. Припремање распореда обуке	2011. год.	Направљен распоред обуке и кандидата по одговарајућим занимањима	Број кандидата по занимањима, Време реализације обука по занимањима	Људски ресурси		Повереник	
4.19. Реализација трећег циклуса обуке	2012. год.	Одржане обуке за кориснике програма. Обуку је успешно завршило најмање 20 полазника.	Број и врста реализованих обука (врста занимања). Број полазника који су успешно завршили обуке у трећем циклусу	Људски ресурси, Предавачи, Простор, Опрема		НСЗ – Филијала Ваљево,	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.20. Информисање послодаваца о новим кадровима	2012. год	Одржани састанци са послодавцима из одговарајућих привредних области	Број послодаваца који су показали спремност да приме на пробни рад особе које су успешно завршиле обуку	Људски ресурси			НСЗ Ваљево, Удружење послодаваца/ привредника Ваљева, Локални медији

4.21. Праћење (мониторинг) и оцена успешности (евалуација) програма у текућој години	Континуирано у току године (праћење) Децембар 2012. (оцена успешности)	Реализовано праћење и оцењена успешност програма у текућој години и процењена успешност програма у текућој години	Број особа које су кроз програм стекле/усавршиле своју квалификацију, Укупна финансијска вредност програма у текућој години			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	
2013. година							
4.22. Идентификовање потреба за одређеним занимањима и израда програма преквалификације (четврти циклус)	2013. год.	Идентификоване потребе за одређеним занимањима и израђен програм преквалификације	Број и врсте дефицитарних занимања	Људски ресурси – запослени у НСЗ – Филијала Ваљево	УНХЦР	Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.23. Презентација програма и јавно оглашавање путем медија	2013. год.	Одржане најмање 3 презентације за најмање по 30 корисника. Оглашен програм преко локалних ТВ станица.	Број одрђаних презентација, Број учесника на презентацијама Број и врста медијских оглашавања	Сала за презентацију, Простор и време у локалним медијаима	УНХЦР	Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.24. Израда критеријума за укључивање корисника у програме преквалификације и избор корисника у складу са критеријумима	2013. год.	Формирани критеријуми за укључивање корисника у програме Прекавалификације/ доквалификације. Изабрани корисници за програме преквалификације	Број и врста критеријума, Број изабраних корисника	Људски ресурси. Простор и опрема за рад		Повереник	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.25. Припремање распореда обуке	2013. год.	Направљен распоред обуке и кандидата по	Број кандидата по занимањима, Време реализације	Људски ресурси		Повереник	

		одговарајућим занимањима	обука по занимањима				
4.26. Реализација четвртог циклуса обуке	2011. год.	Одржане обуке за кориснике програма. Обуку је успешно завршило најмање 20 полазника.	Број и врста реализованих обука (врста занимања). Број полазника који су успешно завршили обуке у четвртом циклусу	Људски ресурси, Предавачи, Простор, Опрема		НСЗ – Филијала Ваљево,	НСЗ – Филијала Ваљево, Градске управе.
4.27. Информисање послодаваца о новим кадровима	2013. год	Одржани састанци са послодавцима из одговарајућих привредних области	Број послодаваца који су показали спремност да приме на пробни рад особе које су успешно завршиле обуку	Људски ресурси			НСЗ Ваљево, Удружење послодаваца/ привредника Ваљева, Локални медији
4.28. Праћење (мониторинг) и оцена успешности (евалуација) програма у текућој години	Континуирано у току године (праћење) Децембар 2013. (оцена успешности)	Реализовано праћење и оцењена успешност програма у текућој години и процењена успешност програма у текућој години	Број особа које су кроз програм стекле/усавршиле своју квалификацију, Укупна финансијска вредност програма у текућој години			Тело које управља применом Локалног плана (Савет за миграције)	

Поглавље 7.

Ресурси/буџет

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана 2010-2013. год. бити укупно потребно око 500.000 ЕУР. С обзиром да су детаљни годишњи планови урађени за све четири године утврђени су и прецизнији трошкови примене Локалног плана у том периоду. Од 2010. год. па до краја 2013. год. за сваку наведену годину потребна су идентична средства у износу од 125.000 ЕУР. Учешће градског буџета биће у складу са средствима која ће се одобрити овим ЛАП-ом.

Уколико се буду развијали програми социјалног становања и социјалног становања под заштићеним условима, град ће поред већ наведених средстава из градског буџета, обезбедити и опремљено грађевинско земљиште за ове програме.

Средства за реализацију овог Локалног плана обезбеђиваће се из различитих извора: делом из буџета града, делом из донаторских буџета, односно помоћу пројеката који ће се развити на основу овог Локалног плана, као и из других доступних извора.

Поглавље 8.

Аранжмани за примену

Аранжмани за примену ЛПА у Граду Ваљево обухватају локалне структуре и различите мере и процедуре које ће осигурати његово успешно спровођење. У оквиру локалних структура, разликују се:

1) Структуре за управљање процесом примене ЛПА и

2) Структуре које су оперативне и примењују ЛПА

Структуру за управљање процесом примене ЛПА, након његовог усвајања, представљаће Локални Савет за унапређење полагаја избеглих и интерно расељених лица, састављен од чланова који су учествовали у изради плана и евентуално додатних чланова из реда кључних актера у локалној заједници, укључујући и кориснике овог Локалног плана. Локални савет ће, као део свог будућег рада, направити План управљања применом Локалног плана.

Овај Савет, као управљачка структура има следеће задатке:

- У потпуности одговара за вођење целокупног процеса примене Локалног плана;
- Именује локалне тимове за управљање пројектима који настану као резултат операционализације Локалног плана;
- Обезбеђује приступ и прикупљање свих података и информација у електронској форми од сваког актера-учесника у процесу унапређења положаја избеглих и ИРП у локалној заједници;
- Одржава контакте са свим учесницима у реализацији Локалног плана;
- Управља процесом праћења (мониторинга) и оцењивања успешности (евалуације) Локалног плана;
- Одржава контакте са јавношћу и доносиоцима одлука у граду.

Оперативну структуру за примену овог Локалног акционог плана чиниће институције, организације и тимови формирану у циљу непосредне реализације плана и пројеката развијених на основу Локалног плана. У складу са Локалним акционим планом, биће реализована подела улога и одговорности међу различитим актерима у локалној заједници- партнерима у реализацији. Сваки актер ће у складу са принципом јавности и транспарентности рада водити одговарајућу евиденцију и документацију и припремати периодичне извештаје о раду. Извештаји ће бити полазна основа за праћење и оцењивање успешности рада. Оперативна структура за примену Локалног плана има следеће задатке и одговорности:

-Реализација Локалног акционог плана;

-Непосредна комуникација са корисницима/цама услуга које се обезбеђују Локалним планом;

- Редовно достављање извештаја координатору/ки Савета о свим активностима на спровођењу Локалног плана;

-Учешће у евентуалним обукама за унапређење стручности и компетенција за спровођење задатака Локалног плана;

- Унапређење процеса примене Локалног плана у складу са сугестијама и препорукама управљачке структуре.

Управљачка и оперативна структура ће развити план и механизме међусобне комуникације, пратиће успешност размене информација и ефикасност комуникације у односу на очекиване резултате примене Локалног плана. План комуникације управљачке и оперативне структуре уредиће време и начине размене информација и предузимања одговарајућих акција.

Механизми праћења, оцењивања успешности примене Локалног плана и доношења евентуалних корективних мера биће дефинисани Планом праћења и оцењивања успешности (планом мониторинга и евалуације).

Поглавље 9.

Праћење и оцена успешности

Циљ праћења и оцене успешности (мониторинга и евалуације) ЛАП је да се систематично прикупљају подаци, прати и надгледа процес примене и процењује успех ЛАП ради предлагање евентуалних измена у активностима на основу налаза и оцена.

Временски оквир: Мониторинг (као систематски процес прикупљања података) спроводи се континуирано и дугорочно за период 2010-2013. Евалуација (као анализа података и доношење оцене о успешности) вршиће се периодично - једном годишње и подносиће се извештај Скупштини Града Ваљева. Финална евалуација обавиће се на крају 2013 године.

Предмет мониторинга и евалуације: Мониторинг и евалуација укључују целовито сагледавање испуњења активности - задатака и специфичних циљева.

Кључни индикатори утицаја за праћење и оцењивање успешности примене Локалног плана ће бити следећи:

- Број нових услуга - локалних мера / програма за избегла и ИРЛ;
- Обухват избеглих и ИРЛ новим услугама и мерама;
- Структура корисника/ца услуга и мера / програма;
- Ниво укључености различитих актера у пружање услуга избеглим и ИРЛ у локалној заједници;
- Обим финансијских средстава издвојених за услуге избеглим и ИРЛ;
- Структура финансијских средстава издвојених за услуге избеглим и ИРЛ (буџет локалне самоуправе, донаторска средства, други извори...).
- Процесни индикатори су дефинисани у склопу табеле Локалног акционог плана.

Методe и технике мониторинга и евалуације: За успешно обављање мониторинга и евалуације користиће се стандардни сет алата међу којима су: евидентирање корисника, интервјуи са корисницима (упитници, разговори, анкете), анкете, извештавање и др.

Локални савет за миграције ће бити одговоран за праћење и оцењивање успешности рада на примени Локалног плана акције - вршиће мониторинг (М) и евалуацију (Е). Локални савет ће својим Планом рада дефинисати начин организовања мониторинга и евалуације Локалног плана.